

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questa Azienda il 14 LUG. 2019

La Segreteria
Sig.ra Giuseppa Arnao

Messina 10 LUG. 2019

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Azienda dal _____ e per 15 giorni consecutivi.

La Segreteria

Messina _____



REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DELLA SALUTE
AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO
MESSINA

DELIBERAZIONE N. 0295 DEL 10 LUG. 2019

OGGETTO: Selezione Pubblica, per soli titoli, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Malattie dell'Apparato Respiratorio. Indizione Avviso.

U.O.C. Risorse Umane

proposta n. 305 del 04-07-2019

Il Responsabile Area Giuridica
U.O.C. Risorse Umane
(Dr.ssa D. De Francesco)

Il Direttore ad Interim
U.O.C. Risorse Umane
(Dr. Carmelo Alma)

Il Direttore della Struttura Complessa Economico
Finanziario e Patrimoniale
(Dr. Giuseppe Venza)

Nr. Prenotazione SEC 1/2019

L'anno duemiladiciannove, il giorno Dieci del mese di LUGLIO nella sede dell'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, il sottoscritto Dr. Mario Paino, Direttore Generale, nominato con D.P.R.S. n. 197/serv.1/S.G. del 04/04/2019 coadiuvato, dai dottori:

- Dr. Salvatore Munafò Direttore Amministrativo;
- Dr. Giuseppe Ranieri Trimarchi Direttore Sanitario;

dal/la Sig./Sig.ra Sig.ra Giuseppa Arnao in veste di segretario.

PREMESSO che con relazione prot. n. 23769 del 14/05/2019 il Direttore della U.O.C. di Malattie Apparato Respiratorio di questa Azienda Ospedaliera ha rappresentato le criticità in cui versa l'U.O.C. Di appartenenza, tenuto conto che l'organico medico in servizio non è più in grado di garantire la guardia divisionale, tenuto conto che degli otto medici in servizio n.3 sono esentati dai turni notturni, un Dirigente Medico della medesima Unità Operativa, a breve, è prossimo al collocamento a riposo e lo stesso, in atto, trovasi in congedo per la fruizione delle spettanti ferie residue e, infine, un Dirigente Medico risulta in astensione per maternità;

TENUTO CONTO che presso l'U.O.C. di Malattie Apparato Respiratorio risultano attivi n. 4 posti di terapia intensiva respiratoria (UTIR), dove si effettua ventilazione meccanica non -invasiva e talvolta invasiva per via tracheostomica e che dal 2010 è stata riconosciuta, con D.A. 2277 del 26/10/2012, Centro di Riferimento Regionale per lo Studio dei Disturbi Respiratori nel Sonno comportando attività di diagnostica e terapeutica con applicazione di protesi ventilatorie di diversa tipologia, sia in regime ambulatoriale che in ricovero ospedaliero;

TENUTO CONTO, altresì, che il D.L del 22/11/2015, recependo la Direttiva 2014/85/UE sulle norme relative al rilascio delle patenti guida che obbliga all'esecuzione polisonnografica ed alla verifica del trattamento mediante CPAP notturna i soggetti affetti da OSAS moderata e grave, comporterà di fatto un notevole incremento delle richieste di prestazioni correlate, già in atto rilevanti presso la medesima Unità Operativa Complessa;

ATTESO che nella vigente Dotazione Organica vigente, risultano, in atto, vacanti n.2 posti di Dirigente Medico di Malattie Apparato Respiratorio e che n. 1 si renderà vacante, a breve, a seguito del sopracitato collocamento a riposo;

ATTESO che questa Direzione Strategica Aziendale, viste le su esposte motivazioni, attestando l'assoluta ed indifferibile necessità del reclutamento di tali figure professionali dirigenziali, ha ritenuto opportuno disporre, nelle more dell'attivazione e definizione delle procedure di reclutamento personale a tempo indeterminato, l'avvio di procedure per il conferimento di incarichi a tempo determinato del personale di che trattasi al precipuo fine di evitare situazioni di interruzioni di servizio, mantenendo i Livelli Essenziali di Assistenza e la costante erogazione dei servizi sanitari assistenziali aziendali;

CONSIDERATO che questa Azienda, trovasi in possesso di n.2 graduatorie valide da poter utilizzare per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico di malattie Apparato Respiratorio;

CHE con telegrammi prott. nn. 25625 del 24/05/2019 e 26687 del 30/05/2019 si è proceduto a richiedere ai candidati, utilmente collocati nelle summenzionate graduatorie, la disponibilità per eventuale incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico di Malattie Apparato Respiratorio con decorrenza immediata e che a seguito di tale richiesta non è pervenuto alcun riscontro a questa Amministrazione;

