

**AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO
MESSINA**

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di
incarichi quinquennali di Direzione di Struttura Complessa
discipline di Medicina Interna, Neurologia, Ortopedia e
Traumatologia**

In esecuzione della deliberazione n. 503 del 12-09-2019, parzialmente modificata con deliberazione n. 604 del 03-10-2019 è indetto Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarichi quinquennali di Direttore di Struttura Complessa discipline di Medicina, Neurologia, Ortopedia e Traumatologia, ai sensi dell'art.15 del D.L.vo n. 502/92 così come modificato dal D.L.vo n.229/99, del D.L. n.158/2012 convertito con modificazioni dalla legge n. 189/2012, dal D.P.R. del 10-12-1997 n.483 e n.484 nonché dalla deliberazione n.520/DG del 30/07/2015 di recepimento delle linee di indirizzo regionali di cui al D.A. 2274/2014 e di approvazione del regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di Direzione di S.C.Le procedure si concluderanno entro massimo mesi sei dalla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione.

Ruolo: Sanitario .Profilo Professionale: Medici.

Posizione Funzionale: Direttore Medico con incarico di Direzione di Struttura Complessa.

Area Funzionale: Area Medica e delle specialità mediche

Disciplina: **Medicina Interna**

La Unità operativa complessa di Medicina Interna è allocata all'interno del P.O. Papardo di Messina ed è articolazione del Dipartimento di Medicina che comprende le UU.OO. di Pneumologia, di Endocrinologia, di Malattie infettive e tropicali, di Nefrologia e dialisi, di Gastroenterologia e di Neurologia. Afferisce alla UOC, quale articolazione interna, la UOS Lungodegenza. La UOC di Medicina Interna dispone di 25 posti di degenza ordinaria ed 1 di DH a cui si aggiungono 8 posti letto della UOS Lungodegenza, la dotazione organica prevede in atto 12 Medici più 3 assegnati alla UOS, 21 unità di personale infermieristico più 6 unità assegnate alla UOS e 11 Operatori socio sanitari. Nella U.O.C. di Medicina Interna si svolge attività plurispecialistica con ricoveri in urgenza di pazienti affetti da patologie gastroenterologiche (emorragie digestive, pancreatiti acute, cirrosi epatiche scompensate, malattie intestinali croniche in fase di riacutizzazione, malattie infiammatorie e non delle vie biliari), da patologie nefrologiche (insufficienza renale acuta, e cronica scompensata), da patologie cardiologiche (cardiopatie scompensate, specie in pazienti con polipatologie e ipertensione arteriosa con complicanze d'organo) e da patologie metaboliche in fase di scompenso o con danno d'organo (nefropatia, vasculopatie, lesioni trofiche). Si eseguono inoltre indagini strumentali (ecografia vascolare, capillaroscopia, BIA) e procedure interventistiche (paracentesi e toracentesi ecoassistite), nonché nutrizione parenterale totale.

Sono attivi vari ambulatori e attività di *day hospital* anche terapeutico e *day service*. Nel 2018 le attività erogate sono state in sintesi:

	UOC Medicina Interna	UOS Lungodegenza
Ricoveri in degenza ordinaria	698	53

Tasso occupazione posti letto (%)	118,2	--
Durata media della degenza (gg)	13,4	--

I primi cinque DRG di dimissione, nel corso dell'anno 2018, sono stati:

DRG	DESCRIZIONE
316	Insufficienza renale
127	Insufficienza cardiaca e shock
174	Emorragia gastrointestinale con CC
524	Ischemia cerebrale transitoria
202	Cirrosi ed epatite alcolica

PROFILO SOGGETTIVO:

Aspetti generali

Comprovata e consolidata esperienza nella gestione diagnostica e clinica dei Pazienti adulti con patologia internistica, anche rispetto alla presa in carico dei Pazienti provenienti dal Pronto Soccorso ed alle esigenze di cura della popolazione anziana.

