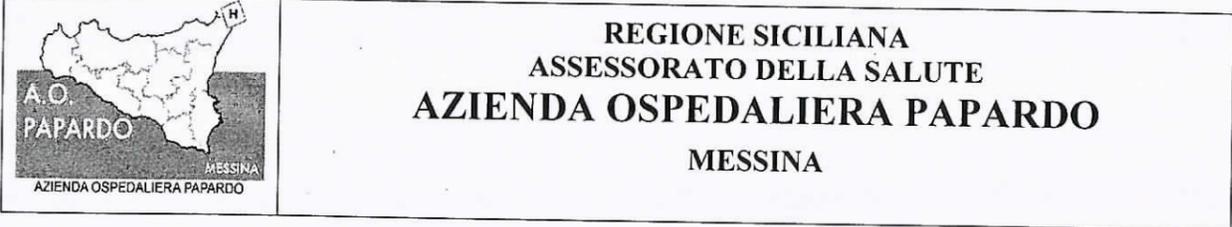


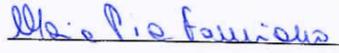
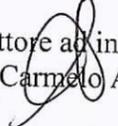
La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questa Azienda il 02 GIU. 2018  
Messina 30 MAG. 2018  
La Segreteria  

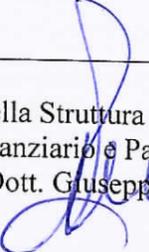

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
Si certifica che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Azienda  
dal \_\_\_\_\_ e per 15 giorni consecutivi.  
La Segreteria  
Messina \_\_\_\_\_



**DELIBERAZIONE N. 501 DEL 30 MAG. 2018**

**OGGETTO:**  
Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Chirurgia Generale. - Presa atto verbali ed approvazione graduatoria.

**Struttura Complessa Settore Risorse Umane**  
Proposta n. 285 del 29/05/2018  
Il Funzionario estensore (Dott.ssa Maria Pia Famiano)      Il Responsabile Area Giuridica R.U. (Dott.ssa Domenica De Francesco)      Il Direttore ad interim (Dott. Carmelo Alma)  
            

Il Direttore della Struttura Complessa Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Giuseppe Venza)  
  
Nr. Prenotazione SAE, 223

L'anno duemiladiciotto, il giorno TRENTA del mese di MAGGIO nella sede dell'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, il sottoscritto Dr. Paolo La Paglia, Commissario Straordinario dell'Azienda, nominato con D.A. n. 477 del 22.03.2018, coadiuvato, dai Sigg.:  
- Dott. Marco Restuccia      - Direttore Amministrativo;  
- Dott. Paolo Cardia      - Direttore Sanitario;  
assistita dal/la Sig./Sig.ra GIUSEPPA ARNAO in veste di segretario.

Premesso che con deliberazione n. 346 del 19/04/2018 è stata indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Chirurgia Generale;

Che il sopracitato bando è stato pubblicato integralmente sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso e trasmesso a tutte le Aziende Sanitarie ed Ospedaliere della Regione Sicilia ed all'Ordine dei Medici di Messina;

Che il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in argomento è scaduto il 10/05/2018;

Che con deliberazione n. 468 del 18/05/2018 si è proceduto all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti specifici previsti;

Che con disposizione prot. n. 23914 del 23/05/2018 è stata nominata la Commissione Esaminatrice della selezione in argomento;

Considerato che la citata Commissione in data 25/05/2018 ha concluso i propri lavori formulando la seguente graduatoria finale di merito:

	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	TOTALE PUNTI
1	DI CARA GIOVANNI	MESSINA	08/06/1971	36,205
2	SALADINO EDOARDO	MESSINA	08/04/1976	30,150
3	PRUITI CIARELLO VINCENZO	SANT'AGATA DI MILITELLO (ME)	02/08/1984	23,510
4	IAROPOLI FRANCESCO	GIOIA TAURO (RC)	26/11/1982	19,080

Visti gli atti ed i verbali, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto, rassegnati dall'anzidetta Commissione con la nota prot. n. 24426 del 25/05/2018;

Ritenuto di dover prendere atto della regolarità degli atti e dei verbali della Commissione Esaminatrice, atteso il rispetto delle vigenti disposizioni;

Ritenuto di dover approvare, secondo quanto disposto dal bando di indizione e la vigente normativa in materia, la suddetta graduatoria finale di merito;

Dato atto che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Domenica De Francesco, Responsabile dell'Area Giuridica Risorse Umane;

Su proposta del Direttore ad interim della Struttura Complessa Risorse Umane che con la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale;

Preso atto che il Direttore ad interim della Struttura Complessa Risorse Umane che propone il presente provvedimento, con la propria sottoscrizione attesta che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge n. 190 del 06/11/2012, nonché nell'osservanza del vigente Piano Aziendale di Prevenzione della Corruzione;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che si intendono integralmente trascritti e riportati:

Prendere atto della regolarità degli atti e dei verbali, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto, rassegnati dalla Commissione Esaminatrice con nota prot. n. 24426 del 25/05/2018, relativamente alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Chirurgia Generale;

Approvare la seguente graduatoria finale di merito:

	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	TOTALE PUNTI
1	DI CARA GIOVANNI	MESSINA	08/06/1971	36,205
2	SALADINO EDOARDO	MESSINA	08/04/1976	30,150
3	PRUITI CIARELLO VINCENZO	SANT'AGATA DI MILITELLO (ME)	02/08/1984	23,510
4	IAROPOLI FRANCESCO	GIOIA TAURO (RC)	26/11/1982	19,080

Il Direttore ad interim  
(Dott. Carmelo Alma)

Il Direttore Amministrativo  
(Dott. Marco Restuccia)

Il Direttore Sanitario  
(Dott. Paolo Cardia)

Il Commissario Straordinario  
(Dott. Paolo La Paglia)

Il Segretario

Regione Sicilia  
AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO  
MESSINA

Allegato n. 501 alla delibera  
n. 301 del 30/5/2018 della  
quale costituisce parte integrante

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria a tempo  
determinato di Dirigente Medico di Chirurgia Generale

Verbale n.1

L'anno 2018, il giorno 24 del mese di maggio, alle ore 13,00 nei locali dell'Azienda Ospedaliera Papardo, siti in Contrada Sperone Faro Superiore – Messina, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Chirurgia Generale.

