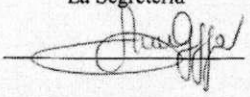


La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questa Azienda il 18 MAR. 2018

Messina 15 MAR. 2018
La Segreteria


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Azienda
dal _____ e per 15 giorni consecutivi.

Messina _____
La Segreteria



REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DELLA SALUTE
AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO
MESSINA

DELIBERAZIONE N. 2611 DEL 15 MAR. 2018

OGGETTO: Modifica Regolamento Aziendale "Compensi professionali dell'U.O. Servizio Legale dell'A.O. Papardo di Messina".

S.C. RISORSE UMANE

proposta n. 148 del 15-03-18

Il Dirigente Amministrativo
(Dr. Giovanni Canfora)

Il Direttore ad Interim S.C.
(Dr. Carmela Alma)

Il Direttore della Struttura Complessa Economico
Finanziario e Patrimoniale
(Dr. Giuseppe Venza)

Nr. Prenotazione

SAE / COL 8

L'anno duemiladiciotto, il giorno quindici, del mese di marzo nella sede dell'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, il sottoscritto Dr. Paolo Cardia, Commissario Facente Funzioni dell'A.O. Papardo di Messina, ex delibera n. 167 del 21.02.2018, coadiuvato, dai Sigg.:

- Dott. Marco Restuccia - Direttore Amministrativo;
assistito dal/la Sig./Sig.ra GIUSEPPA ARNO in veste di segretario.

VISTO il Regolamento Aziendale "Compensi professionali dell'U.O. Servizio legale dell'A.O. Papardo di Messina", adottato con delibera n. 165 del 15/02/2018;

VISTO in particolare l'art. 2, lett. b), del citato Regolamento Aziendale, che dispone: "la rimanente quota nella misura dell'80% degli onorari recuperati è destinata dal Servizio Legale nelle persone dei legali interni dipendenti dell'Azienda con la qualifica dirigenziale e con il profilo di "avvocato"; in ogni caso i compensi non potranno essere superiori al rispettivo trattamento economico complessivo ai sensi dell'art. 9, comma 7, D. L. n. 90/2014";

CONSIDERATO che il Collegio Sindacale, nel verbale n. 5 della seduta del 13/03/2018, in sede di esame del citato regolamento, ha chiesto di specificare nel testo dell'art. 2, lett. b) che il compenso da riconoscere ai Dirigenti Avvocati dell'U.O. Servizio legale sia da considerarsi al lordo degli oneri previdenziali e dell'Irap a carico dell'Azienda;

RITENUTO, pertanto, necessario procedere alla modifica del testo del Regolamento Aziendale "Compensi professionali dell'U.O. Servizio legale dell'A.O. Papardo di Messina", secondo le indicazioni del Collegio Sindacale e nello specifico, all'art. 2, lett. b), primo capoverso, dopo le parole "degli onorari recuperati", sono inserite le seguenti "previa decurtazione degli oneri riflessi e dell'Irap a carico dell'Azienda";

CONSIDERATO che, a seguito della superiore modifica, il nuovo testo dell'art. 2, lett. b) del Regolamento Aziendale è il seguente: "la rimanente quota nella misura dell'80% degli onorari recuperati, previa decurtazione degli oneri riflessi e dell'Irap a carico dell'Azienda, è destinata dal Servizio Legale nelle persone dei legali interni dipendenti dell'Azienda con la qualifica dirigenziale e con il profilo di "avvocato"; in ogni caso i compensi non potranno essere superiori al rispettivo trattamento economico complessivo ai sensi dell'art. 9, comma 7, D. L. n. 90/2014";

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è il dott. Giovanni Canfora, Dirigente Amministrativo della S.C. "Risorse Umane";

Su proposta del Dirigente ad interim della S.C. "Risorse Umane", che con la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità formale e la legittimazione sostanziale;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

- di modificare il testo dell'art. 2, lett. b), del Regolamento Aziendale "Compensi professionali dell'U.O. Servizio legale dell'A.O. Papardo di Messina", nel seguente modo: "la rimanente quota nella misura dell'80% degli onorari recuperati, previa decurtazione degli oneri riflessi e dell'Irap a carico dell'Azienda, è destinata dal Servizio Legale nelle persone dei legali interni dipendenti dell'Azienda con la qualifica dirigenziale e con il profilo di "avvocato"; in ogni caso i compensi non potranno essere superiori al rispettivo trattamento economico complessivo ai sensi dell'art. 9, comma 7, D. L. n. 90/2014";

- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale e al Settore Gestione delle Risorse Economiche, per le rilevazioni di competenza.

Il Direttore ad Interim
S.C. Risorse Umane
Dott. Carmelo Alma

Il Direttore Amministrativo
Dott. Marco Resuccia

Il Direttore Sanitario
Commissario Facente Funzioni
Dott. Paolo Cardia

Il Segretario