Aspetti specifici

Capacità di valutare e valorizzare le competenze professionali dei collaboratori; Esperienza e competenza nella creazione di assetti organizzativi che sviluppino la collaborazione professionale fra la componente medica e quella tecnico-infermieristica; Esperienza e competenza nella gestione clinica del paziente internistico e di lungodegenza, in funzione delle caratteristiche del presidio e conoscenza delle patologie specialistiche affini alla Medicina interna; Esperienza e competenza nella gestione dell'attività di degenza e nell'organizzazione dell'attività di reparto ed ambulatoriale specifica della struttura al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute; Capacità di organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali; Competenze e capacità gestionali dell'attività di prevenzione, diagnosi e terapia delle malattie di specifico interesse internistico; Esperienza nelle procedure di accreditamento istituzionale e nella predisposizione di procedure ed istruzioni operative aziendali, dipartimentali e divisionali; Capacità di promozione e organizzazione della formazione continua integrata, multiprofessionale dipartimentale e divisionale, sia in forma residenziale che sul campo; Capacità di promuovere e favorire l'umanizzazione delle cure; Capacità di approfondire e considerare gli aspetti bioetici nei pazienti con patologia di interesse internistico e sviluppare tematiche legate al consenso informato; Capacità di promuovere ed implementare l'informatizzazione nei percorsi assistenziali e gestionali; Competenze nello sviluppo di processi volti al miglioramento della qualità dell'assistenza e della riduzione del rischio clinico; Esperienza nella gestione delle risorse tecnologiche e nella predisposizione dei capitolati di gara e di componente di commissione tecnica nelle procedure di acquisizione di dispositivi e consumabili nonché di strumentazione tecnico-medica; Capacità di organizzare percorsi assistenziali condivisi, in particolare alla luce dei principi di *evidence based medicine*.

Aspetti gestionali

Conoscenza e capacità di promuovere e realizzare gli obiettivi di Azienda Ospedaliera Papardo; Conoscenza delle tecniche di budgeting e capacità di collaborare alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza; Conoscenza dell'Atto aziendale e della sua articolazione e capacità di realizzare le attività necessarie al perseguimento degli obiettivi; Capacità di sviluppo di programmi di ricerca multicentrici e multispecialistici; Capacità di indurre investimenti

e finanziamenti per la ricerca clinica all'interno della U.O. e dell'Azienda Ospedaliera; Capacità di gestione dei conflitti interni ai gruppi di lavoro e sviluppo di un buon clima organizzativo; Capacità di attrazione extra regionale.

Ruolo: Sanitario. Profilo Professionale: Medici.

Posizione Funzionale: Direttore Medico con incarico di Direzione di Struttura Complessa.

Area Funzionale: Area Medica e delle specialità mediche

Disciplina: **Neurologia**

Definizione di Fabbisogno:

La Unità operativa complessa di Neurologia è ubicata all'interno del P.O. Papardo di Messina ed è articolazione del Dipartimento di Medicina che comprende le UU.OO. di Pneumologia, di Endocrinologia, di Malattie infettive e tropicali, di Medicina interna, di Nefrologia e dialisi, di Gastroenterologia e di Dermatologia. Il P.O. Papardo (DEA 1° livello) è costituito da un unico stabilimento situato nella zona Nord di Messina e dispone complessivamente di 364 posti letto di cui 24 per postacuti. Dispone inoltre dei seguenti servizi: Anatomia ed Istologia patologica, Immuno-trasfusionale, Laboratorio di Patologia clinica, Laboratorio di Microbiologia, Medicina nucleare, Radioterapia, Radiologia. La UOC di Neurologia dispone di 24 posti di degenza ordinaria, la dotazione organica prevede in atto 11 Medici, 3 collaboratori professionali sanitari - tecnici di neurofisiopatologia, 1 psicologo, 19 unità di personale infermieristico e 7 di Operatore socio sanitario. Nella UOC di Neurologia si svolge attività di diagnosi e cura di pazienti adulti affetti da patologie vascolari, neoplastiche, infettive e degenerative del sistema nervoso centrale e periferico. Sono attivi vari ambulatori (6430 prestazioni ambulatoriali per esterni nel 2018).