ATTESO che è precipua intenzione di questa Direzione Aziendale dotarsi di una graduatoria a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina di Malattie Apparato Respiratorio, al fine di poter reperire la figura professionale di che trattasi e prevenire urgenti, temporanee ed eccezionali necessità;

VISTO il D. Lgs. 81/2015;

VISTO, altresì, l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 che consente alle Amministrazioni Pubbliche di avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzione per rispondere alle esigenze "temporanee o eccezionali";

RAVVISATA quindi la necessità e l'urgenza, in esecuzione di quanto disposto dalla Direzione Strategica Aziendale, di dover attivare la procedura selettiva finalizzata alla formulazione di una graduatoria per soli titoli, da poter utilizzare per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina di Malattie Apparato Respiratorio;

RITENUTO, pertanto, di poter indire Selezione pubblica, per soli titoli, per la formulazione della su indicata graduatoria ed approvare il Bando ed i relativi allegati, acclusi alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, da pubblicare:

-in versione integrale sul Sito istituzionale aziendale Amministrazione Trasparente sez. Bandi di Concorso e trasmettere lo stesso, a tutte le Aziende Sanitarie, per la relativa pubblicazione in versione integrale nei rispettivi Albi e/o Siti istituzionali;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Domenica De Francesco, Responsabile dell'Area Giuridica della U.O.C. Risorse Umane;

SU PROPOSTA del Direttore ad interim della U.O.C. Risorse Umane che con la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale;

PRESO ATTO che il Direttore ad interim dell' U.O.C. Risorse Umane che propone il presente provvedimento, con la propria sottoscrizione attesta che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge n. 190 del 06/11/2012, nonché nell'osservanza del vigente Piano Aziendale di Prevenzione della Corruzione;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

INDIRE la Selezione pubblica, per soli titoli, per formulazione di una graduatoria da poter utilizzare per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio;

APPROVARE il Bando di selezione ed i relativi allegati, che si accludono al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, dandone la più ampia diffusione mediante pubblicazione sul Sito internet istituzionale dell'Azienda - sezione Amministrazione Trasparente e comunicazione a tutte le Aziende Sanitarie ed Ospedaliere della Regione Sicilia;

Dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa.

Il Direttore ad interim
U.O.C. Risorse Umane
(Dott. Carmelo Alma)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Salvatore Munafò)

Il Segretario
Sig.ra Giuseppa Arnao

Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Ranieri Trimarchi)

Il Direttore Generale
(Dr. Mario Palino)



Allegato n. 1 alla delibera n. 295 del 10/7/2019 della quale costituisce parte integrante

SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER LA FORMULAZIONE DI
UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO
DETERMINATO DI
DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO

Il Direttore Generale

Vista la deliberazione n. 295 del 10/7/2019 esecutiva, con la quale è stato approvato il presente bando;
Vista la Legge 7 Agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.;
Visto il D.P.R. 9 Maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii.;
Visto il D.P.R. 10 Dicembre 1997, n. 483;
Visto il D.M. Sanità del 30 Gennaio 1998 e ss.mm.ii. ed il D.M. Sanità del 31 Gennaio 1998 e ss.mm.ii.;
Vista la Legge 12 marzo 1999, n. 68;
Visto il D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445;
Visto il D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 36, c. 2;
Visto il D. Lgs. 15 Giugno 2015, n. 81;
Visto il D. Lgs. 30 Giugno 2003, n. 196;
Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica;

rende noto che

è indetta Selezione Pubblica, per soli titoli, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Malattie dell'Apparato Respiratorio.

Al predetto profilo professionale è attribuito il trattamento economico e giuridico previsto dai CC.NN.LL. in vigore per il personale dell'Area per la Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale.

Secondo quanto disposto dal comma 1 dell'art. 7 del D.Lgs. 165/2001, questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Visto l'art.1, c.547 della Legge 145 del 30/12/2018 (Legge di Bilancio per il 2019), che dispone che i "I Medici in formazione specialistica iscritti all'ultimo anno del relativo corso sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata".

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono presentare domanda coloro i quali sono in possesso dei seguenti requisiti stabiliti dalle norme vigenti:

Art. 1 - Requisiti generali di ammissione

- a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) Limiti di età: inferiore a quella prevista dall'ordinamento vigente per il collocamento a riposo d'ufficio;

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere conseguito

l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero siano incorsi nel recesso per licenziamento da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni.

c) idoneità fisica all'impiego.

1. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego – con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette – è effettuata a cura dell'Azienda Ospedaliera, prima dell'immissione in servizio;

2. Il personale dipendente da strutture pubbliche del S.S.N. è dispensato dalla visita medica.

Art. 2 - Requisiti specifici di ammissione

a) Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia (vecchio ordinamento - DL), ovvero equiparata Laurea specialistica (LS) o magistrale (LM);

b) Diploma di Specializzazione nella disciplina oggetto della presente selezione ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti (art.56 co.1 del D.P.R. 30/12/1997 n.483 e D.M. 30 Gennaio 1998 e ss.mm.ii.) ovvero in discipline affini (art.74 co.1 D.P.R. 30/12/1997 n.483, art.5 co.7 D.Lg.vo n.502/92 e ss.mm.ii. e D.M. Sanità 31 Gennaio 1998 e successive modifiche e integrazioni);

c) Iscrizione al relativo Albo dell'Ordine dei medici-chirurghi. La dichiarazione, resa in forma di autocertificazione, dovrà contenere la data (giorno/mese/anno), il numero ed il luogo di iscrizione.

L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande di ammissione alla presente Selezione.

I candidati in possesso di titoli di studio equiparati a quelli richiesti dal presente bando, dovranno indicare, gli estremi della legge o della normativa che ha conferito l'equipollenza al titolo di studio posseduto.

Se il titolo è stato conseguito all'estero, dovrà essere indicata l'avvenuta equipollenza del titolo stesso con quello italiano, richiesto ai fini dell'ammissione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla presente selezione.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Si sottolinea che tutte le informazioni (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative) di cui sopra, dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione all'Avviso, degli eventuali titoli di preferenza o di riserva di posti, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n.445.

I rapporti di lavoro/attività professionali in corso possono essere autocertificati limitatamente alla data in cui viene compilata la domanda.

Art. 3 - Esclusione dei candidati

L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla Selezione per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione dei candidati verrà effettuata con apposita deliberazione dell'Azienda, che sarà notificata agli interessati mediante raccomandata A.R..

Art. 4 - Domande e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla presente Selezione, debitamente sottoscritta, redatta in carta libera, secondo lo schema esemplificativo Allegato A, deve essere indirizzata all'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, Contrada Papardo – 98158 Faro Superiore Messina, ed inoltrata esclusivamente a mezzo raccomandata postale A.R. o tramite PEC a "protocollo@pec-aopapardo.it", entro il termine perentorio previsto dal presente Avviso.

Il termine utile per la presentazione delle istanze di partecipazione scade il quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente Bando sul Sito internet istituzionale dell'Azienda – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso. Le domande di partecipazione dovranno pervenire al Protocollo Generale, obbligatoriamente, entro e non oltre il suddetto termine di scadenza, qualsiasi sia la modalità di trasmissione (direttamente al Protocollo, mediante PEC o mediante raccomandata/A.R.) per la quale non farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di Posta Elettronica Certificata è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna. L'indirizzo della casella di PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato.

La validità di invio mediante PEC, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) della quale deve essere titolare. Non sarà pertanto valido (con esclusione delle domande di partecipazione) l'invio da casella di posta semplice/ordinaria, anche se indirizzata alla PEC aziendale o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale il candidato non è titolare.

Le domande di partecipazione alla Selezione e la relativa documentazione, compresa la copia del documento di identità personale, dovranno essere esclusivamente trasmesse in formato PDF ed indirizzate unicamente al citato indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).

La domanda trasmessa mediante PEC sarà ritenuta valida solo se inviata in formato PDF non modificabile, accompagnata da copia del documento d'identità in corso di validità, e se sottoscritta mediante firma digitale o firma elettronica qualificata, oppure sottoscritta in maniera autografa nell'originale scansionato (con i relativi allegati).

Chi utilizza l'invio della domanda di partecipazione mediante PEC, dovrà indicare chiaramente nell'oggetto del PEC la Selezione alla quale intende partecipare. Si precisa che, al fine di garantire il corretto funzionamento della PEC aziendale in fase di ricezione dei messaggi, è ammesso inoltrare, in caso di allegati voluminosi, diverse e-mail, entro e non oltre il termine inderogabile di scadenza del bando, suddividendo gli allegati. Le anzidette modalità di trasmissione elettronica, per il candidato che intenda avvalersene, si considerano tassative.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. Non saranno prese in considerazione le domande inviate oltre tale termine.