La Commissione, nominata con disposizione n. 23914 del 23/05/2018, è composta come segue:

Dott. Paolo Cardia – Direttore Sanitario dell'Azienda - Presidente

Prof. Nino Gullà – Direttore Dipartimento Alte e Medie Complessità Chirurgiche - Componente

Dott. Vittorio Lombardo - Dirigente Medico U.O.C. Chirurgia Generale - Componente

Dott.ssa Maria Pia Famiano – Funzionario Amministrativo - Segretario.

Tutti i Componenti della Commissione ed il Segretario sono presenti.

La Commissione, preliminarmente, prende visione del bando e delle norme di legge che regolano la presente selezione, prendendo atto che essa è disciplinata dalle disposizioni di cui al D.P.R. 10.12.1997 n. 483 ed ai DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende quindi in esame la documentazione esistente agli atti ed accerta che l'indizione della selezione è stata disposta con deliberazione n. 346 del 19/04/2018 e che il relativo bando è stato integralmente pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda - sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e trasmesso a tutte le Aziende Sanitarie ed Ospedaliere regionali ed all'Ordine dei Medici di Messina.

La Commissione prende atto che con deliberazione n. 468 del 18/05/2018, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto, a seguito di esame della documentazione prodotta da parte degli uffici competenti, all'ammissione alla presente selezione di n. 6 candidati e precisamente quelli di seguito indicati

	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
1	DE MARCO MARIA LUISA	MESSINA	05/05/1979
2	DI CARA GIOVANNI	MESSINA	08/06/1971
3	IAROPOLI FRANCESCO	GIOIA TAURO (RC)	26/11/1982
4	LA VERDE MANUELA	AGRIGENTO	24/05/1979
5	PRUITI CIARELLO VINCENZO	SANT'AGATA DI MILITELLO (ME)	02/08/1984
6	SALADINO EDOARDO	MESSINA	08/04/1976

Il Presidente, i singoli Componenti ed il Segretario dichiarano espressamente con la sottoscrizione del presente atto ai fini della verifica di cui all'art. 9 comma 2 DPR 483/97, che nei confronti dei candidati ammessi non esiste alcun vincolo di parentela o affinità ai gradi ostativi di legge, né altre ipotesi di incompatibilità, ivi comprese quelle previste dall'articolo 35 comma 3 lettera E del Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165 (ricoprire cariche politiche o di essere rappresentante sindacale).

Il Presidente prende atto delle suddette dichiarazioni e dichiara insediata la Commissione Esaminatrice.

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza del bando di selezione e delle norme che dovranno regolarne lo svolgimento. Relativamente alle attribuzioni dei punteggi ed alle prove di esame, esso dovrà svolgersi secondo le norme contenute nel D.P.R. n. 483 del 10/12/1997, sulla base dei criteri generali stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione dispone, ai sensi del D.P.R. 10.12.97 n. 483, complessivamente di 40 punti così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 20 punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti :

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale .

Il Colloquio si intende superato se il candidato ottiene una votazione di almeno 14/20, così come previsto dal bando di selezione.

Nel corso del colloquio sarà valutata la competenza di cui all'art. 6 del bando della selezione de quo.

Criteria di massima per la valutazione dei titoli.

### **TITOLI di CARRIERA**

Nell'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli, la Commissione di esame si atterrà a quanto previsto dagli articoli 20, 21, 22 e 23 del citato DPR 483/97.

La Commissione, quindi, determina i seguenti criteri generali per la valutazione :

- i periodi di servizio saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato o in caso più favorevole fino alla data dell'istanza;
- i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati ai sensi di legge, e nella certificazione dovrà essere attestato se ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del DPR 761/79, in presenza delle quali il punteggio di anzianità sarà ridotto. In caso positivo l'attestazione dovrà precisare la misura della riduzione del punteggio;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale saranno cumulati tra di loro;
- le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- saranno valutati solo i certificati originali o copia autentica (nei modi di legge) degli stessi ;
- non saranno valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- qualora nei certificati di servizio o nell'autocertificazione non sia specificato, né risulti dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la disciplina nella quale il servizio è stato prestato, la durata del servizio e la tipologia del rapporto di lavoro, lo stesso non sarà valutato;

Ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.P.R n. 483/97, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le FF.AA e nell'Arma dei Carabinieri, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi prestati presso le Pubbliche Amministrazioni. A tal fine si precisa che il servizio militare deve essere necessariamente prestato quale Ufficiale Medico in quanto l'art. 27 D.P.R. 483/97 tra i titoli di carriera prevede espressamente servizi medici.

Per quanto attiene la valutazione dell'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture delle Aziende e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi di quanto disposto dall'art. 21 – comma 1 – del DPR 10.12.1997 n. 483, di determinare i seguenti criteri di massima :

- |                                |                |
|--------------------------------|----------------|
| - da 26 ore settimanali :      | per mese 0,040 |
| - da 21 a 25 ore settimanali : | per mese 0,030 |
| - da 12 a 20 ore settimanali   | per mese 0,020 |
| - da 6 ad 11 ore settimanali   | per mese 0,010 |

### **TITOLI ACCADEMICI e di STUDIO**

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dall'art. 27 del DPR 10.12.1997 n. 483.

### **PUBBLICAZIONI MAX punti 3**

Ai sensi dell'art. 11 comma 1 lettera B) del DPR 483/97, non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulta l'apporto del candidato (Sentenza Cons. di Stato Sez. VI, 27/04/1999 n. 534).