Nel 2018 le attività erogate sono state in sintesi:

	UOC Neurologia
Ricoveri in degenza ordinaria	532
Tasso occupazione posti letto (%)	77,3
Durata media della degenza (gg)	11,9

I primi dieci DRG, in regime ordinario, nel corso dell'anno 2018 sono stati:

DRG	DESCRIZIONE	Dimessi	Peso DRG	D.M.
<i>Ricoveri ordinari</i>				
524	Ischemia cerebrale transitoria	131	0,77	11,7
14	Emorragia intracranica o infarto cerebrale	102	1,26	14,4
17	Malattie cerebrovascolari aspecifiche senza CC	29	0,85	13,7
425	Reazione acuta di adattamenti e disfunzione psicosociale	29	0,54	9,6
563	Convulsioni, età >17 anni senza CC	27	0,73	8,0
12	Malattie degenerative del sistema nervoso	20	0,91	10,3
13	Sclerosi multipla e atassia cerebellare	17	0,79	12,7
15	Malattie cerebrovascolari acute aspecifiche e occlusione precerebrale senza infarto	15	0,90	11,5

29	Stato stuporoso e coma di origine traumatica, coma < 1 ora, età >17 anni senza CC	13	0,89	14,2
429	Disturbi organici e ritardo mentale	11	0,79	10,6

PROFILO SOGGETTIVO:

Aspetti generali

Comprovata e consolidata esperienza nella gestione diagnostica e clinica dei pazienti adulti affetti da patologie del sistema nervoso centrale e periferico, sia in regime ordinario che in emergenza/urgenza.

Aspetti specifici

Capacità di valutare e valorizzare le competenze professionali dei collaboratori; Esperienza e competenza nella creazione di assetti organizzativi che sviluppino la collaborazione professionale fra la componente medica e quella tecnico-infermieristica; Esperienza e competenza nella gestione delle emergenze in neurologia (accidenti cerebrovascolari, traumi cranici minori, epilessia, cefalee ecc.); Esperienza e competenza nella diagnosi e nella terapia delle patologie neurologiche degenerative e disordini del movimento anche mediante l'applicazione di procedure e dispositivi innovativi; Esperienza e competenza nella diagnosi e nella terapia delle patologie infettive del sistema nervoso; Esperienza e competenza nella gestione di pazienti affetti da patologie neoplastiche del sistema nervoso; Esperienza e competenza nella gestione dell'attività di degenza e nell'organizzazione dell'attività di reparto ed ambulatoriale specifica della struttura al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute; Capacità di organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali; Esperienza nelle procedure di accreditamento istituzionale e nella predisposizione di procedure ed istruzioni operative aziendali, dipartimentali e divisionali; Capacità di promozione e organizzazione della formazione continua integrata, dipartimentale e divisionale; Capacità di promuovere e favorire l'umanizzazione delle cure; Capacità di approfondire e considerare gli aspetti bioetici nei pazienti con patologia di interesse neurologico e sviluppare tematiche legate al consenso informato; Capacità di promuovere ed implementare l'informatizzazione nei percorsi assistenziali e gestionali; Competenze nello sviluppo di processi volti al miglioramento della qualità dell'assistenza e della riduzione del rischio clinico; Esperienza nella gestione delle risorse tecnologiche e nella predisposizione dei capitolati di gara nelle procedure di acquisizione di dispositivi e consumabili nonché di strumentazione tecnico-medica; Capacità di organizzare percorsi assistenziali condivisi, in particolare alla luce dei principi di *evidence based medicine*.

Aspetti gestionali

Conoscenza e capacità di promuovere e realizzare gli obiettivi di Azienda Ospedaliera Papardo; Conoscenza delle tecniche di budgeting e capacità di collaborare alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza; Conoscenza dell'Atto aziendale e della sua articolazione e capacità di realizzare le attività necessarie al perseguimento degli obiettivi; Capacità di sviluppo di programmi di ricerca multicentrici e multispecialistici; Capacità di indurre investimenti e finanziamenti per la ricerca clinica all'interno della U.O. e dell'Azienda Ospedaliera; Capacità di gestione dei conflitti interni ai gruppi di lavoro e sviluppo di un buon clima organizzativo; Capacità di attrazione extra regionale.

Ruolo: Sanitario. Profilo Professionale: Medici.

