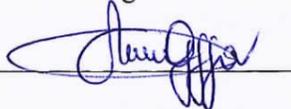


La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questa Azienda il 08 APR. 2018

La Segreteria



Messina 04 APR. 2018

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Azienda dal _____ e per 15 giorni consecutivi.

La Segreteria

Messina _____



REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DELLA SALUTE
AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO
MESSINA

DELIBERAZIONE N. 309 **DEL** 04 APR. 2018

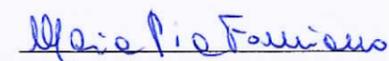
OGGETTO:

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Cardiocirurgia. - Presa atto verbale ed approvazione graduatoria.

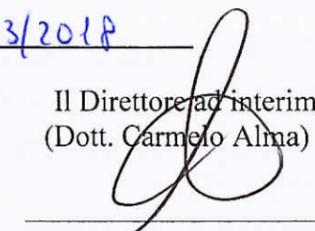
Struttura Complessa Settore Risorse Umane

Proposta n. 175 del 29/03/2018

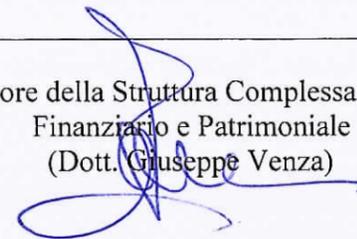
Il Funzionario estensore
(Dott.ssa Maria Pia Famiano)



Il Direttore ad interim
(Dott. Carmelo Alma)



Il Direttore della Struttura Complessa Economico
Finanziario e Patrimoniale
(Dott. Giuseppe Venza)



Nr. Prenotazione

SAC / 2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno QUATTRO del mese di APRILE nella sede dell'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, il sottoscritto Dr. Paolo La Paglia, Commissario Straordinario dell'Azienda, nominato con D.A. n. 477 del 22.03.2018, coadiuvato, dai Sigg.:

- Dott. Marco Restuccia - Direttore Amministrativo;
- Dott. Paolo Cardia - Direttore Sanitario;

assistita dal/la Sig./Sig.ra GIUSEPPA ARNANO in veste di segretario.

Premesso che con deliberazione n. 138 del 14/02/2018 è stata indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Cardiochirurgia;

Che il sopracitato bando è stato pubblicato integralmente sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso e trasmesso a tutte le Aziende Sanitarie ed Ospedaliere della Regione Sicilia ed all'Ordine dei Medici di Messina;

Che il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in argomento è scaduto l'08/03/2018;

Che con deliberazione n. 276 del 22/03/2018 si è proceduto all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti specifici previsti;

Che con disposizione prot. n. 13870 del 22/03/2018 è stata nominata la Commissione Esaminatrice della selezione in argomento;

Considerato che la citata Commissione in data 26/03/2018 ha concluso i propri lavori formulando la graduatoria finale di merito di cui all'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;

Vista l'autorizzazione a procedere all'approvazione degli atti posta in calce dal Commissario Straordinario sulla nota prot. n. 14479 del 27/03/2018, con la quale è stato trasmesso il verbale unitamente ai relativi allegati;

Visti gli atti ed il verbale, parte integrante e sostanziale del presente atto, rassegnato dall'anzidetta Commissione con la nota prot. n. 14479 del 27/03/2018, ed in particolare la graduatoria finale di merito allegata al verbale;

Ritenuto di dover prendere atto della regolarità degli atti e del verbale della Commissione Esaminatrice, atteso il rispetto delle vigenti disposizioni;

Ritenuto di dover approvare, secondo quanto disposto dal bando di indizione e la vigente normativa in materia, la graduatoria finale di merito di cui all'allegato "A";

Dato atto che il Responsabile del procedimento è il Dott. Carmelo Alma, Dirigente ad interim dell'U.O.C. Risorse Umane;

Su proposta del Dirigente ad interim della Struttura Complessa Risorse Umane che con la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che si intendono integralmente trascritti e riportati:

Prendere atto della regolarità degli atti e del verbale, parte integrante e sostanziale del presente atto, rassegnato dalla Commissione Esaminatrice con nota prot. n. 14479 del 27/03/2018, relativamente alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Cardiochirurgia;

Approvare la graduatoria di cui all'allegato "A" che fa parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il Dirigente ad interim
(Dott. Carmelo Alma)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Marco Restuccia)

Il Commissario Straordinario
(Dott. Paolo La Paglia)

Il Direttore Sanitario
(Dott. Paolo Cardia)

Il Segretario

ALLEGATO "A"

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Cardiocirurgia

Allegato n. 309 del 4/4/2018 alla delibera n. 111/2018 della quale costituisce parte integrante