La Commissione stabilisce che verranno valutate solo le pubblicazioni nel seguente modo: Abstract su rivista Nazionale punti 0,015 cadauno; Abstract su rivista Internazionale punti 0,025 cadauno; lavoro scientifico su rivista nazionale punti 0,030 cadauno, lavoro scientifico su rivista internazionale punti 0,150 cadauno.

Ai fini della valutazione devono essere edite a stampa, vanno prodotte in originale, o copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero in copia semplice con allegata dichiarazione sostitutiva di atto notorio che ne attesti la conformità all'originale unitamente a copia del documento d'identità, in relazione alla data di pubblicazione dei lavori, all'eventuale conseguimento dei titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggio, alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire.

### **CURRICULUM FORMATIVO e PROFESSIONALE**

Per quanto attiene il Curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera c) dell'art. 11 del DPR 10.12.1997 n. 483.

In particolare, saranno presi in considerazione le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce i seguenti punteggi di massima:

- Non sarà valutata l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate/accreditate con il SSN;
- Non saranno valutati certificati laudativi;
- Non sarà valutata l'attività di Guardia Medica, Medicina dei Servizi e Medico di Medicina Generale;
- Partecipazione, dopo il conseguimento della specializzazione, a **corsi, convegni** attinenti la disciplina con esami finali o con accreditamento ECM : punti 0,005 cadauno;
- Partecipazione in qualità di **Relatore** a convegni , congressi, simposi, seminari attinenti la disciplina, dopo il conseguimento della specializzazione: punti 0,008 cadauno;
- **Insegnamento** presso Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc. ) per anno scolastico e per materia: punti 0,005;
- **Attività didattica** presso Università per anno accademico in discipline attinenti la selezione e per ciascuna materia: punti 0,100;
- **Attività libero professionale** o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture pubbliche o private convenzionate/accreditate con il S.S.N. attinenti la disciplina messa a selezione: punti 0,240 per anno.
- **Dottorato di Ricerca**: attinente la disciplina messa a selezione, punti 0,240 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di "Dottore di Ricerca". Qualora dall'allegata certificazione non si evinca la durata del dottorato di ricerca sarà attribuito il punteggio minimo, pari a 0,240.

- **Master Universitario** : attinente la disciplina messa a selezione, verrà valutato se conseguito e con durata di almeno 1 anno punti 0,150 per anno.

- **Casistica operatoria**: attinente la disciplina messa a selezione, in base alla posizione funzionale da conferire, alla tipologia degli interventi eseguiti quale primo operatore e al grado di complessità degli stessi: sino ad un massimo di punti 3,000. Non sarà valutata la casistica relativa ad interventi di bassa complessità.

La casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione sul sito internet istituzionale di questa Azienda dell'avviso di selezione, indicato in epigrafe, e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Direttore responsabile del competente Dipartimento o Unità Operativa dell'Azienda. Si precisa che la casistica non può essere autocertificata.

- Per **altri titoli o attività formative o professionali** non riconducibili alle categorie sopraelencate: sino ad un massimo di punti 0,120.

Terminati i lavori relativi alla definizione dei criteri di valutazione dei titoli, la Commissione procede alla determinazione delle modalità di espletamento del colloquio e a tal proposito decide di predisporre un totale di tre buste contenente un foglio piegato, numerato, all'interno del quale vi saranno riportate n. 3 domande. Un candidato volontario sorteggerà, in presenza di tutti i candidati ammessi e presenti, la busta contenente le domande che saranno oggetto del colloquio per tutti, ovvero tutti i candidati sosterranno il colloquio sulle domande sorteggiate. La busta sorteggiata verrà quindi aperta ed il foglio all'interno verrà controfirmato dalla Commissione e dal candidato che ha effettuato il sorteggio, senza leggerne il contenuto, verrà quindi comunicato ai presenti il numero riportato nel foglio. Le restanti buste non estratte, verranno aperte e i fogli all'interno verranno controfirmati dalla Commissione e dal candidato che ha effettuato il sorteggio. Il

relativo contenuto verrà, quindi, letto ai presenti. A questo punto i candidati usciranno e verranno fatti accomodare in un'aula attigua a quella in cui verrà effettuato il colloquio, affinché coloro che lo devono ancora espletare non abbiano contatto con i candidati che lo stanno o che lo hanno già espletato. Non potranno entrare in contatto con alcuna persona, se non con i Componenti della Commissione e con il personale di vigilanza. I candidati che hanno già espletato il colloquio potranno assistere agli esami dei restanti candidati. Quanto sopra, al fine di non divulgare il contenuto della busta sorteggiata che il candidato acquisirà solo all'atto del colloquio.

Il colloquio avverrà secondo ordine alfabetico e sarà effettuato a porte aperte al pubblico, al fine di consentire agli aspiranti che hanno già sostenuto il colloquio, nonché alle altre persone eventualmente presenti, di assistere al colloquio medesimo.

La Commissione, quindi, tenuto conto dei prestabiliti criteri di valutazione procede, in ordine alfabetico, alla compilazione delle schede di valutazione di ogni singolo candidato, che vengono allegate al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale, iniziando con la valutazione della documentazione presentata dalla Dott.ssa De Marco Maria Luisa e concludendo con quella del Dott. Saladino Edoardo, per un totale di n. 6 schede valutate.

Per quanto attiene alla valutazione del curriculum, si rimanda a quanto specificatamente riportato nella singola scheda di valutazione nella quale vengono dettagliatamente indicate tutte le attività oggetto di valutazione.

Terminata la valutazione dei titoli, la Commissione stabilisce che il punteggio dei titoli verrà affisso all'esterno della sala di esami nel giorno del colloquio e prima dello stesso e, pertanto, viene redatto un elenco denominato allegato "A" relativo al punteggio conseguito da ogni singolo candidato, che viene allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Preso atto che domani (giorno 25/05/2018) alle ore 9,00 i candidati dovranno presentarsi per sostenere il previsto colloquio, la Commissione si autoconvoca alla menzionata data alle ore 8,30.