Posizione Funzionale: Direttore Medico con incarico di Direzione di Struttura Complessa.

Area Funzionale: Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche

Disciplina: **Ortopedia e Traumatologia**

Definizione di Fabbisogno

La Unità operativa complessa di Ortopedia e Traumatologia è ubicata all'interno del P.O. Papardo di Messina ed è articolazione del Dipartimento Chirurgico che comprende le UU.OO. di Chirurgia generale, di Oculistica, di Otorinolaringoiatria, di Urologia, di Chirurgia plastica e di Neurochirurgia. Il P.O. Papardo (DEA 1° livello) è costituito da un unico stabilimento situato nella zona Nord di Messina e dispone complessivamente di 364 posti letto di cui 24 per postacuti. Dispone inoltre dei seguenti servizi: Laboratorio di Patologia clinica, Laboratorio di Microbiologia, Anatomia patologica, Immunotrasfusionale, Medicina nucleare, Radioterapia, Radiologia.

La UOC di Ortopedia e Traumatologia dispone di 17 posti di degenza ordinaria, la dotazione organica prevede in atto 10 Medici, 21 unità di personale infermieristico e 8 Operatori socio sanitari.

Nella U.O.C. di Ortopedia e Traumatologia si svolge attività di diagnosi e cura delle malattie congenite, acquisite e traumatiche dell'apparato locomotore e degli organi di sostegno. Sono attivi vari ambulatori e *day service*. Nel 2018 le attività erogate sono state in sintesi:

	UOC Ortopedia e Traumatologia
Ricoveri in degenza ordinaria	522
Tasso occupazione posti letto (%)	86,7
Durata media della degenza (gg)	9,8

I DRG, primi dieci in regime ordinario, nel corso dell'anno 2018, sono stati:

DRG	DESCRIZIONE	Dimessi	Peso DRG	D.M.
544	Sostituzione di articolazioni maggiori o reimpianto arti inferiori	96	2,03	13,0
210	Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età >17 anni con CC	82	2,09	13,2
219	Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede, femore, età >17 anni senza CC	61	1,34	11,2
233	Altri interventi su sistema muscolo-scheletrico e tessuto connettivo con cc	38	2,03	5,1
211	Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età >17 anni senza CC	35	1,72	11,2
234	Altri interventi su sistema muscolo-scheletrico e tessuto connettivo senza CC	34	1,25	3,5
218	Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede e femore, età >17 anni con CC	23	2,02	17,2
224	Interventi su spalla, gomito o avambraccio eccetto interventi maggiori su articolazioni senza CC	21	1,04	4,6
254	Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni del braccio, gamba.	15	0,42	3,0

	eccetto piede, età > 17 anni senza cc			
485	Reimpianto di arti, interventi su anca e femore per traumatismi multipli rilevanti	10	4,49	23,1

PROFILO SOGGETTIVO:

Aspetti generali

Comprovata e consolidata esperienza nella gestione dell'attività di diagnosi e cura delle malattie congenite, acquisite e traumatiche dell'apparato locomotore e degli organi di sostegno.

Aspetti specifici

Capacità di valutare e valorizzare le competenze professionali dei collaboratori; Esperienza e competenza nella creazione di assetti organizzativi che sviluppino la collaborazione professionale fra la componente medica e quella tecnico-infermieristica; Esperienza e competenza maturata in chirurgia protesica di primo impianto e di revisione di anca, spalla e ginocchio; Esperienza e competenza maturata in chirurgia traumatologica maggiore inclusa la traumatologia pelvica ed acetabolare, nonché della colonna dorso-lombo-sacrale; Esperienza e competenza nell'utilizzo di sistemi di fissazione esterna (patologia traumatica degli arti inferiori, patologia da infezioni ossee); Conoscenze nell'ambito delle nuove tecnologie e dei metodi di rigenerazione tissutale in ortopedia; Esperienza e competenza nella gestione dell'attività di degenza e nell'organizzazione dell'attività di reparto ed ambulatoriale specifica della struttura al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute; Capacità di organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali; Esperienza nelle procedure di accreditamento istituzionale e nella predisposizione di procedure ed istruzioni operative aziendali, dipartimentali e divisionali; Capacità di promuovere e favorire l'umanizzazione delle cure; Capacità di approfondire e considerare gli aspetti bioetici nei pazienti con patologia di interesse ortopedico-traumatologico e sviluppare tematiche legate al consenso informato; Capacità di promuovere ed implementare l'informatizzazione nei percorsi assistenziali e gestionali; Competenze nello sviluppo di processi volti al miglioramento della qualità dell'assistenza e della riduzione del rischio clinico; Esperienza nella gestione delle risorse tecnologiche e nella predisposizione dei capitolati di gara e di componente di commissione tecnica nelle procedure di acquisizione di dispositivi e consumabili nonché di strumentazione tecnico-medica; Capacità di organizzare percorsi assistenziali condivisi, in particolare alla luce dei principi di *evidence based medicine*.