Non è ammessa la presentazione o l'integrazione di documenti dopo la scadenza del termine utile per la presentazione delle istanze di partecipazione.

L'Amministrazione non risponde della eventuale dispersione o smarrimento della domanda affidata al servizio postale o corrieri privati, o disguidi nell'invio della PEC.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, non viene richiesta l'autenticazione della sottoscrizione in calce alla domanda.

Nella istanza di partecipazione, oltre ad indicare la Selezione per la quale si intende partecipare, gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti:

- 1) il cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza;
- 2) di essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato membro dell'unione Europea;
- 3) il comune nelle cui liste elettorali risultano iscritti ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) di non avere riportato condanne penali (in caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e di non avere procedimenti penali pendenti, dei quali eventualmente deve essere specificata la natura;
- 5) il possesso dei titoli di studio e dei requisiti richiesti dagli artt. 1 e 2 del presente bando indicando, l'istituzione che lo ha rilasciato, la data del conseguimento, la votazione riportata. In riferimento alla specializzazione, i candidati dovranno espressamente indicare, se la stessa sia stata conseguita ai sensi del D. Lgs. n. 257/1991 (conformità alla normativa comunitaria) con l'indicazione degli anni di durata legale del corso. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, si dovrà specificare l'autorità competente che ha riconosciuto tale titolo equipollente al titolo italiano richiesto;
- 6) la posizione rivestita nei riguardi degli obblighi militari;
- 7) di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale si riferisce la selezione;
- 8) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, nè dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 (la dichiarazione va resa anche in assenza di rapporti di pubblico impiego);
- 9) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di eventuali risoluzioni di precedenti rapporti di impiego;
- 10) gli eventuali titoli di precedenza o preferenza a parità di merito previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione di cui al presente bando (Allegato B).

I candidati stranieri appartenenti agli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì di godere dei diritti civili anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Nella domanda di partecipazione deve, altresì, essere indicato il domicilio presso il quale, ad ogni effetto, sarà fatta ogni necessaria comunicazione inerente la Selezione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui al precedente punto 1. Sarà utile indicare un eventuale recapito telefonico ed e-mail.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare tempestivamente ed inoltrare formalmente a questa Amministrazione, le successive eventuali variazioni di indirizzo e/o recapito.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 5 - Documentazione da allegare

Ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 183/2011 non potranno più essere accettati i certificati emessi da organi della Pubblica Amministrazione o da gestori di pubblici servizi. Pertanto qualora il candidato presenti tali certificati gli stessi non saranno presi in considerazione, ad eccezione di quelli rilasciati prima dell'entrata in vigore della Legge n. 183/2011.

Alla domanda di partecipazione alla Selezione, i concorrenti devono allegare:

1. dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il diploma di laurea di cui all'art. 2;
2. dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante la Specializzazione nella disciplina oggetto della presente selezione di cui all'art. 2;
3. dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante l'iscrizione all'albo dell'Ordine professionale di cui all'art. 2;
4. Curriculum formativo e professionale, redatto in carta semplice, datato e firmato dal concorrente;
5. elenco dei documenti, dei titoli e delle dichiarazioni presentate, redatto in carta semplice, datato e firmato in triplice copia;
6. tutte le dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o dell'atto di notorietà relative ai titoli, attività o altro, che si ritenga opportuno presentare ai fini della valutazione di merito e della formazione della relativa graduatoria;
7. copia fotostatica di valido documento di riconoscimento.

Si precisa che il candidato, in luogo della certificazione rilasciata dall'autorità competente, deve presentare in carta semplice, firmate in originale in calce, senza necessità di alcuna autentica:

- a) "dichiarazione sostitutiva di certificazione" (Allegato C): nei casi tassativamente indicati nell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 (ad esempio: stato di famiglia, iscrizione all'albo professionale, possesso del titolo di studio, di specializzazione, di abilitazione, ecc.); oppure,
- b) "dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà" (Allegato D): ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000, per tutti gli stati, fatti e qualità personali, non compresi nell'elenco di cui al citato art. 46 (ad esempio: borse di studio, attività di servizio; incarichi libero-professionali; attività di docenza; pubblicazioni; dichiarazione di conformità all'originale delle copie prodotte; ecc.)

Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e le dichiarazioni sostitutive di atto notorio sono esenti dall'imposta di bollo ed hanno la stessa validità temporale degli atti che sostituiscono.

Al fine della validità delle dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà, va allegata la copia fotostatica di valido documento di riconoscimento.

