

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questa Azienda il 26 MAG. 2019

La Segreteria  
Sig.ra Giuseppa Arnao

Messina 20 MAG. 2019

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Azienda dal \_\_\_\_\_ e per 15 giorni consecutivi.

La Segreteria  
\_\_\_\_\_

Messina \_\_\_\_\_



**REGIONE SICILIANA**  
**ASSESSORATO DELLA SALUTE**  
**AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO**  
**MESSINA**

**DELIBERAZIONE N. 0115 DEL 20 MAG. 2019**

**OGGETTO:**

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la durata di mesi dodici eventualmente rinnovabili per uguale periodo, per un Collaboratore professionale - Settore Comunicazione, per l'attuazione del Progetto Obiettivo - Linea 5 Gestione della cronicità- 5.16 "Percorsi assistenziali integrati per i pazienti con patologie croniche metaboliche" di cui ai Progetti Obiettivo PSN 2016. Ammissione candidati.

**Struttura Complessa Settore Risorse Umane**

**Proposta n. 232 del 20-05-2019**

Il Funzionario estensore ( Sig.ra Tiziana Scimone ) _____	Il Responsabile Area Giuridica R.U. ( Dr.ssa Domenica De Francesco ) _____	Il Direttore ad interim ( Dr. Carmelo Alma ) _____
---	--	--

Il Direttore della Struttura Complessa Economico  
Finanziario e Patrimoniale  
(Dott. Giuseppe Venza)  
\_\_\_\_\_

Nr. Prenotazione Sc 1/2019

L'anno duemiladiciannove, il giorno VENTI del mese di MAGGIO nella sede dell'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, il sottoscritto Dr. Mario Paino, Direttore Generale dell'Azienda, nominato con D.P.R.S. n. 197/Serv. 1/S.G. del 04/04/2019 ed assistito dal/la Sig.ra Giuseppa Arnao in veste di segretario.

Premesso che con deliberazione n. 200 del 21/02/2019 è stato indetto avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la durata di mesi dodici eventualmente rinnovabili per uguale periodo, per un Collaboratore professionale - Settore Comunicazione, per l'attuazione del Progetto Obiettivo - Linea 5 Gestione della cronicità- 5.16 "Percorsi assistenziali integrati per i pazienti con patologie croniche metaboliche" di cui ai Progetti Obiettivo PSN 2016;

Che il relativo avviso è stato pubblicato integralmente all'albo aziendale e sul sito internet aziendale;

Preso atto che entro il termine di scadenza (11/03/2019) per la presentazione delle istanze di partecipazione al suddetto avviso selezione sono pervenute a questa Amministrazione n. 3 istanze e precisamente dei candidati: Mazzeo Maria Antonia, Repici Serena e Scandurra Daniele;

Dato atto che le domande sono state esaminate dal competente Settore Gestione Risorse Umane, al fine dell'accertamento dei requisiti specifici di ammissione a detta selezione e ritenuto di poter ammettere i sopracitati candidati in quanto in possesso dei requisiti previsti dal relativo bando ad eccezione del Dott. Scandurra in quanto non è risultato in possesso del requisito di cui primo punto della voce "Requisiti specifici di ammissione" del bando di selezione ovvero diploma di Laurea in Scienze delle Comunicazioni o laurea equipollente (vecchio o nuovo ordinamento) ma bensì della Laurea di primo livello (3 anni) in Scienze delle Comunicazioni;

Dato atto che il Responsabile del Procedimento è il Dott. Carmelo Alma, Direttore ad interim della U.O.C. Risorse Umane;

Su proposta del Direttore ad interim della U.O.C. Risorse Umane che con la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale;

Preso atto che il Direttore ad interim della U.O.C. Risorse Umane che propone il presente provvedimento, con la propria sottoscrizione attesta che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge n.190 del 06.11.2012, nonché nell'osservanza del vigente Piano aziendale di Prevenzione della Corruzione;

Preso atto, altresì, che il Capo Dipartimento Amministrativo con la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale

#### DELIBERA

Per tutte le ragioni esposte in premessa che qui si intendono interamente ripetute e trascritte:

Ammettere all'avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio, per la durata di mesi dodici eventualmente rinnovabili per uguale periodo, per un Collaboratore professionale - Settore Comunicazione, per l'attuazione del Progetto Obiettivo - Linea 5 Gestione della cronicità- 5.16 "Percorsi assistenziali integrati per i pazienti con patologie croniche metaboliche" di cui ai Progetti Obiettivo PSN 2016 i candidati Mazzeo Maria Antonia, Repici Serena;

Escludere il Dott. Daniele Scandurra in quanto non è risultato in possesso del requisito di cui primo punto della voce "Requisiti specifici di ammissione" del bando di selezione ovvero diploma di Laurea in Scienze delle Comunicazioni o laurea equipollente (vecchio o nuovo ordinamento) ma bensì della Laurea di primo livello (3 anni) in Scienze delle Comunicazioni;

Comunicare al diretto interessato l'esclusione di che trattasi.

Direttore ad interim della U.O.C. Risorse Umane  
(Dr. Carmelo Alma)

Il Capo Dipartimento Amministrativo  
( Dr. Giuseppe Venza )

Il Direttore Generale  
( Dr. Mario Paino )

Il Segretario  
Sig.ra Giuseppa Arnao

Elenco principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento, ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 33/2013

OGGETTO della Deliberazione:

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la durata di mesi dodici eventualmente rinnovabili per uguale periodo, per un Collaboratore professionale - Settore Comunicazione, per l'attuazione del Progetto Obiettivo - Linea 5 Gestione della cronicità- 5.16 "Percorsi assistenziali integrati per i pazienti con patologie croniche metaboliche" di cui ai Progetti Obiettivo PSN 2016. Ammissione candidati.

Direttore ad interim della U.O.C. Risorse Umane  
(Dott. Carmelo Alma)