Aspetti gestionali

Conoscenza e capacità di promuovere e realizzare gli obiettivi di Azienda Ospedaliera Papardo; Conoscenza delle tecniche di budgeting e capacità di collaborare alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza; Conoscenza dell'Atto aziendale e della sua articolazione e capacità di realizzare le attività necessarie al perseguimento degli obiettivi; Capacità di sviluppo di programmi di ricerca multicentrici e multispecialistici; Capacità di indurre investimenti e finanziamenti per la ricerca clinica all'interno della U.O. e dell'Azienda Ospedaliera; Capacità di gestione dei conflitti interni ai gruppi di lavoro e sviluppo di un buon clima organizzativo; Capacità di attrazione extra regionale.

L'attribuzione dei suddetti incarichi comporta l'instaurazione di un rapporto esclusivo. **Requisiti generali di ammissione:** a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o

cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato a cura del Medico Competente dell'Azienda; c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza e provenienza; d) non essere stati destituiti (licenziati) o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione. **Requisiti specifici di ammissione:** 1) Laurea in Medicina e Chirurgia; 2) Specializzazione nella disciplina oggetto del conferimento o equipollenti; 3) iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici. I cittadini di uno dei paesi dell'Unione Europea dovranno presentare analogo certificato, con l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio; 4) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina per cui si intende partecipare; 5) curriculum professionale, ai sensi dell'art. 8 comma 3 DPR 484/97, in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza; 6) attestato di formazione manageriale. Fino all'espletamento del primo corso manageriale, l'incarico è attribuito senza l'attestato medesimo, fermo restando l'obbligo per l'incaricato di acquisire l'attestato entro un anno dall'inizio del corso. Il mancato superamento del primo corso, successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso. Le idoneità nazionali conseguite in base al pregresso ordinamento in discipline non più ricomprese fra quelle di cui all'art. 4 del DPR 484/97 sono equipollenti a quelle indicate all'art. 14 del medesimo DPR 484/97. I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza ovvero entro il 30° giorno dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, a pena di esclusione. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il sorteggio dei componenti della Commissione di valutazione si svolgerà presso la sede legale dell'Azienda Ospedaliera Papardo – Uffici Amministrativi siti al 4° piano del P.O. Papardo, alle ore 11,30 del 10° giorno non festivo successivo alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente.

Ai sensi della normativa vigente il sorteggio dei componenti deve avvenire come di seguito specificato:

- n. 3 Direttori di Struttura Complessa della medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di Struttura Complessa appartenenti ai ruoli regionali del SSN dal quale viene estratta la disciplina di interesse. Per ogni Componente titolare deve essere sorteggiato un Componente supplente. Almeno un Componente della Commissione di Valutazione deve provenire da altra Regione rispetto a quella ove ha sede l'A.O. che ha emesso l'avviso, pertanto, qualora fossero sorteggiati tutti i componenti provenienti dalla Regione Sicilia si dovrà proseguire con il sorteggio fino all'individuazione di almeno un Componente (e relativo supplente) di Regione diversa. Il Direttore Sanitario è membro di diritto della Commissione. L'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione è effettuato dalla Commissione di cui all'art. 15 ter comma 2 del D.L. vo 502/92, così come modificato dall'art. 13 del D.L. vo 229/99 e dall'art. 4, lett. d) della Legge 8 novembre 2012 n. 189. **Domanda di ammissione.** La domanda e la documentazione ad essa allegata, dovrà essere inoltrata

