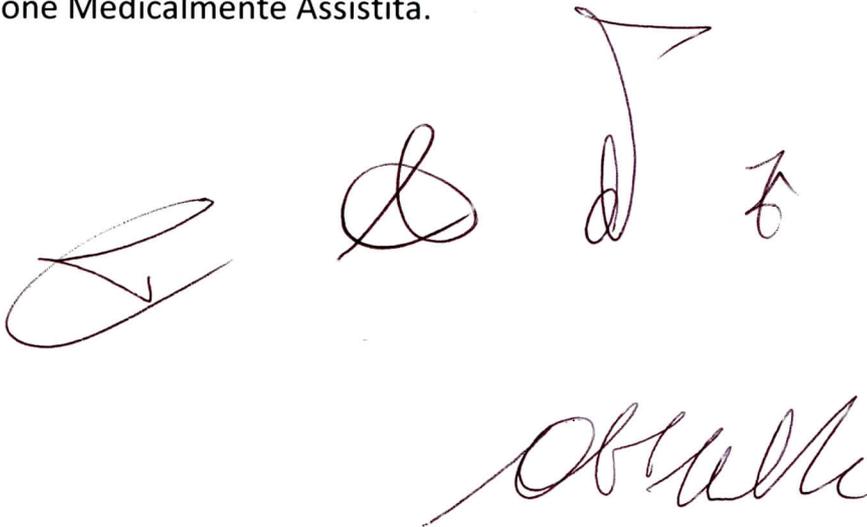


Traccia 1

L'A.O. Papardo decide di aprire l'Unità Operativa di Procreazione Medicalmente Assistita; per attivare l'U.O. l'Azienda decide di utilizzare un padiglione esistente, facente parte dei beni di prima dotazione, ma mai precedentemente utilizzato e che necessita di consistenti lavori manutentivi straordinari, sia di natura immobiliare che impiantistica, per un importo determinato "sotto soglia". Il reparto, peraltro, è totalmente sprovvisto di qualunque attrezzatura sanitaria, sia di mobili ed arredi che verranno acquisiti nell'anno in corso, in parte tramite l'utilizzo di riserve patrimoniali degli anni precedenti sia tramite l'utilizzo di contributi in conto esercizio.

Il candidato, tenuto motivatamente in conto le predette indicazioni, esponga le principali differenze procedurali tra interventi di lavori sopra e sotto soglia, descriva le fasi procedurali per addivenire all'acquisizione delle attrezzature e degli arredi tramite RDO su ME.PA, i controlli da effettuare in tutte le fasi procedurali fino al pagamento; tracci il trattamento contabile da attribuire alle manutenzioni straordinarie effettuate ed alle acquisizioni di beni da attribuire all'U.O. di Procreazione Medicalmente Assistita.



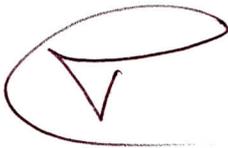
The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right are four smaller, distinct signatures or initials. Below these, centered, is a larger, more legible signature that appears to read 'Obella'.

Traccia 2

All'A.O. Papardo è tempo di contrattazioni di budget per le UU.OO. sanitarie. All'incontro con la commissione competente, Il direttore dell'U.O.C. di Chirurgia Generale, U.O. che nell'arco dell'ultimo triennio si presenta in perdita, richiede che l'unità operativa da lui coordinata venga integrata attraverso l'assunzione di n. 2 chirurghi, l'acquisto di un robot chirurgico e la possibilità di rendere teleconsulenze via web a strutture pubbliche e private con ripartizione di parte dei proventi al personale dell'U.O. La commissione accoglie le sue richieste con il vincolo obbligatorio di riassorbire le perdite in un biennio. Per il personale da assegnare al reparto, nelle more del reperimento dei medici per il tramite di apposita procedura, ci si avvarrà dell'opera di personale di un Policlinico Universitario Regionale tramite apposito atto convenzionale.

Il candidato nel predisporre il provvedimento di convenzione con l'università, tracci le peculiarità giuridiche ed economiche degli istituti contrattuali ricompresi nel provvedimento (stato giuridico e indennità correlate), esponga una ipotesi di rimodulazione delle componenti gestionali ed operative che consentano all'U.O. il raggiungimento dell'obiettivo concordato anche attraverso l'esposizione di indici di performance sanitaria ed economica. Si illustri il percorso procedurale che condurrà al pagamento dei proventi al personale dell'U.O. ed esponga il trattamento fiscale delle consulenze rese.

7



Traccia 3

All'A.O. Papardo si è deciso di implementare presso l'U.O. di Oncologia un laboratorio di genetica molecolare per la diagnosi precoce delle malattie neoplastiche; la realizzazione dell'intervento è favorita da risorse economiche provenienti da Progetti Obiettivo di Piano Sanitario Nazionale. La realizzazione del laboratorio, che si auspica comporterà un aumento della mobilità per la cura delle predette patologie, si ritiene determinerà un aumento dei consumi dei farmaci relativi alle terapie; tali molecole andranno rendicontate in sede di invio dei flussi denominati "File F" di cui al D.D.G. n. 5876 del 30/06/2005 e "File T" di cui D.A. 06/06/2003 per i quali si chiede al candidato di descrivere i contenuti e le differenze tra le due tipologie di rendicontazione.

Per favorire le attività del reparto, si espongano le eventuali e diverse modalità di arruolamento di varie figure professionali a tempo indeterminato della dirigenza medica, non medica e del comparto sanitario; si traccino le verifiche preassunzionali da effettuare. Per lo "start up" del laboratorio i costi per le retribuzioni di alcune figure a tempo determinato, più alcuni borsisti, graveranno sulle risorse disponibili di P.O. di P.S.N. per i quali si chiede di esporre le modalità di sterilizzazione del costo.

Il candidato descriva attraverso quali modalità tecniche l'U.O. di Oncologia rappresenterà al management aziendale la propria variazione del valore della produzione, esponga le peculiarità di rappresentazione quali-quantitativa del personale previste nel flusso informativo del personale del S.S.R di cui al D.D.G. 1215/2016. Si traccino le differenze, qualora sussistenti, nel trattamento previdenziale del personale a tempo indeterminato, determinato o di altra natura insistente nell'U.O. di Oncologia.