L'autocertificazione deve consentire all'Amministrazione una chiara identificazione del documento o titolo cui si riferisce, con l'indicazione specifica di tutti gli elementi indispensabili ai fini della valutazione, l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato.

In particolare, per i servizi prestati, il candidato è tenuto a specificare espressamente, pena la non valutazione dei titoli autocertificati:

- l'esatta indicazione, denominazione e sede dell'Amministrazione (datore di lavoro);
- se trattasi di servizio di ruolo, ovvero a tempo determinato, a tempo definito, tempo pieno o parziale (in questo caso specificare la percentuale o il numero di ore);
- il profilo professionale e disciplina di inquadramento;
- la data esatta di inizio (giorno/mese/anno) e quella di termine (giorno/mese/anno) del servizio effettuato, con indicazione dei periodi di interruzione del rapporto e loro motivo (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, etc.).

Nelle autocertificazioni relative ai servizi deve essere attestato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del DPR n. 761/79 "mancata partecipazione, senza giustificato motivo, alle

attività di aggiornamento professionale per un periodo superiore a 5 anni", in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

Le pubblicazioni, che devono essere edite a stampa, vanno prodotte in originale, o copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero in copia semplice con allegata dichiarazione sostitutiva di atto notorio che ne attesti la conformità all'originale unitamente a copia del documento d'identità.

La presentazione di eventuale casistica operatoria deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Direttore Responsabile del competente Dipartimento o Unità Operativa dell'Azienda, pertanto, la casistica operatoria non può essere autocertificata.

Si precisa che restano esclusi dall'autocertificazione, fra gli altri, i certificati medici e sanitari.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione della selezione e del rapporto di lavoro instaurato.

Qualora gli stati, le qualità personali e i fatti, siano documentati mediante certificati o attestazioni, rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, i medesimi devono essere corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesti la conformità all'originale.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino, devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso. Le firme sugli stessi devono essere, altresì, legalizzate dalle rappresentanze diplomatiche o consolari italiane all'estero.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

I candidati che abbiano ed intendano far valere i titoli di preferenza a parità di merito, previsti dall'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, sono tenuti ad allegare all'istanza di partecipazione alla Selezione, i documenti in carta semplice, in originale o in copia autenticata ovvero con dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà di cui al D.P.R. n. 445/2000.

Art. 6 - Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli, ai sensi del DPR n. 483/97, sarà effettuata sulla base dei documenti prodotti dai candidati e dei criteri generali predeterminati dalla Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione dell'Azienda, per un massimo di punti 20 (venti).

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

1. titoli di carriera: max punti 10;
2. titolo di accademici e di studio: max punti 3;
3. pubblicazioni e titoli scientifici: max punti 3;
4. curriculum formativo e professionale: max punti 4.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo alla Specializzazione, i candidati dovranno produrre dichiarazione sostitutiva di certificazione in merito al conseguimento della stessa ai sensi del D. Lgs. 8.8.1991, n. 257 s.m.i. (normativa comunitaria), con l'indicazione degli anni di durata legale del corso.

Per la valutazione dei titoli di servizio nonché dei titoli accademici in discipline equipollenti si farà riferimento alle tabelle di cui al D.M. Sanità 30.01.98 e successive modifiche e integrazioni, mentre per le discipline affini a quelle di cui al D.M. Sanità 31.01.98 e successive modifiche e integrazioni.

I periodi di effettivo servizio militare saranno valutati ai sensi dell'art.20, comma 2 del D.P.R. n.483/97, se le dichiarazioni saranno rese in maniera da poter desumere tutti gli elementi necessari per poter effettuare la valutazione stessa e ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii. .

Non saranno valutati titoli presentati oltre il termine di scadenza del presente bando, né titoli allegati a pratiche di altri avvisi, concorsi e/o procedure selettive giacenti presso gli Uffici di questa Azienda Ospedaliera, anche se espressamente richiamati dal candidato nella domanda di partecipazione.

La apposita Commissione procederà alla valutazione dei titoli il cui possesso sia comprovato dall'interessato a mezzo delle dichiarazioni rese in autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Art. 7 - Formulazione e approvazione della graduatoria di merito

La Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva risulterà dalla somma del punteggio relativo al possesso dei titoli, valutati come indicato al precedente art. 6.

Tenuto conto delle eventuali preferenze previste dall'art. 5 del DPR n. 487/1994 (Allegato B), con deliberazione l'Azienda, saranno approvati gli atti relativi alla Selezione, nonché la relativa graduatoria di merito.