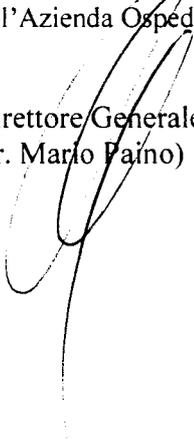
o tramite mezzo raccomandata a.r. all'Azienda Ospedaliera Papardo – C/da Sperone-Faro Superiore-98158 Messina, al fine dell'osservanza del termine di scadenza farà fede il timbro postale di spedizione, o tramite PEC all'indirizzo "protocollo@pec-aopapardo.it". La data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante o la data della ricevuta di avvenuta consegna della PEC certificata dal gestore della PEC. L'indirizzo della casella di PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato. La validità di invio mediante PEC, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) della quale deve essere titolare. Non sarà pertanto valido (con esclusione delle domande di partecipazione) l'invio da casella di posta semplice/ordinaria, anche se indirizzata alla PEC aziendale o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale il candidato non è titolare. Le domande di partecipazione alla selezione e la relativa documentazione, compresa la copia del documento di identità personale, dovranno essere esclusivamente trasmesse in formato PDF ed indirizzate unicamente al citato indirizzo di posta elettronica certificata (PEC). La domanda trasmessa mediante PEC sarà ritenuta valida solo se inviata in formato PDF non modificabile, accompagnata da copia del documento d'identità in corso di validità, e se sottoscritta mediante firma digitale o firma elettronica qualificata, oppure sottoscritta in maniera autografa nell'originale scansionato (con i relativi allegati). Chi utilizza l'invio della domanda di partecipazione mediante PEC, dovrà indicare chiaramente nell'oggetto della PEC la selezione alla quale intende partecipare. Si precisa che, al fine di garantire il corretto funzionamento della PEC aziendale in fase di ricezione dei messaggi, è ammesso inoltrare, in caso di allegati voluminosi, diverse e-mail, entro e non oltre il termine inderogabile di scadenza del bando, suddividendo gli allegati. Le anzidette modalità di trasmissione elettronica, per il candidato che intenda avvalersene, si considerano tassative. Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva d'invio successivo di documenti è priva d'effetto. Nella domanda di ammissione all'avviso redatta in carta semplice, in conformità al modello allegato, ed a firma non autenticata, dovranno essere dichiarati, sotto la propria responsabilità i seguenti dati: 1) cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza; 2) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; 3) il comune d'iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; 4) eventuali condanne penali riportate, ovvero di non aver riportato condanne penali; 5) i titoli di studio e professionali posseduti; 6) la posizione nei riguardi degli obblighi militari; 7) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego; 8) il domicilio presso il quale deve essere fatta all'aspirante, a tutti gli effetti, ogni necessaria comunicazione inerente il conferimento dell'incarico. In caso di mancata indicazione, vale, ad ogni effetto, la residenza indicata. L'Azienda non assume alcuna responsabilità per disguidi determinati da mancata o errata comunicazione del cambiamento di domicilio. L'omessa indicazione di una delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di cui ai punti 1) 2) e 3) comporta l'esclusione dalla selezione, qualora il possesso dei requisiti medesimi non possa desumersi dal contenuto della domanda o dalla documentazione prodotta. Alla domanda di ammissione alla selezione devono essere allegati i seguenti