Alle ore 15,00 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

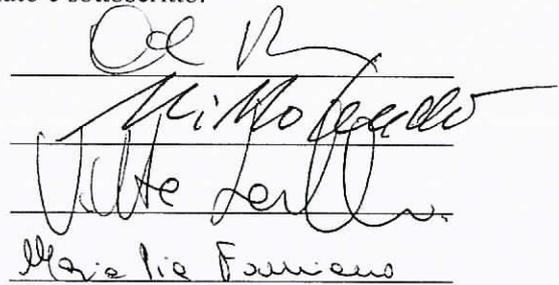
Del che si è redatto il presente verbale, che viene letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente (Dott. Paolo Cardia)

Il Componente (Prof. Nino Gullà)

Il Componente (Dott. Vittorio Lombardo)

Il Segretario (Dott.ssa Maria Pia Famiano)



# Selezione pubblica, per titoli e colloquio, Dirigente Medico di Chirurgia Generale

## SCHEDA DI VALUTAZIONE

Dott. DE NARCO MARIA LUISA nata il 05/05/1979

- 1) Diploma di LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA  
 2) Diploma di Specializzazione in CHIRURGIA GENERALE  
 3) Iscrizione all'Ordine dei medici

TITOLI DI CARRIERA..... punti max 10  
 TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO..... punti max 3  
 PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI.....punti max 3  
 CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ..... punti max 4

\*\*\*\*\*

### Titoli di carriera: Max Punti 10

Servizio prestato presso UU.SS.LL. o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti :

- 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore nella disciplina punti 1.00 x anno

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 2) altra posizione funzionale nella disciplina a concorso punti 0.50 x anno

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 3) in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 4) servizio prestato a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (1.20 per anno)

dal 18/04/2016 al 30/09/2016 pari a \_\_\_\_\_ anni 1 mesi 5 \_\_\_\_\_ punti 0,500

dal 01/12/2016 al 30/11/2017 pari a \_\_\_\_\_ anni 1 mesi 1 \_\_\_\_\_ punti 1,200

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 5) servizio prestato in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (0.60 per anno)

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 6) servizio prestato a tempo pieno in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%.

dal 01/01/2018 al 09/05/2018 pari a \_\_\_\_\_ anni 1 mesi 4 x p. \_\_\_\_\_ punti 0,200

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 7) Servizio di ruolo quale Medico presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti. p.0.50 x anno

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 8) Servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo p. 0.30 per anno

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 9) Attività ambulatoriale interna

Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Totale punti Titoli di carriera max punti 10

Punti 1,900

**Titoli Accademici e di Studio: Max Punti 3**

- a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1,00 punti \_\_\_\_\_
- b) Specializzazione in disciplina affine punti 0,50 punti \_\_\_\_\_
- c) Specializzazione in altra disciplina punti 0,25 punti \_\_\_\_\_
- d) Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% \_\_\_\_\_  
punti \_\_\_\_\_
- e) Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso compresa tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario  
punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00: punti \_\_\_\_\_
- f) Specializzazione conseguita ai sensi DL 8/8/91 n. 257 per anno punti 0,50 **X ANNI 6** punti **3,000**

**Totale punti Titoli Accademici e di Studio Max Punti 3** **Punti 3,000**

**Pubblicazioni e Titoli Scientifici: Max Punti 3**

- 1) Abstract Nazionale n. 1 punti 0,015 cad. tot. 0,015 Abstract Internazionale n. \_\_\_\_\_ punti 0,025 cad. tot. \_\_\_\_\_
- 2) Lavoro scientifico su rivista nazionale punti 0,030 cadauno n. 1 punti 0,030
- 3) Lavoro scientifico su rivista internazionale punti 0,150 cadauno n. 3 punti 0,450

**Totale punti pubblicazioni e Titoli Scientifici Max Punti 3** **Punti 0,495**

**Curriculum Formativo e Professionale: Max Punti 4**

**Partecipazione** a corsi, convegni attinenti la disciplina con esami finali o con ECM: punti 0,005 cadauno:  
n. 5 punti 0,025

**Partecipazione** in qualità di Relatore a convegni, congressi attinenti la disciplina : punti 0,008 cadauno  
n. 3 punti 0,024

**Insegnamento** presso Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc. ) per anno scolastico e per materia: punti 0,005: punti \_\_\_\_\_

**Attività didattica** presso Università per anno accademico in discipline attinenti la selezione per ciascuna materia: punti 0,100;  
punti \_\_\_\_\_

**Attività libero** professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del S.S.N. pubbliche o private convenzionate/accreditate con SSN, attinenti la disciplina: punti 0,240 per anno;  
\_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Dottorato di Ricerca se conseguito ed attinente la disciplina:** punti 0,240 per anno: punti \_\_\_\_\_

**Master Universitario** attinente la disciplina messa a selezione, se conseguito e con durata di almeno 1 anno punti 0,150 per anno:  
\_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Casistica operatoria:** attinente la disciplina messa a selezione, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione : max punti 3,000;  
\_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Altre attività:** max punti 0,120:  
\_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Totale Curriculum Formativo e Professionale Max Punti 4** **Punti 0,049**

**RIEPILOGO GENERALE:**

Titoli di carriera punti 1,900  
 Titoli Accademici e di Studio punti 3,000  
 Pubblicazioni e Titoli Scientifici punti 0,495  
 Curriculum Formativo e Professionale punti 0,049

**TOTALE GENERALE** **Punti 5,444**

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

# Selezione pubblica, per titoli e colloquio, Dirigente Medico di Chirurgia Generale

## SCHEMA DI VALUTAZIONE

Dott. DI CARA GIOVANNI nat. il 08/06/1971

- 1) Diploma di LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA
- 2) Diploma di Specializzazione in CHIRURGIA GENERALE
- 3) Iscrizione all'Ordine dei medici

TITOLI DI CARRIERA..... punti max 10  
 TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO..... punti max 3  
 PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI.....punti max 3  
 CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ..... punti max 4