GRADUATORIA

| | COGNOME E NOME | LUOGO DI NASCITA | DATA DI NASCITA | TOTALE PUNTI |
|---|---------------------------|-------------------|-----------------|--------------|
| 1 | PELLEGRINI AUGUSTO | GUARDIAGRELE (CH) | 09/05/1985 | 23,030 |
| 2 | RUBINO ANTONINO SALVATORE | CATANIA | 01/11/1982 | 22,973 |
| 3 | CANNIZZO ANTONIO | VITTORIA (RG) | 27/07/1976 | 16,870 |

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Regione Sicilia
AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO
MESSINA

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria a tempo determinato di Dirigente Medico di Cardiocirurgia

Verbale

L'anno 2018, il giorno 26 del mese di marzo, alle ore 8,30 nei locali dell'Azienda Ospedaliera Papardo, siti in Contrada Sperone Faro Superiore – Messina, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Cardiocirurgia.

La Commissione, nominata con disposizione n. 13870 del 22/03/2018, esecutiva ai sensi di legge, è composta come segue:

Dott. Francesco Patanè – Direttore del Dipartimento Patologie Cardio-Toraco-Vascolari - Presidente

Dott. Gianfranco Zagarella – Dirigente Medico U.O.C. Cardiocirurgia - Componente

Dott. Fabrizio Ceresa - Dirigente Medico U.O.C. Cardiocirurgia - Componente

Dott.ssa Maria Pia Famiano – Funzionario Amministrativo - Segretario.

Tutti i Componenti della Commissione ed il Segretario sono presenti.

La Commissione, preliminarmente, prende visione del bando e delle norme di legge che regolano la presente selezione, prendendo atto che essa è disciplinata dalle disposizioni di cui al D.P.R. 10.12.1997 n. 483 ed ai DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende quindi in esame la documentazione esistente agli atti ed accerta che l'indizione della selezione è stata disposta con deliberazione n. 138 del 14/02/2018 e che il relativo bando è stato integralmente pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda - sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e trasmesso a tutte le Aziende Sanitarie ed Ospedaliere regionali ed all'Ordine dei Medici di Messina.

La Commissione prende atto che con deliberazione n. 276 del 22/03/2018, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto, a seguito di esame della documentazione prodotta da parte degli uffici competenti, all'ammissione alla presente selezione di n. 4 candidati e precisamente quelli di seguito indicati

| | COGNOME E NOME | LUOGO DI NASCITA | DATA DI NASCITA |
|---|---------------------------|-------------------|-----------------|
| 1 | CANNIZZO ANTONIO | VITTORIA (RG) | 27/07/1976 |
| 2 | MUSOLINO GIUSEPPE | BOLZANO | 22/08/1979 |
| 3 | PELLEGRINI AUGUSTO | GUARDIAGRELE (CH) | 09/05/1985 |
| 4 | RUBINO ANTONINO SALVATORE | CATANIA | 01/11/1982 |

Il Presidente, i singoli Componenti ed il Segretario dichiarano espressamente con la sottoscrizione del presente atto ai fini della verifica di cui all'art. 9 comma 2 DPR 483/97, che nei confronti dei candidati ammessi non esiste alcun vincolo di parentela o affinità ai gradi ostativi di legge, né altre ipotesi di incompatibilità, ivi comprese quelle previste dall'articolo 35 comma 3 lettera E del Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165 (ricoprire cariche politiche o di essere rappresentante sindacale).

Il Presidente prende atto delle suddette dichiarazioni e dichiara insediata la Commissione Esaminatrice.

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza del bando di selezione e delle norme che dovranno regolare lo svolgimento. Relativamente alle attribuzioni dei punteggi ed alle prove di esame, esso dovrà svolgersi secondo le norme contenute nel D.P.R. n. 483 del 10/12/1997, sulla base dei criteri generali stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione dispone, ai sensi del D.P.R. 10.12.97 n. 483, complessivamente di 40 punti così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 20 punti per il colloquio.



I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti :

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale .

Il Colloquio si intende superato se il candidato ottiene una votazione di almeno 14/20, così come previsto dal bando di selezione.

Criteria di massima per la valutazione dei titoli.

TITOLI di CARRIERA

Nell'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli, la Commissione di esame si atterrà a quanto previsto dagli articoli 20, 21, 22 e 23 del citato DPR 483/97.