documenti o relative dichiarazioni sostitutive di certificazioni ai sensi dell'art.46 del DPR 445/2000: certificazioni attestanti il possesso dei requisiti specifici di ammissione per il conferimento dell'incarico previsti ai punti 1)2) ed 3); curriculum professionale, redatto su carta semplice, datato e firmato. Il contenuto del curriculum, diretto alla valutazione delle capacità professionali, secondo i criteri di cui al regolamento aziendale, dovrà concernere le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, con riferimento: a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (max punti 5); b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (max punti 15); c) alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità (max punti 12); d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori (max punti 2); e) alla attività didattica presso le scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea e/o specializzazione o presso scuole per la formazione del personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (max punti 5); f) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero nonché alle pregresse idoneità nazionali (max punti 3); g) la produzione scientifica, valutata in relazione alla attinenza alla disciplina e in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (max punti 5); h) la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi (max punti 3). I contenuti del curriculum, esclusi quelli indicati dalla lettera c) e le pubblicazioni, possono essere autocertificati nei modi previsti dal DPR n.445/2000. Elenco in triplice copia, in carta semplice, dei documenti e dei titoli prodotti datato e firmato; tutti i documenti, i titoli e le pubblicazioni che i concorrenti ritengano opportuno presentare, agli effetti della formulazione del parere e della valutazione del curriculum da parte dell'apposita commissione. Nelle certificazioni relativi ai servizi deve essere attestato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'art.46 del D.P.R. 761/79, con l'indicazione, in caso affermativo, dell'ammontare delle riduzioni del punteggio di anzianità. I documenti e i titoli devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati e/o autodichiarati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa (non manoscritte, nè dattilografate, nè poligrafate). Nel caso in cui il candidato si avvalga delle dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà e/o di certificazioni, deve allegare la fotocopia di un documento d'identità valido. **Criteri sul colloquio ed il curriculum professionale.** La Commissione nominata ai sensi dell'art.15 ter del D.L.vo 502/92, così come modificato dall' art.13 del D.L.vo 229/99 e dall'art.4, lett.d) della Legge 8 novembre 2012 n.189, è composta dal Direttore Sanitario dell'Azienda e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del S.S.N. La Commissione sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle

necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio. La Commissione, sulla base del profilo definito e trasmesso formalmente, all'atto dell'insediamento, dal Direttore Generale valuta i contenuti del curriculum e gli esiti del colloquio ed attribuisce un punteggio sulla scala di misurazione. La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, 50 dei quali relativi al curriculum e 50 relativi al colloquio. La Valutazione del curriculum precede il colloquio. La Commissione procederà ad attribuire per ogni fattore di valutazione il punteggio massimo attribuibile fino al punteggio massimo di 50 punti della macroarea curriculum. Ciascun fattore di valutazione non potrà essere assegnato un punteggio inferiore a punti 2. Con riferimento al colloquio lo stesso si intende superato ai fini del conseguimento dell'idoneità con un punteggio minimo di 35/50. Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda. La Commissione dovrà tenere conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della Struttura Complessa nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione dell'utenza della struttura stessa. I candidati sono convocati per il colloquio non meno di quindici giorni prima del giorno fissato con raccomandata A/R o altre modalità conformi alle norme vigenti anche in materia di trasmissione telematica. Sulla base della valutazione complessiva, la Commissione presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti. Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione; ove intenda nominare uno dei candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta. Il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati, la relazione della Commissione, sono pubblicati nel sito internet dell'Azienda prima della nomina. Sono altresì pubblicate nel sito le motivazioni della scelta da parte del Direttore Generale, nell'ipotesi in cui la scelta cada sul candidato che non ha riportato il migliore punteggio. Nel caso in cui il dirigente a cui verrà attribuito l'incarico dovesse dimettersi o recedere, il Direttore Generale si riserva la possibilità di utilizzare gli esiti della procedura selettiva, nel corso dei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, conferendo lo stesso ad uno dei due professionisti facenti parte della terna iniziale. Per quanto non previsto nel presente articolo si rimanda al contenuto dell'art.4, comma 7 bis e seguenti della legge n.189/12. L'incarico di direttore di struttura complessa è a rapporto esclusivo ed è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei mesi a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5. L'incarico ha durata di cinque anni, alla scadenza del quinquennio, il rinnovo o il mancato rinnovo sono disposti con provvedimento motivato dal direttore generale. previa verifica dei risultati dell'espletamento dell'incarico, con riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite, da effettuarsi dall'apposita