La graduatoria rimane efficace per un termine di trentasei mesi, dalla data della sopracitata pubblicazione, da poter utilizzare per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di personale con il profilo professionale messo a Selezione.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità alla selezione.

Art. 8 - Costituzione rapporto di lavoro

Approvata la graduatoria come indicato nel precedente art. 7, l'Azienda potrà provvedere ad eventuale conferimento e stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato. Le assunzioni a tempo determinato in questione saranno disposte qualora l'Amministrazione, a proprio insindacabile giudizio, ne ravvisi la necessità, per assicurare le imprescindibili esigenze di servizio, ed entro i limiti fissati dalle vigenti disposizioni di legge.

L'eventuale assunzione sarà effettuata dall'Azienda con contratto di lavoro a tempo determinato, come Dirigente del S.S.N., con rapporto di lavoro a tempo pieno ed esclusivo e con il diritto al trattamento economico iniziale di cui al contratto nazionale di lavoro della relativa Area del S.S.N. .

Nel contratto individuale di lavoro sono indicati: la tipologia del rapporto di lavoro, la data di inizio del rapporto di lavoro e la durata, profilo professionale, livello retributivo iniziale e la sede di destinazione.

Questa Amministrazione si riserva di fissare la durata del rapporto di lavoro in sede di costituzione dello stesso e stipula del relativo contratto di lavoro, sulla scorta delle sussistenti esigenze assistenziali e degli obblighi discendenti dalle vigenti disposizioni di legge, nonché nel rispetto dei criteri di contenimento della spesa.

Il contratto individuale di lavoro specifica che il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi nazionali nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Art. 9 - Norme finali

Questa Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione resa, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sanzioni penali.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, se applicabili, le disposizioni contenute nelle norme citate in premessa, nonché le disposizioni vigenti in materia.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere e revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni normative e/o contrattuali di comparto sopravvenute, senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto.

La conseguente inclusione nella graduatoria della presente selezione, non dà alcun diritto soggettivo all'assunzione.

Il presente Bando sarà pubblicato:

- in versione integrale sul Sito istituzionale Amministrazione Trasparente sez. Bandi di Concorso;
- in versione integrale trasmesso a tutte le Aziende Sanitarie per la pubblicazione presso i relativi Albi e/o Siti istituzionali.

Per ogni eventuale ulteriore informazione rivolgersi all'U.O.C. Risorse Umane di questa Azienda Ospedaliera, ai numeri: tel. 090.3392847/2835/6198.

Il Direttore Generale
(Dott. Mario Paino)

All'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina
 Contrada Papardo
 98158 Faro Superiore Messina

(Compilare gli allegati esclusivamente mediante pc o in stampatello)

...I... sottoscritt
 codice fiscale nat. a (provincia di
 ...) il e residente in (provincia di) c.a.p.
 via..... n.....

CHIEDE

di essere ammess... alla Selezione pubblica, per soli titoli, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali
 assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico Disciplina
, di cui alla deliberazione n. del

A tal fine, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e, altresì, consapevole della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera dichiara oltre a quanto sopra, e sotto la propria responsabilità dichiara:

- 1) di essere cittadino (a);
- 2) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di (se cittadino italiano) (b);
- 3) di godere dei diritti civili e politici anche in (Stato di appartenenza o di provenienza, se cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea) (c);
- 4) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti (d);
- 5) di trovarsi per quanto riguarda gli obblighi militari nella posizione di
- 6) di essere in possesso del seguente titolo di studio
 conseguito in data presso
 con la seguente votazione
- 7) di essere in possesso del diploma di Specializzazione in
 della durata legale di anni conseguito presso
 ai sensi del in data con la seguente votazione
- 8) di essere iscritto all'Albo dell'ordine degli al n°
- 9) di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;
- 10) di non aver prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni ovvero di prestare o di aver prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni(e);
- 11) di non essere incorso nella destituzione, dispensa o decadenza da precedente impiego presso la pubblica amministrazione;
- 12) di essere in possesso dei seguenti titoli riserva, precedenza o preferenze(f);
- 13) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (tale dichiarazione deve essere sottoscritta unicamente dai cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea);
- 14) di eleggere il proprio domicilio presso il quale, ad ogni effetto, sarà fatta ogni necessaria comunicazione inerente il concorso:
 Via
 Città Provincia CAP.....
 (eventuale recapito telefonico) e di comunicare le eventuali variazioni successive;
- 15) di aver preso visione del bando di concorso, di cui alla presente domanda, e di accettarne incondizionatamente tutto il suo contenuto;
- 16) di richiedere i seguenti benefici previsti dalla L. 104/1992 e a tal fine allega certificazione relativa all'handicap (g).