La Commissione, quindi, determina i seguenti criteri generali per la valutazione :

- i periodi di servizio saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato o in caso più favorevole fino alla data dell'istanza;
- i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati ai sensi di legge, e nella certificazione dovrà essere attestato se ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del DPR 761/79, in presenza delle quali il punteggio di anzianità sarà ridotto. In caso positivo l'attestazione dovrà precisare la misura della riduzione del punteggio;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato ;
- i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale saranno cumulati tra di loro;
- le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- saranno valutati solo i certificati originali o copia autentica (nei modi di legge) degli stessi ;
- non saranno valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- qualora nei certificati di servizio o nell'autocertificazione non sia specificato, né risulti dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la disciplina nella quale il servizio è stato prestato, la durata del servizio e la tipologia del rapporto di lavoro, lo stesso non sarà valutato;

Ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.P.R n. 483/97, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le FF.AA e nell'Arma dei Carabinieri, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi prestati presso le Pubbliche Amministrazioni. A tal fine si precisa che il servizio militare deve essere necessariamente prestato quale Ufficiale Medico in quanto l'art. 27 D.P.R. 483/97 tra i titoli di carriera prevede espressamente servizi medici.

Per quanto attiene la valutazione dell'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture delle Aziende e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi di quanto disposto dall'art. 21 – comma 1 – del DPR 10.12.1997 n. 483, di determinare i seguenti criteri di massima :

- | | |
|--------------------------------|----------------|
| - da 26 ore settimanali : | per mese 0,040 |
| - da 21 a 25 ore settimanali : | per mese 0,030 |
| - da 12 a 20 ore settimanali | per mese 0,020 |
| - da 6 ad 11 ore settimanali | per mese 0,010 |

TITOLI ACCADEMICI e di STUDIO

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dall'art. 27 del DPR 10.12.1997 n. 483.

PUBBLICAZIONI MAX punti 3

Ai sensi dell'art. 11 comma 1 lettera B) del DPR 483/97, non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulta l'apporto del candidato (Sentenza Cons. di Stato Sez. VI, 27/04/1999 n. 534).

La Commissione stabilisce che verranno valutate solo le pubblicazioni nel seguente modo: Abstract su rivista Nazionale punti 0,015 cadauno; Abstract su rivista Internazionale punti 0,025 cadauno; lavoro scientifico su rivista nazionale punti 0,030 cadauno, lavoro scientifico su rivista internazionale punti 0,150 cadauno.



Ai fini della valutazione devono essere edite a stampa, vanno prodotte in originale, o copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero in copia semplice con allegata dichiarazione sostitutiva di atto notorio che ne attesti la conformità all'originale unitamente a copia del documento d'identità, in relazione alla data di pubblicazione dei lavori, all'eventuale conseguimento dei titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggio, alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire.

CURRICULUM FORMATIVO e PROFESSIONALE

Per quanto attiene il Curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera c) dell'art. 11 del DPR 10.12.1997 n. 483.

In particolare, saranno presi in considerazione le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce i seguenti punteggi di massima:

- Non saranno valutati certificati laudativi;
- Non sarà valutata l'attività di Guardia Medica, Medicina dei Servizi e Medico di Medicina Generale in quanto non attinente alla disciplina messa a selezione;
- Partecipazione, dopo il conseguimento della specializzazione, a **corsi, convegni** attinenti la disciplina con esami finali o con accreditamento ECM : punti 0,005 cadauno;
- Partecipazione in qualità di **Relatore** a convegni , congressi, simposi, seminari attinenti la disciplina, dopo il conseguimento della specializzazione: punti 0,008 cadauno;
- **Insegnamento** presso Università, Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc.) per anno scolastico e per materia: punti 0,005;
- **Attività libero professionale** o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture pubbliche o private del S.S.N. attinenti la disciplina messa a selezione: punti 0,240 per anno.
- **Dottorato di Ricerca**: attinente la disciplina messa a selezione, punti 0,240 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di "Dottore di Ricerca". Qualora dall'allegata certificazione non si evinca la durata del dottorato di ricerca sarà attribuito il punteggio minimo, pari a 0,240.
- **Master Universitario** : attinente la disciplina messa a selezione, verrà valutato se conseguito e con durata di almeno 1 anno punti 0,150 per anno.
- **Casistica operatoria**: attinente la disciplina messa a selezione, deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione sul sito internet istituzionale di questa Azienda dell'avviso di selezione, indicato in epigrafe, e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Direttore responsabile del competente Dipartimento o Unità Operativa dell'Azienda: sino ad un massimo di punti 0,240. Si precisa che la casistica non può essere autocertificata.
- Per **altri titoli o attività formative o professionali** non riconducibili alle categorie sopraelencate: sino ad un massimo di punti 0,120.

Terminati i lavori relativi alla definizione dei criteri di valutazione dei titoli, la Commissione procede alla determinazione delle modalità di espletamento del colloquio e a tal proposito decide di predisporre n. 2 domande, che saranno oggetto del colloquio per tutti.