commissione di cui al richiamato art.15 D.L.vo 502/92 e successive modificazione ed integrazioni. Il concorrente al quale verrà conferito l'incarico sarà invitato a produrre nel termine di giorni 30 dalla data di comunicazione ed a pena di decadenza, i documenti attestanti il possesso dei requisiti richiesti per il conferimento del suddetto incarico. In ogni caso, per la dimostrazione dello status personale, trovano applicazione le norme previste dal DPR 445/00. L'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, verificata la sussistenza dei requisiti, procederà alla stipula del contratto ove sarà indicata la data di presa di servizio. Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio. Per il trattamento economico si fa riferimento al CCNL vigente per l'area della Dirigenza Medica e Sanitaria e successivi contratti integrativi. L'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o lo impongano disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto. Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le norme contenute nel D.L.vo 502/92, con le modifiche apportate dalle successive disposizioni, da ultimo con il D.L.vo 229/99 e dall'art.4, lett.d) della Legge 8 novembre 2012 n.189,dai D.P.R. n.483 e 484 del 10/12/1997, le Linee di indirizzo regionale approvate con Decreto del 24 dicembre 2014. Ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 novellato dal D.Lgs. 101/2018, i dati personali raccolti verranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito della presente selezione. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Per eventuali chiarimenti o informazioni, rivolgersi alla Struttura Complessa Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera Papardo tel. 090-3992847-2835-6198.

Il Direttore Generale
(dr. Mario Paimo)



FAC-SIMILE schema di domanda

Al Direttore Generale
dell'Azienda Ospedaliera Papardo- Messina

Il/la sottoscritt Dott. _____
chiede di partecipare all'avviso, pubblicato sulla GURI n. _____ del
_____ relativo al conferimento di incarichi quinquennali di Direttore
Medico di Struttura Complessa disciplina _____ A tal fine,
sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt.46 – 47 e 48 del DPR
445/00 e consapevole che nell'ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci
si applicheranno le sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo
DPR, dichiara:

1. di essere nato a _____ il _____
2. di _____ risiedere _____ attualmente _____ a _____
via _____
3. di essere cittadino italiano, o equiparato ai sensi delle leggi vigenti o
cittadino di uno dei paesi dell' Unione Europea;
4. di essere/non essere iscritto nelle liste elettorali (in caso negativo
indicare i motivi);
5. di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di
provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione,
di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel
casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
6. di essere in possesso dei seguenti titoli di studio e professionali e di
specializzazione: _____;
7. di avere/non avere assolto gli obblighi militari (solo per gli uomini);
8. di aver prestato il seguente servizio presso pubbliche
amministrazioni: _____;
9. di avere – non avere avuto cause di risoluzione di precedenti rapporti
di pubblico impiego (in caso positivo indicare le cause);
10. di essere iscritto all'Albo dell'Ordine dei Medici di
_____ dal _____;
11. di avere la seguente anzianità di servizio (trascrivere quella utile tra
le seguenti):
 - di anni _____ di cui cinque nella disciplina oggetto dell'incarico o
disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una
equipollente;
 - di anni _____ di cui _____ nella disciplina oggetto
dell'incarico;e/o di essere in possesso dell'idoneità nazionale in
_____ conseguita in base al pregresso ordinamento;
12. che ogni necessaria comunicazione inerente il conferimento
dell'incarico dovrà essere fatta al seguente indirizzo _____
Telefono: _____ pec: _____

Allega:

1. Curriculum professionale;
2. (Eventuali documenti, titoli e pubblicazioni che si ritiene
opportuno presentare nel proprio interesse, agli effetti della
formulazione del parere e della valutazione del curriculum da parte
dell'apposita Commissione);
3. elenco in triplice copia, in carta semplice, dei documenti e dei
titoli prodotti, (datato e firmato);
4. copia di un documento d'identità in corso di validità.

Il sottoscritto, infine, dichiara:

- di essere consapevole dell'obbligo, in caso di assunzione, di conseguire l'attestato di formazione manageriale, di cui al DPR 484/97, nel primo corso attivato entro un anno dal conferimento dell'incarico.
- di essere a conoscenza che l'attribuzione dell'incarico di che trattasi comporta l'instaurazione di un rapporto esclusivo.
- di autorizzare l'Azienda Ospedaliera Papardo al trattamento dei propri dati personali nei limiti specificati dall'avviso pubblico di selezione e dal D.Lgs. 196/2003 novellato dal D.Lgs. 101/2018.

DATA _____

(firma)