\*\*\*\*\*

### Titoli di carriera: Max Punti 10

Servizio prestato presso UU.SS.LL. o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti :

- 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore nella disciplina punti 1.00 x anno  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 2) altra posizione funzionale nella disciplina a concorso punti 0.50 x anno  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 3) in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 4) servizio prestato a tempo pieno presso UU.SS.LL.. Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (1.20 per anno)  
 dal 09/06/2009 al 30/04/2011 pari a \_\_\_\_\_ anni 1 mesi 11 punti 2,300  
 dal 01/11/2011 al 30/11/2012 pari a \_\_\_\_\_ anni 1 mesi 1 punti 1,300  
 dal 01/03/2013 al 30/10/2015 pari a \_\_\_\_\_ anni 2 mesi 8 punti 3,200  
 dal 16/01/2016 al 04/05/2018 pari a \_\_\_\_\_ anni 2 mesi 4 punti 2,800
- 5) servizio prestato in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso a tempo pieno presso UU.SS.LL.. Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (0.60 per anno)  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 6) servizio prestato a tempo pieno in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%  
 dal 02/10/2007 al 01/10/2008 pari a \_\_\_\_\_ anni 1 mesi / x p. \_\_\_\_\_ punti 0,600  
 dal 21/10/2008 al 20/04/2009 pari a \_\_\_\_\_ anni / mesi 6 x p. \_\_\_\_\_ punti 0,300  
 dal 24/04/2009 al 04/06/2009 pari a \_\_\_\_\_ anni / mesi 1 x p. \_\_\_\_\_ punti 0,050  
 dal 01/05/2011 al 31/10/2011 pari a \_\_\_\_\_ anni / mesi 6 x p. \_\_\_\_\_ punti 0,300  
 dal 01/12/2012 al 28/02/2013 pari a \_\_\_\_\_ anni / mesi 3 x p. \_\_\_\_\_ punti 0,150  
 dal 01/11/2015 al 15/01/2016 pari a \_\_\_\_\_ anni / mesi 2 x p. \_\_\_\_\_ punti 0,100
- 7) Servizio di ruolo quale Medico presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti. p.0.50 x anno  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 8) Servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo p. 0.30 per anno  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 9) Attività ambulatoriale interna  
 Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_  
 Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_  
 Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Totale punti Titoli di carriera max punti 10

Punti ~~11,100~~ 10,00

**Titoli Accademici e di Studio: Max Punti 3**

- a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1.00 punti \_\_\_\_\_  
b) Specializzazione in disciplina affine punti 0.50 punti \_\_\_\_\_  
c) Specializzazione in altra disciplina punti 0.25 punti \_\_\_\_\_  
d) Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% \_\_\_\_\_  
punti \_\_\_\_\_  
e) Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso compresa tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario  
punti 0.50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1.00: punti \_\_\_\_\_  
f) Specializzazione conseguita ai sensi DL 8/8/91 n. 257 per anno punti 0.50 X ANNI 6 punti 3,000

**Totale punti Titoli Accademici e di Studio Max Punti 3** **Punti** 3,000

**Publicazioni e Titoli Scientifici: Max Punti 3**

- 1) Abstract Nazionale n. \_\_\_\_\_ punti 0,015 cad. tot. \_\_\_\_\_ Abstract Internazionale n. \_\_\_\_\_ punti 0,025 cad. tot. \_\_\_\_\_  
2) Lavoro scientifico su rivista nazionale punti 0.030 cadauno n. 1 punti 0,030  
3) Lavoro scientifico su rivista internazionale punti 0.150 cadauno n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Totale punti pubblicazioni e Titoli Scientifici Max Punti 3** **Punti** 0,030

**Curriculum Formativo e Professionale: Max Punti 4**

**Partecipazione a corsi, convegni attinenti la disciplina con esami finali o con ECM:** punti 0.005 cadauno:  
n. 5 punti 0,025

**Partecipazione in qualità di Relatore a convegni, congressi attinenti la disciplina :** punti 0.008 cadauno  
n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Insegnamento** presso Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc. ) per anno scolastico e per  
materia: punti 0,005: punti \_\_\_\_\_

**Attività didattica** presso Università per anno accademico in discipline attinenti la selezione per ciascuna materia: punti 0.100:  
punti \_\_\_\_\_

**Attività libero** professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del  
S.S.N. pubbliche o private convenzionate/accreditate con SSN, attinenti la disciplina: punti 0.240 per anno:  
\_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Dottorato di Ricerca se conseguito ed attinente la disciplina:** punti 0.240 per anno: \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Master Universitario** attinente la disciplina messa a selezione, se conseguito e con durata di almeno 1 anno punti 0.150 per anno:

MASTER IN SENOLOGIA DIAGNOSTICA E TERAPEUTICA ANNI 1 punti 0,150

**Casistica operatoria:** attinente la disciplina messa a selezione, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso  
di selezione : max punti 3.000:  
ATTIVITA SVOLTA DAL 2011 FINO AL 04/04/2018 PUNTI 3,000

\_\_\_\_\_ punti 3,000

**Altre attività:** max punti 0.120:  
\_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Totale Curriculum Formativo e Professionale Max Punti 4** **Punti** 3,175

**RIEPILOGO GENERALE:**

Titoli di carriera punti 10,000  
Titoli Accademici e di Studio punti 3,000  
Publicazioni e Titoli Scientifici punti 0,030  
Curriculum Formativo e Professionale punti 3,175

**TOTALE GENERALE** **Punti** 16,205

# Selezione pubblica, per titoli e colloquio, Dirigente Medico di Chirurgia Generale

## SCHEDA DI VALUTAZIONE

Dott. IAROPOLI FRANCESCO nat o il 26/11/1982

- 1) Diploma di LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA  
 2) Diploma di Specializzazione in CHIRURGIA GENERALE  
 3) Iscrizione all'Ordine dei medici

TITOLI DI CARRIERA..... punti max 10  
 TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO..... punti max 3  
 PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI.....punti max 3  
 CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ..... punti max 4