La Commissione stabilisce che i candidati verranno fatti accomodare in un'aula attigua a quella in cui verrà effettuato il colloquio affinché coloro che lo devono ancora espletare non abbiano contatto con i candidati che lo stanno o che lo hanno già espletato. Non potranno entrare in contatto con alcuna persona, se non con i Componenti della Commissione e con il personale di vigilanza. I candidati che hanno già espletato il colloquio potranno assistere agli esami dei restanti candidati. Quanto sopra al fine di non divulgare le domande.

La Commissione decide, altresì, che il colloquio avverrà secondo l'ordine alfabetico.

Il colloquio verrà effettuato a porte aperte al pubblico, al fine di consentire agli aspiranti che hanno già sostenuto il colloquio nonché alle altre persone eventualmente presenti di assistere al colloquio medesimo.

La Commissione, quindi, tenuto conto dei prestabiliti criteri di valutazione, procede in ordine alfabetico, alla compilazione delle schede di valutazione di ogni singolo candidato, che vengono allegate al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale, e precisamente dal dott. Cannizzo Antonio al dott. Rubino Antonino Salvatore per un totale di n. 4 schede valutate.



Per quanto attiene alla valutazione del curriculum, si rimanda a quanto specificatamente riportato nella singola scheda di valutazione nella quale vengono dettagliatamente indicate tutte le attività oggetto di valutazione.

Terminata la valutazione dei titoli, viene redatto un elenco denominato Allegato "A", relativo al punteggio conseguito da ogni singolo candidato, che viene allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

La Commissione, tenuto conto delle suddette modalità di espletamento dei colloqui, procede alla determinazione delle n. 2 domande, che saranno oggetto del colloquio per tutti, e precisamente:

- Gradiente transpolmonare nello scompenso sinistro;
- Indicazioni del trattamento della stenosi aortica.

Completati i sopracitati lavori il Presidente dà mandato al Segretario di affiggere, all'esterno dei locali di esame l'allegato "A", nel quale viene riportato il punteggio che ciascun candidato ha conseguito nella valutazione dei titoli.

Alle ore 11,00 la Commissione procede con il riconoscimento dei candidati ammessi e presenti, e precisamente quelli di cui al foglio firma allegato al presente verbale che è parte integrante e sostanziale (Allegato "B"), previa disattivazione e consegna dei telefoni cellulari da parte degli stessi.

Il Presidente comunica ai candidati le modalità di espletamento della prova. Il colloquio avverrà secondo ordine alfabetico e verrà sostenuto in un locale aperto al pubblico, al fine di consentire agli aspiranti che hanno già sostenuto il colloquio, nonché alle altre persone eventualmente presenti di assistere al colloquio medesimo.

Completate tutte le operazioni tutti i candidati vengono accompagnati dal personale di vigilanza nell'aula attigua.

Si inizia il colloquio, secondo ordine alfabetico, con il dott. Cannizzo Antonio.

Mano a mano che i candidati terminano il colloquio, la Commissione provvede a far uscire tutti i presenti e chiusa la porta dell'aula, procede ad assegnare all'unanimità il voto che verrà trascritto nell'elenco Allegato "C", che fa parte integrante e sostanziale del presente verbale, il quale verrà, a conclusione dei colloqui, affisso all'esterno della sede di esame.

Conclusi tutti i colloqui e dopo aver affisso l'allegato "C" riportante i voti del colloquio, la Commissione procede alla stesura della graduatoria finale di merito dei candidati che hanno superato la prova colloquio denominato Allegato "D", che fa parte integrante e sostanziale del presente verbale. Il colloquio risulta superato con il raggiungimento di una votazione minima di 14/20. Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti da ciascun candidato nella valutazione dei titoli e nella prova colloquio.

Il Presidente, a questo punto, considerato che tutte le procedure di selezione sono state completate, dà mandato al Segretario di trasmettere tutti gli atti della selezione in argomento al Commissario dell'Azienda Ospedaliera Papardo per i relativi provvedimenti di competenza.

La seduta è chiusa alle ore 11,45.

Del che si è redatto il presente verbale, che viene letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente (Dott. Francesco Patanè)

Il Componente (Dott. Gianfranco Zagarella)

Il Componente (Dott. Fabrizio Ceresa)

Il Segretario (Dott.ssa Maria Pia Famiano)



The image shows four handwritten signatures, each written on a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to the roles listed on the left: the President, the two components, and the secretary. The signatures are written in dark ink and are somewhat stylized.