Il sottoscritto esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto della Legge n. 196/2003, per gli adempimenti connessi al presente concorso.
 Si allega, altresì, quanto specificatamente riportato:

Luogo e data

Firma

- (a) Indicare il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica.
- (b) In caso di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali indicare i motivi.
- (c) In caso di mancato godimento indicare i motivi.
- (d) In caso contrario indicare le condanne riportate, la data di sentenza dell'autorità giudiziaria che ha irrogato le stesse (indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale, ecc...) ed i procedimenti penali pendenti.
- (e) Indicare le pubbliche amministrazioni, il tipo di servizio, la durata e le eventuali cause di risoluzione del rapporto di impiego, come previsto dal bando.
- (f) Indicare l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza a parità di valutazione, come da elenco di cui all'Allegato B del bando di concorso.
- (g) Tale dichiarazione deve essere sottoscritta unicamente dai portatori di handicap che intendono usufruire dei benefici di cui all'art. 20 della Legge n. 104/92, indicare gli ausili necessari e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi necessari per sostenere le prove d'esame.

TITOLI DI PREFERENZA

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) Gli insigniti di medaglia al valore militare.
- 2) I mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti.
- 3) I mutilati ed invalidi per fatto di guerra.
- 4) I mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato.
- 5) Gli orfani di guerra.
- 6) Gli orfani dei caduti per fatto di guerra.
- 7) Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato.
- 8) I feriti in combattimento.
- 9) Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa.
- 10) I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti.
- 11) I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra.
- 12) I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato.
- 13) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra.
- 14) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra.
- 15) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato.
- 16) Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti.
- 17) Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso.
- 18) I coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico.
- 19) Gli invalidi ed i mutilati civili.
- 20) I militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma

A parità di merito e titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno.
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.
- c) dalla minore età.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(Art. 46 D.P.R. 28.12.2000, n. 445)

...I...sottoscritt... cognome nome.....
codice fiscale nat... a (prov.)
il residente in (prov.) via
(CAP) e domiciliato a in via (CAP), consapevole delle
responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, richiamate dall'art. 76 D.P.R.
28.12.200. n. 445, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA:

.....
Dichiara inoltre di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, che i dati personali
raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente
dichiarazione viene resa.

Luogo e data,

Il dichiarante

-Esente da autentica di firma ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL' ATTO DI NOTORIETA'
(Art. 47 D.P.R. 28.12.2000, n. 445)

...I...sottoscritt... cognome nome.....
codice fiscale nat... a (prov.)
il residente in (prov.) via
(CAP) e domiciliato a in via (CAP), consapevole delle
responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, richiamate dall'art. 76 D.P.R.
28.12.200. n. 445, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA:

.....
Dichiara inoltre di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, che i dati personali
raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente
dichiarazione viene resa.

Luogo e data,

Il dichiarante

-Esente da autentica di firma ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

-Se inviata per posta, la presente dichiarazione deve essere accompagnata dalla copia semplice di un documento di identità, ai sensi degli artt. 21 e 38
del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

INFORMATIVA SELEZIONI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento o GDPR" ed ai sensi dell'art. 111-bis del Nuovo Codice della privacy D. Lgs. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. 101/2018, l'**Azienda Ospedaliera Papardo di MESSINA**, in qualità di **Titolare del trattamento** dei suoi Dati Personali (di seguito "Titolare"), con sede in Contrada Papardo, **98158 Messina**, PEC: protocollo@pec-aopapardo.it, Le fornisce le seguenti informazioni relative al trattamento dei Suoi dati personali comuni e particolari (ossia dati idonei a rivelare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona), con riferimento alla procedura concorsuale per la quale ha presentato istanza di partecipazione. Il Titolare ha nominato il **D.P.O.** (Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati) la **Dr.ssa Alessandra Piccolo**, raggiungibile all'indirizzo alessandrapiccolo@aopapardo.it

BASE GIURIDICA E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DATI

Nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'art. 5, paragrafo 1 e dell'art. 6 n° 1 let. B del GDPR, l'**Azienda Ospedaliera Papardo di MESSINA**, in qualità di Titolare del trattamento, provvederà al trattamento dei dati personali da Lei forniti al momento dell'istanza alla procedura selettiva, esclusivamente per permettere lo svolgimento della stessa nel rispetto della normativa vigente in materia. In particolare i dati da lei forniti saranno raccolti e trattati, con modalità manuale, cartacea e informatizzata, mediante il loro inserimento in archivi cartacei e/o informatici per il perseguimento delle seguenti finalità:

- a) accertamento della sussistenza dei requisiti richiesti per la partecipazione alle prove selettive (titoli, curriculum) e dell'assenza di cause ostative alla partecipazione (dati giudiziari);
- b) accertamento disabilità cronica o temporanea dell'interessato per eventuale utilizzo di agevolazioni durante le prove concorsuali;
- c) accertamento eventuali condanne penali per detenuti che intendono partecipare a selezioni per accedere a corsi a numero chiuso.

La disponibilità, la gestione, l'accesso, la conservazione e la fruibilità dei dati è garantita dall'adozione di misure tecniche e organizzative per assicurare idonei livelli di sicurezza ai sensi degli artt. 25 e 32 del GDPR.

NATURA E CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati personali oggetto della presente informativa è obbligatorio al fine della partecipazione al bando di concorso. Nell'eventualità in cui tali dati non venissero correttamente forniti non sarà possibile dare corso all'iscrizione ed alla partecipazione alle procedure selettive del bando di concorso.

MODALITÀ DEL TRATTAMENTO DATI

I dati personali e particolari sono trattati in modalità informatica e cartacea secondo quanto previsto dalla normativa vigente e nel rispetto delle misure di sicurezza.

CATEGORIE DI DESTINATARI

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati con un atto di autorizzazione al trattamento dei dati a norma dell'art.2 quaterdecies del Nuovo Codice della privacy 196/2003. Tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute dal Titolare del trattamento, secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni incaricati dall'**Azienda Ospedaliera Papardo di MESSINA**, tra cui i membri della Commissione esaminatrice del concorso. I dati personali dell'Interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché di contrattazione collettiva. Si comunica che verrà richiesto specifico ed espresso consenso nell'eventualità in cui si verificasse la necessità di una comunicazione di dati a soggetti terzi non espressamente indicati. I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione "Albo on line" e "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale www.aopapardo.it, con i dovuti accorgimenti.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

- I Dati Personali/particolari saranno conservati solo per il tempo necessario ai fini per i quali sono raccolti, rispettando il principio di minimizzazione di cui all'articolo 5, comma 1, lettera c) del GDPR nonché gli obblighi di legge cui è tenuto il Titolare.
- II Titolare conserva i dati per la gestione di specifici adempimenti contrattuali o di legge nonché per finalità di natura amministrativa, fiscale e/o contributiva, per il periodo di tempo imposto da leggi e da regolamenti in vigore, nonché per i tempi necessari a far valere eventuali diritti in giudizio.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

Nella Sua qualità di interessato al trattamento, Lei ha diritto di richiedere all'**Azienda Ospedaliera Papardo di MESSINA**, quale Titolare del trattamento, ai sensi degli artt.15, 16, 17, 18, 19 e 21 del GDPR:

l'accesso ai propri dati personali ed a tutte le informazioni di cui all'art.15 del GDPR;

la rettifica dei propri dati personali inesatti e l'integrazione di quelli incompleti;

la cancellazione dei propri dati, fatta eccezione per quelli contenuti in atti che devono essere obbligatoriamente conservati dall'Azienda e salvo che sussista un motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento;

la limitazione del trattamento ove ricorra una delle ipotesi di cui all'art.18 del GDPR.

La S.V. ha altresì il diritto di opporsi al trattamento dei propri dati personali, fermo quanto previsto con riguardo alla necessità ed obbligatorietà del trattamento ai fini dell'instaurazione del rapporto.

Trattandosi di un conferimento di dati obbligatorio, la revoca del consenso comporta l'esclusione dalle procedure selettive.

Può anche proporre reclamo all'Autorità di Controllo competente a norma dell'art 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).

Per esercitare i suoi diritti può inviare richiesta all'ufficio Protocollo dell'**Azienda Ospedaliera Papardo di MESSINA** Ctd. Papardo, **98158 Messina**, PEC: protocollo@pec-aopapardo.it

Elenco principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento, ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 33/2013

OGGETTO:Selezione Pubblica, per soli titoli, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Malattie dell'Apparato Respiratorio. Indizione Avviso.

nota prot.n. 23769 del 14/05/2019.

Avviso di Selezione

Il Direttore ad Interim
U.O.C. Risorse Umane
(Dr. Carmelo Alma)