\*\*\*\*\*

### Titoli di carriera: Max Punti 10

Servizio prestato presso UU.SS.LL. o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti :

- 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore nella disciplina punti 1.00 x anno  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 2) altra posizione funzionale nella disciplina a concorso punti 0.50 x anno  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 3) in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 4) servizio prestato a tempo pieno presso UU.SS.LL.. Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (1.20 per anno)  
 dal 01/04/2018 al 10/05/2018 pari a \_\_\_\_\_ anni 1 mesi 1 \_\_\_\_\_ punti 0,100  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 5) servizio prestato in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (0.60 per anno)  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 6) servizio prestato a tempo pieno in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%  
 dal 13/10/2016 al 31/03/2018 pari a \_\_\_\_\_ anni 1 mesi 6 x p. \_\_\_\_\_ punti 0,900  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 7) Servizio di ruolo quale Medico presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti. p.0.50 x anno  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 8) Servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo p. 0.30 per anno  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 9) Attività ambulatoriale interna  
 Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_  
 Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_  
 Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Totale punti Titoli di carriera max punti 10

Punti 1,000

**Titoli Accademici e di Studio: Max Punti 3**

- a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1.00 punti \_\_\_\_\_
- b) Specializzazione in disciplina affine punti 0.50 punti \_\_\_\_\_
- c) Specializzazione in altra disciplina punti 0.25 punti \_\_\_\_\_
- d) Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% \_\_\_\_\_  
punti \_\_\_\_\_
- e) Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso compresa tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario  
punti 0.50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1.00: punti \_\_\_\_\_
- f) Specializzazione conseguita ai sensi DL 8/8/91 n. 257 per anno punti 0.50 X ANNI 6 punti 3,000

**Totale punti Titoli Accademici e di Studio Max Punti 3** **Punti** 3,000

**Pubblicazioni e Titoli Scientifici: Max Punti 3**

- 1) Abstract Nazionale n. \_\_\_\_\_ punti 0,015 cad. tot. \_\_\_\_\_ Abstract Internazionale n. \_\_\_\_\_ punti 0,025cad.tot. \_\_\_\_\_
  - 2) Lavoro scientifico su rivista nazionale punti 0.030 cadauno n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
  - 3) Lavoro scientifico su rivista internazionale punti 0.150 cadauno n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- Totale punti pubblicazioni e Titoli Scientifici Max Punti 3** **Punti**

**Curriculum Formativo e Professionale: Max Punti 4**

- Partecipazione a corsi, convegni attinenti la disciplina con esami finali o con ECM:** punti 0.005 cadauno:  
n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- Partecipazione in qualità di Relatore a convegni, congressi attinenti la disciplina :** punti 0.008 cadauno  
n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- Insegnamento** presso Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri.Terapisti. Capo Sala. Tecnici etc. ) per anno scolastico e per materia: punti 0,005: \_\_\_\_\_  
punti \_\_\_\_\_
- Attività didattica** presso Università per anno accademico in discipline attinenti la selezione per ciascuna materia: punti 0,100:  
punti \_\_\_\_\_

**Attività libero** professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del S.S.N. pubbliche o private convenzionate/accreditate con SSN. attinenti la disciplina: punti 0,240 per anno:  
ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE (08/06/2015 - 11/10/2016) MESI 4  
PUNTI 0,080 \_\_\_\_\_ punti 0,080

**Dottorato di Ricerca se conseguito ed attinente la disciplina:** punti 0,240 per anno: \_\_\_\_\_  
punti \_\_\_\_\_

**Master Universitario** attinente la disciplina messa a selezione, se conseguito e con durata di almeno 1 anno punti 0,150 per anno:  
\_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Casistica operatoria:** attinente la disciplina messa a selezione, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione : max punti 3.000:  
\_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Altre attività:** max punti 0,120:  
\_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Totale Curriculum Formativo e Professionale Max Punti 4** **Punti** 0,080

**RIEPILOGO GENERALE:**

Titoli di carriera punti 4,000  
Titoli Accademici e di Studio punti 3,000  
Pubblicazioni e Titoli Scientifici punti         
Curriculum Formativo e Professionale punti 0,080  
**TOTALE GENERALE** **Punti** 4,080

# Selezione pubblica, per titoli e colloquio, Dirigente Medico di Chirurgia Generale

## SCHEDA DI VALUTAZIONE

Dott. LA VERDE MANUELA nat a il 24/05/1979

- 1) Diploma di LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA  
 2) Diploma di Specializzazione in CHIRURGIA TORACICA  
 3) Iscrizione all'Ordine dei medici

TITOLI DI CARRIERA..... punti max 10

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO..... punti max 3

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI.....punti max 3

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ..... punti max 4

\*\*\*\*\*

### Titoli di carriera: Max Punti 10

Servizio prestato presso UU.SS.LL. o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti :

- 1) nel livello dirigenziale a concorso. o livello superiore nella disciplina punti 1.00 x anno

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 2) altra posizione funzionale nella disciplina a concorso punti 0,50 x anno

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 3) in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 4) servizio prestato a tempo pieno presso UU.SS.LL.. Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (1.20 per anno)

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 5) servizio prestato in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso a tempo pieno presso UU.SS.LL.. Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (0.60 per anno)

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 6) servizio prestato a tempo pieno in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%

dal 01/03/2017 al 09/05/2018 pari a \_\_\_\_\_ anni 1 mesi 2 x p. \_\_\_\_\_ punti 1,050

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 7) Servizio di ruolo quale Medico presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti. p.0.50 x anno

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 8) Servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate. con rapporto continuativo p. 0.30 per anno

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 9) Attività ambulatoriale interna

Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Totale punti Titoli di carriera max punti 10**