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, Dirigente Medico di Cardiochirurgia

SCHEMA DI VALUTAZIONE

Dott. CANNIZZO ANTONIO nato il 27/07/1976

- 1) Diploma di LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA
- 2) Diploma di Specializzazione in CARDIOCHIRURGIA
- 3) Iscrizione all'Ordine dei medici

TITOLI DI CARRIERA..... punti max 10

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO..... punti max 3

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI..... punti max 3

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE punti max 4

Titoli di carriera: Max Punti 10

Servizio prestato presso UU.SS.LL. o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti :

- 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore nella disciplina punti 1,00 x anno

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

- 2) altra posizione funzionale nella disciplina a concorso punti 0,50 x anno

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

- 3) in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

- 4) servizio prestato a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (1.20 per anno)

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

- 5) servizio prestato in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (0.60 per anno)

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

- 6) servizio prestato a tempo pieno in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

- 7) Servizio di ruolo quale Medico presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti, p.0.50 x anno

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

- 8) Servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo p. 0,30 per anno

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

- 9) Attività ambulatoriale interna

Disciplina _____ per mese _____

Dal _____ al _____ ore settimanali _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

Disciplina _____ per mese _____

Dal _____ al _____ ore settimanali _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

Totale punti Titoli di carriera max punti 10 **Punti** _____

Titoli Accademici e di Studio: Max Punti 3

- a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1.00 punti _____
b) Specializzazione in disciplina affine punti 0,50 punti _____
c) Specializzazione in altra disciplina punti 0,25 punti _____
d) Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% _____
punti _____
e) Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso compresa tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario
punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00: punti _____
f) Specializzazione conseguita ai sensi DL 8/8/91 n. 257 per anno punti 0,50 x ANNI 5 punti 2.500

Totale punti Titoli Accademici e di Studio Max Punti 3 Punti 2,500

Pubblicazioni e Titoli Scientifici: Max Punti 3

- 1) Abstract Nazionale n. _____ punti 0,015 cad. tot. _____ Abstract Internazionale n. _____ punti 0,025 cad. tot. _____
2) Lavoro scientifico su rivista nazionale punti 0,030 cadauno n. _____ punti _____
3) Lavoro scientifico su rivista internazionale punti 0,150 cadauno n. _____ punti _____

Totale punti pubblicazioni e Titoli Scientifici Max Punti 3 Punti _____

Curriculum Formativo e Professionale: Max Punti 4

Partecipazione a corsi, convegni attinenti la disciplina con esami finali o con ECM: punti 0,005 cadauno;
n. 22 punti 0,110

Partecipazione in qualità di Relatore a convegni, congressi attinenti la disciplina : punti 0,008 cadauno
n. _____ punti _____

Insegnamento presso Università, Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc.) per anno scolastico
e per materia: punti 0,005; punti _____

Attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del
S.S.N. pubbliche o private, attinenti la disciplina: punti 0,240 per anno;
30/11/2006 - 31/01/2007 MESI 2 punti 0,040
28/02/2007 - 01/02/2008 MESI 11 punti 0,220 punti 0,260

Dottorato di Ricerca se conseguito ed attinente la disciplina: punti 0,240 per anno: punti _____

Master Universitario attinente la disciplina messa a selezione, se conseguito e con durata di almeno 1 anno punti 0,150 per anno:
_____ punti _____

Casistica operatoria: attinente la disciplina messa a selezione. riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso
di selezione : max punti 0,240;

punti _____

Altre attività: max punti 0,120:

punti _____

Totale Curriculum Formativo e Professionale Max Punti 4 Punti 0,370

RIEPILOGO GENERALE:

Titoli di carriera punti _____
Titoli Accademici e di Studio punti 2.500
Pubblicazioni e Titoli Scientifici punti _____
Curriculum Formativo e Professionale punti 0,370

TOTALE GENERALE Punti 2,870

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, Dirigente Medico di Cardiocirurgia

SCHEMA DI VALUTAZIONE

Dott. MUSOLINO GIUSEPPE nato il 22/08/1979

- 1) Diploma di LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA
- 2) Diploma di Specializzazione in CARDIOCHIRURGIA
- 3) Iscrizione all'Ordine dei medici

TITOLI DI CARRIERA..... punti max 10

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO..... punti max 3

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI.....punti max 3

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE punti max 4

Titoli di carriera: Max Punti 10

Servizio prestato presso UU.SS.LL. o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti :

1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore nella disciplina punti 1,00 x anno

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

2) altra posizione funzionale nella disciplina a concorso punti 0,50 x anno

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

3) in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

4) servizio prestato a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (1,20 per anno)

dal 01/08/2016 al 07/03/2018 pari a _____ anni 1 mesi 7 _____ punti 1,900

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

5) servizio prestato in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (0,60 per anno)

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

6) servizio prestato a tempo pieno in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

7) Servizio di ruolo quale Medico presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti. p.0,50 x anno

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

8) Servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo p. 0,30 per anno

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

9) Attività ambulatoriale interna

Disciplina _____ per mese _____

Dal _____ al _____ ore settimanali _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

Disciplina _____ per mese _____

Dal _____ al _____ ore settimanali _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

Totale punti Titoli di carriera max punti 10

Punti 1,900

Titoli Accademici e di Studio: Max Punti 3

- a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1,00 punti _____
- b) Specializzazione in disciplina affine punti 0,50 punti _____
- c) Specializzazione in altra disciplina punti 0,25 punti _____
- d) Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% _____
punti _____
- e) Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso compresa tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario
punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00: punti _____
- f) Specializzazione conseguita ai sensi DL 8/8/91 n. 257 per anno punti 0,50 x ANNI 5 punti 2,500

Totale punti Titoli Accademici e di Studio Max Punti 3 **Punti 2,500**

Pubblicazioni e Titoli Scientifici: Max Punti 3

- 1) Abstract Nazionale n. _____ punti 0,015 cad. tot. _____ Abstract Internazionale n. _____ punti 0,025 cad. tot. _____
- 2) Lavoro scientifico su rivista nazionale punti 0,030 cadauno n. _____ punti _____
- 3) Lavoro scientifico su rivista internazionale punti 0,150 cadauno n. 2 punti 0,300

Totale punti pubblicazioni e Titoli Scientifici Max Punti 3 **Punti 0,300**

Curriculum Formativo e Professionale: Max Punti 4

Partecipazione a corsi, convegni attinenti la disciplina con esami finali o con ECM: punti 0,005 cadauno;
n. _____ punti _____

Partecipazione in qualità di Relatore a convegni, congressi attinenti la disciplina : punti 0,008 cadauno
n. 2 punti 0,016

Insegnamento presso Università, Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc.) per anno scolastico
e per materia: punti 0,005; punti _____

Attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del
S.S.N. pubbliche o private, attinenti la disciplina: punti 0,240 per anno;
01/07/2014 – 31/12/2015 ANNI 1 MESI 6 punti 0,360
punti 0,360

Dottorato di Ricerca se conseguito ed attinente la disciplina: punti 0,240 per anno: punti _____

Master Universitario attinente la disciplina messa a selezione, se conseguito e con durata di almeno 1 anno punti 0,150 per anno;
_____ punti _____

Casistica operatoria: attinente la disciplina messa a selezione, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso
di selezione : max punti 0,240;

punti _____

Altre attività: max punti 0,120;

punti _____

Totale Curriculum Formativo e Professionale Max Punti 4 **Punti 0,376**

RIEPILOGO GENERALE:

Titoli di carriera punti 1,900
Titoli Accademici e di Studio punti 2,500
Pubblicazioni e Titoli Scientifici punti 0,300
Curriculum Formativo e Professionale punti 0,376

TOTALE GENERALE **Punti 5,076**

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, Dirigente Medico di Cardiochirurgia

SCHEMA DI VALUTAZIONE

Dott. PELLEGRINI AUGUSTO nato il 09/05/1985

- 1) Diploma di LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA
- 2) Diploma di Specializzazione in CARDIOCHIRURGIA
- 3) Iscrizione all'Ordine dei medici

TITOLI DI CARRIERA..... punti max 10
 TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO..... punti max 3
 PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI..... punti max 3
 CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE punti max 4

Titoli di carriera: Max Punti 10

Servizio prestato presso UU.SS.LL. o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti :

1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore nella disciplina punti 1,00 x anno

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

2) altra posizione funzionale nella disciplina a concorso punti 0,50 x anno

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

3) in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

4) servizio prestato a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (1,20 per anno)

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

5) servizio prestato in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (0,60 per anno)

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

6) servizio prestato a tempo pieno in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

7) Servizio di ruolo quale Medico presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti, p.0,50 x anno

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

8) Servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo p. 0,30 per anno

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

9) Attività ambulatoriale interna

Disciplina _____ per mese _____
 Dal _____ al _____ ore settimanali _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

Disciplina _____ per mese _____
 Dal _____ al _____ ore settimanali _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

Disciplina _____ per mese _____
 Dal _____ al _____ ore settimanali _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

Disciplina _____ per mese _____
 Dal _____ al _____ ore settimanali _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

Totale punti Titoli di carriera max punti 10

Punti _____

Titoli Accademici e di Studio: Max Punti 3

- a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1,00 punti _____
- b) Specializzazione in disciplina affine punti 0,50 punti _____
- c) Specializzazione in altra disciplina punti 0,25 punti _____
- d) Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% _____ punti _____
- e) Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso compresa tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00: punti _____
- f) Specializzazione conseguita ai sensi DL 8/8/91 n. 257 per anno punti 0,50 x ANNI 5 punti 2,500

Totale punti Titoli Accademici e di Studio Max Punti 3 Punti 2,500

Publicazioni e Titoli Scientifici: Max Punti 3

- 1) Abstract Nazionale n. _____ punti 0,015 cad. tot. _____ Abstract Internazionale n. _____ punti 0,025 cad. tot. _____
- 2) Lavoro scientifico su rivista nazionale punti 0,030 cadauno n. _____ punti _____
- 3) Lavoro scientifico su rivista internazionale punti 0,150 cadauno n. 3 punti 0,450

Totale punti pubblicazioni e Titoli Scientifici Max Punti 3 Punti 0,450

Curriculum Formativo e Professionale: Max Punti 4

Partecipazione a corsi, convegni attinenti la disciplina con esami finali o con ECM: punti 0,005 cadauno: n. _____ punti _____

Partecipazione in qualità di Relatore a convegni, congressi attinenti la disciplina : punti 0,008 cadauno n. _____ punti _____

Insegnamento presso Università, Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc.) per anno scolastico e per materia: punti 0,005: punti _____

Attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del S.S.N. pubbliche o private, attinenti la disciplina: punti 0,240 per anno: 31/10/2017 - 03/03/2018 MESI 4 punti 0,080 punti 0,080

Dottorato di Ricerca se conseguito ed attinente la disciplina: punti 0,240 per anno: punti _____

Master Universitario attinente la disciplina messa a selezione, se conseguito e con durata di almeno 1 anno punti 0,150 per anno: _____ punti _____

Casistica operatoria: attinente la disciplina messa a selezione, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione : max punti 0,240: _____

Altre attività: max punti 0,120: _____

_____ punti _____

Totale Curriculum Formativo e Professionale Max Punti 4 Punti 0,080

RIEPILOGO GENERALE:

Titoli di carriera punti _____

Titoli Accademici e di Studio punti 2,500

Pubblicazioni e Titoli Scientifici punti 0,450

Curriculum Formativo e Professionale punti 0,080

TOTALE GENERALE Punti 3,030

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, Dirigente Medico di Cardiochirurgia

SCHEMA DI VALUTAZIONE

Dott. RUBINO ANTONINO SALVATORE nato il 01/11/1982

- 1) Diploma di LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA
- 2) Diploma di Specializzazione in CARDIOCHIRURGIA
- 3) Iscrizione all'Ordine dei medici

TITOLI DI CARRIERA..... punti max 10

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO..... punti max 3

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI.....punti max 3

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE punti max 4

Titoli di carriera: Max Punti 10

Servizio prestato presso UU.SS.LL. o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti :

1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore nella disciplina punti 1,00 x anno

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

2) altra posizione funzionale nella disciplina a concorso punti 0,50 x anno

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

3) in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

4) servizio prestato a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (1,20 per anno)

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

5) servizio prestato in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (0,60 per anno)

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

6) servizio prestato a tempo pieno in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____

7) Servizio di ruolo quale Medico presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti, p.0,50 x anno

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

8) Servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo p. 0,30 per anno

dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

9) Attività ambulatoriale interna

Disciplina _____ per mese _____

Dal _____ al _____ ore settimanali _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

Disciplina _____ per mese _____

Dal _____ al _____ ore settimanali _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

Totale punti Titoli di carriera max punti 10

Punti _____

Titoli Accademici e di Studio: Max Punti 3

- a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1,00 punti _____
- b) Specializzazione in disciplina affine punti 0,50 punti _____
- c) Specializzazione in altra disciplina punti 0,25 punti _____
- d) Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% _____ punti _____
- e) Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso compresa tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00: punti _____
- f) Specializzazione conseguita ai sensi DL 8/8/91 n. 257 per anno punti 0,50 x ANNI 5 punti 2,500

Totale punti Titoli Accademici e di Studio Max Punti 3 Punti 2,500

Publicazioni e Titoli Scientifici: Max Punti 3

- 1) Abstract Nazionale n. _____ punti 0,015 cad. tot. _____ Abstract Internazionale n. _____ punti 0,025 cad. tot. _____
- 2) Lavoro scientifico su rivista nazionale punti 0,030 cadauno n. 2 punti 0,060
- 3) Lavoro scientifico su rivista internazionale punti 0,150 cadauno n. 65 punti 9,750

Totale punti pubblicazioni e Titoli Scientifici Max Punti 3 Punti 9,810 = 3,000

Curriculum Formativo e Professionale: Max Punti 4

Partecipazione a corsi, convegni attinenti la disciplina con esami finali o con ECM: punti 0,005 cadauno; n. _____ punti _____

Partecipazione in qualità di Relatore a convegni, congressi attinenti la disciplina : punti 0,008 cadauno n. 11 punti 0,088

Insegnamento presso Università, Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc.) per anno scolastico e per materia: punti 0,005; punti _____

Attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del S.S.N. pubbliche o private, attinenti la disciplina: punti 0,240 per anno:
 06/10/2013 - 06/10/2016 ANNI 3 punti 0,720
 01/06/2015 - 06/03/2018 ANNI 2 MESI 9 punti 0,660
 punti 1,380

Dottorato di Ricerca se conseguito ed attinente la disciplina: punti 0,240 per anno: punti _____

Master Universitario attinente la disciplina messa a selezione, se conseguito e con durata di almeno 1 anno punti 0,150 per anno: _____ punti _____

Casistica operatoria: attinente la disciplina messa a selezione, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione : max punti 0,240; 09/11/2011 - 08/06/2017 Punti 0,005
 punti 0,005

Altre attività: max punti 0,120; _____

punti _____

Totale Curriculum Formativo e Professionale Max Punti 4 Punti 1,473

RIEPILOGO GENERALE:

Titoli di carriera punti _____

Titoli Accademici e di Studio punti 2,500

Pubblicazioni e Titoli Scientifici punti 3,000

Curriculum Formativo e Professionale punti 1,473

TOTALE GENERALE Punti 6,973

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi
a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Cardiocirurgia

Allegato "A"

PUNTEGGIO TITOLI

| | COGNOME E NOME | LUOGO DI NASCITA | DATA DI NASCITA | PUNTEGGIO TITOLI |
|---|---------------------------|-------------------|-----------------|------------------|
| 1 | CANNIZZO ANTONIO | VITTORIA (RG) | 27/07/1976 | 2,870 |
| 2 | MUSOLINO GIUSEPPE | BOLZANO | 22/08/1979 | 5,076 |
| 3 | PELLEGRINI AUGUSTO | GUARDIAGRELE (CH) | 09/05/1985 | 3,030 |
| 4 | RUBINO ANTONINO SALVATORE | CATANIA | 01/11/1982 | 6,973 |



Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Cardiocirurgia

Allegato "B"

FOGLIO FIRMA COLLOQUIO

| COGNOME E NOME | LUOGO DI NASCITA | DATA DI NASCITA | DOCUMENTO | FIRMA |
|-----------------------------|-------------------|-----------------|-----------------|---|
| 1 CANNIZZO ANTONIO | VITTORIA (RG) | 27/07/1976 | C.I.: AR3670293 |  |
| 2 MUSOLINO GIUSEPPE | BOLZANO | 22/08/1979 | _____ |  |
| 3 PELLEGRINI AUGUSTO | GUARDIAGRELE (CH) | 09/05/1985 | C.I.: AS4174501 |  |
| 4 RUBINO ANTONINO SALVATORE | CATANIA | 01/11/1982 | C.I.: AU3699140 |  |

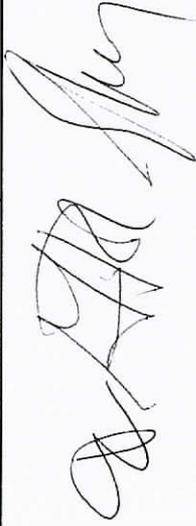
R/7R/127A/B

Allegato "C"

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Cardiocirurgia

VOTO COLLOQUIO il colloquio si intende superato con il raggiungimento di una votazione minima di 14/20

| | COGNOME E NOME | LUOGO DI NASCITA | DATA DI NASCITA | VOTO COLLOQUIO |
|---|---------------------------|-------------------|-----------------|----------------|
| 1 | CANNIZZO ANTONIO | VITTORIA (RG) | 27/07/1976 | 14/20 |
| 2 | PELLEGRINI AUGUSTO | GUARDIAGRELE (CH) | 09/05/1985 | 20/20 |
| 3 | RUBINO ANTONINO SALVATORE | CATANIA | 01/11/1982 | 16/20 |



Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Cardiocirurgia

GRADUATORIA

| | COGNOME E NOME | LUOGO DI NASCITA | DATA DI NASCITA | TOTALE PUNTI |
|---|---------------------------|-------------------|-----------------|--------------|
| 1 | PELLEGRINI AUGUSTO | GUARDIAGRELE (CH) | 09/05/1985 | 23,030 |
| 2 | RUBINO ANTONINO SALVATORE | CATANIA | 01/11/1982 | 22,973 |
| 3 | CANNIZZO ANTONIO | VITTORIA (RG) | 27/07/1976 | 16,870 |

[Handwritten signatures and initials]

| |
|--|
| Elenco principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento, ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 33/2013 |
| OGGETTO della Deliberazione: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Cardiochirurgia. Presa atto verbale ed approvazione graduatoria. |
| 1) Verbale e relativi allegati; |
| 2) Nota prot. n. 14479 del 27/03/2018; |
| 3) Allegato "A" |

Il Dirigente ad interim della S.C.
(Dott. Carmelo Alma)