**Punti 1,050**

**Titoli Accademici e di Studio: Max Punti 3**

- a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1.00 punti \_\_\_\_\_
- b) Specializzazione in disciplina affine punti 0,50 punti \_\_\_\_\_
- c) Specializzazione in altra disciplina punti 0,25 punti \_\_\_\_\_
- d) Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% \_\_\_\_\_  
punti \_\_\_\_\_
- e) Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso compresa tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario  
punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00: punti \_\_\_\_\_
- f) Specializzazione conseguita ai sensi DL 8/8/91 n. 257 per anno punti 0,50 **X ANNI 5** punti **2,500**

**Totale punti Titoli Accademici e di Studio Max Punti 3** **Punti 2,500**

**Publicazioni e Titoli Scientifici: Max Punti 3**

- 1) Abstract Nazionale n. **1** punti 0,015 cad. tot. **0,015** Abstract Internazionale n. \_\_\_\_\_ punti 0,025 cad. tot. \_\_\_\_\_
- 2) Lavoro scientifico su rivista nazionale punti 0,030 cadauno n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 3) Lavoro scientifico su rivista internazionale punti 0,150 cadauno n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Totale punti pubblicazioni e Titoli Scientifici Max Punti 3** **Punti 0,015**

**Curriculum Formativo e Professionale: Max Punti 4**

**Partecipazione** a corsi, convegni attinenti la disciplina con esami finali o con ECM: punti 0,005 cadauno:  
n. **2** punti **0,010**

**Partecipazione** in qualità di Relatore a convegni, congressi attinenti la disciplina : punti 0,008 cadauno  
n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Insegnamento** presso Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri.Terapisti. Capo Sala. Tecnici etc. ) per anno scolastico e per materia: punti 0,005:  
punti \_\_\_\_\_

**Attività didattica** presso Università per anno accademico in discipline attinenti la selezione per ciascuna materia: punti 0,100:  
punti \_\_\_\_\_

**Attività libero** professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del S.S.N. pubbliche o private convenzionate/accreditate con SSN, attinenti la disciplina: punti 0,240 per anno:  
\_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Dottorato di Ricerca se conseguito ed attinente la disciplina:** punti 0,240 per anno: \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Master Universitario** attinente la disciplina messa a selezione, se conseguito e con durata di almeno 1 anno punti 0,150 per anno:  
\_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Casistica operatoria:** attinente la disciplina messa a selezione, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione : max punti 3,000:  
\_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Altre attività:** max punti 0,120:  
\_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Totale Curriculum Formativo e Professionale Max Punti 4** **Punti 0,010**

**RIEPILOGO GENERALE:**

- Titoli di carriera punti **1,050**
- Titoli Accademici e di Studio punti **2,500**
- Publicazioni e Titoli Scientifici punti **0,015**
- Curriculum Formativo e Professionale punti **0,010**

**TOTALE GENERALE** **Punti 3,575**

# Selezione pubblica, per titoli e colloquio, Dirigente Medico di Chirurgia Generale

## SCHEMA DI VALUTAZIONE

Dott. FRUITI CLARELLO VINCENZO nat o il 02/08/1984

- 1) Diploma di LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA
- 2) Diploma di Specializzazione in CHIRURGIA GENERALE
- 3) Iserizione all'Ordine dei medici

TITOLI DI CARRIERA..... punti max 10  
 TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO..... punti max 3  
 PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI..... punti max 3  
 CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ..... punti max 4

\*\*\*\*\*

### Titoli di carriera: Max Punti 10

Servizio prestato presso UU.SS.LL. o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti :

- 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore nella disciplina punti 1.00 x anno  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 2) altra posizione funzionale nella disciplina a concorso punti 0.50 x anno  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 3) in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 4) servizio prestato a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (1.20 per anno)  
 dal 01/03/2018 al 31/03/2018 pari a \_\_\_\_\_ anni 1 mesi 1 \_\_\_\_\_ punti 0,100  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 5) servizio prestato in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (0.60 per anno)  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 6) servizio prestato a tempo pieno in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 7) Servizio di ruolo quale Medico presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti. p.0.50 x anno  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 8) Servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo p. 0.30 per anno  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 9) Attività ambulatoriale interna  
 Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_  
 Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_  
 Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Totale punti Titoli di carriera max punti 10

Punti 0,100

**Titoli Accademici e di Studio: Max Punti 3**

- a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1.00 punti \_\_\_\_\_
- b) Specializzazione in disciplina affine punti 0.50 punti \_\_\_\_\_
- c) Specializzazione in altra disciplina punti 0.25 punti \_\_\_\_\_
- d) Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- e) Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso compresa tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario punti \_\_\_\_\_  
punti 0.50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00:
- f) Specializzazione conseguita ai sensi DL 8/8/91 n. 257 per anno punti 0.50 punti 3,000 X ANNI 6

**Totale punti Titoli Accademici e di Studio Max Punti 3 Punti 3,000**

**Pubblicazioni e Titoli Scientifici: Max Punti 3**

- 1) Abstract Nazionale n. \_\_\_\_\_ punti 0,015 cad. tot. \_\_\_\_\_ Abstract Internazionale n. \_\_\_\_\_ punti 0,025 cad. tot. \_\_\_\_\_
- 2) Lavoro scientifico su rivista nazionale punti 0.030 cadauno n. 2 punti 0,060
- 3) Lavoro scientifico su rivista internazionale punti 0.150 cadauno n. 2 punti 0,300

**Totale punti pubblicazioni e Titoli Scientifici Max Punti 3 Punti 0,360**

**Curriculum Formativo e Professionale: Max Punti 4**

**Partecipazione a corsi, convegni attinenti la disciplina con esami finali o con ECM:** punti 0.005 cadauno: n. 2 punti 0,010

**Partecipazione in qualità di Relatore a convegni, congressi attinenti la disciplina :** punti 0.008 cadauno n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Insegnamento** presso Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc. ) per anno scolastico e per materia: punti 0.005: punti \_\_\_\_\_

**Attività didattica** presso Università per anno accademico in discipline attinenti la selezione per ciascuna materia: punti 0.100: punti \_\_\_\_\_

**Attività libero** professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del S.S.N. pubbliche o private convenzionate/accreditate con SSN, attinenti la disciplina: punti 0.240 per anno: punti \_\_\_\_\_

ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE (27/12/2017 - 11/02/2018) RESI 2 PUNTI 1 punti 0,040

**Dottorato di Ricerca se conseguito ed attinente la disciplina:** punti 0.240 per anno: punti \_\_\_\_\_

**Master Universitario** attinente la disciplina messa a selezione, se conseguito e con durata di almeno 1 anno punti 0.150 per anno: punti \_\_\_\_\_

**Casistica operatoria:** attinente la disciplina messa a selezione, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione : max punti 3.000: punti \_\_\_\_\_

**Altre attività:** max punti 0.120: punti \_\_\_\_\_

**Totale Curriculum Formativo e Professionale Max Punti 4 Punti 0,050**

**RIEPILOGO GENERALE:**

Titoli di carriera	punti <u>0,100</u>
Titoli Accademici e di Studio	punti <u>3,000</u>
Pubblicazioni e Titoli Scientifici	punti <u>0,360</u>
Curriculum Formativo e Professionale	punti <u>0,050</u>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>Punti <u>3,510</u></b>


# Selezione pubblica, per titoli e colloquio, Dirigente Medico di Chirurgia Generale

## SCHEMA DI VALUTAZIONE

Dott. SALADINO EDOARDO nato il 08/04/1976

- 1) Diploma di LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA  
 2) Diploma di Specializzazione in CHIRURGIA GENERALE  
 3) Iscrizione all'Ordine dei medici

TITOLI DI CARRIERA..... punti max 10  
 TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO..... punti max 3  
 PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI.....punti max 3  
 CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ..... punti max 4

\*\*\*\*\*

### Titoli di carriera: Max Punti 10

Servizio prestato presso UU.SS.LL. o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti :

- 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore nella disciplina punti 1.00 x anno

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 2) altra posizione funzionale nella disciplina a concorso punti 0.50 x anno

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 3) in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 4) servizio prestato a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (1.20 per anno)

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 5) servizio prestato in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (0.60 per anno)

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 6) servizio prestato a tempo pieno in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%

dal 10/08/2009 al 31/10/2009 pari a \_\_\_\_\_ anni 1 mesi 3 x p. \_\_\_\_\_ punti 0,150

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 7) Servizio di ruolo quale Medico presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti, p.0.50 x anno

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 8) Servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo p. 0.30 per anno

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

- 9) Attività ambulatoriale interna

Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Totale punti Titoli di carriera max punti 10

Punti 0,150

**Titoli Accademici e di Studio: Max Punti 3**

- a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1.00 punti \_\_\_\_\_
- b) Specializzazione in disciplina affine punti 0.50 punti \_\_\_\_\_
- c) Specializzazione in altra disciplina punti 0.25 punti \_\_\_\_\_
- d) Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- e) Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso compresa tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario punti 0.50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1.00: punti \_\_\_\_\_
- f) Specializzazione conseguita ai sensi DL 8/8/91 n. 257 per anno punti 0.50 X ANNI 6 punti 3,000

**Totale** punti Titoli Accademici e di Studio Max Punti 3 **Punti** 3,000

**Pubblicazioni e Titoli Scientifici: Max Punti 3**

- 1) Abstract Nazionale n. \_\_\_\_\_ punti 0,015 cad. tot. \_\_\_\_\_ Abstract Internazionale n. 5 punti 0,025 cad. tot. 0,125
  - 2) Lavoro scientifico su rivista nazionale punti 0.030 cadauno n. 8 punti 0,240
  - 3) Lavoro scientifico su rivista internazionale punti 0.150 cadauno n. 18 punti 2,700
- Totale** punti pubblicazioni e Titoli Scientifici Max Punti 3 **Punti** ~~3,065~~ 3,000

**Curriculum Formativo e Professionale: Max Punti 4**

- Partecipazione** a corsi, convegni attinenti la disciplina con esami finali o con ECM: punti 0.005 cadauno: n. 1 punti 0,005
- Partecipazione** in qualità di Relatore a convegni, congressi attinenti la disciplina : punti 0.008 cadauno n. 1 punti 0,008
- Insegnamento** presso Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri.Terapisti. Capo Sala. Tecnici etc. ) per anno scolastico e per materia: punti 0.005: punti \_\_\_\_\_

**Attività didattica** presso Università per anno accademico in discipline attinenti la selezione per ciascuna materia: punti 0.100; punti \_\_\_\_\_

**Attività libero** professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del S.S.N. pubbliche o private convenzionate/accreditate con SSN, attinenti la disciplina: punti 0.240 per anno:  
ASSEGNO DI RICERCA (01/12/2007-31/10/2008) MESI 11 PUNTI 0,220  
ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE (01/04/2011-03/05/18) ANNI 7 MESI 1 PUNTI 1,920  
PUNTI 1,700

**Dottorato di Ricerca se conseguito ed attinente la disciplina:** punti 0.240 per anno: punti \_\_\_\_\_

**Master Universitario** attinente la disciplina messa a selezione, se conseguito e con durata di almeno 1 anno punti 0.150 per anno:  
MASTER IN CHIRURGIA EPATO-BILIARE ANNI 1 punti 0,150

**Casistica operatoria:** attinente la disciplina messa a selezione, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione : max punti 3.000:  
ATTIVITA' SVOLTA DAL 2011 FINO A MARZO 2018 PUNTI 3,000  
punti 3,000

**Altre attività:** max punti 0.120:  
SCUOLA NAZIONALE A.E.O.J. DI CHIRURGIA EPATICA DIPLOMA ANNO 2012  
PUNTI 0,120 punti 0,120

**Totale** Curriculum Formativo e Professionale Max Punti 4 **Punti** ~~5,203~~ 4,000

**RIEPILOGO GENERALE:**

- Titoli di carriera punti 0,150
- Titoli Accademici e di Studio punti 3,000
- Pubblicazioni e Titoli Scientifici punti 3,000
- Curriculum Formativo e Professionale punti 4,000

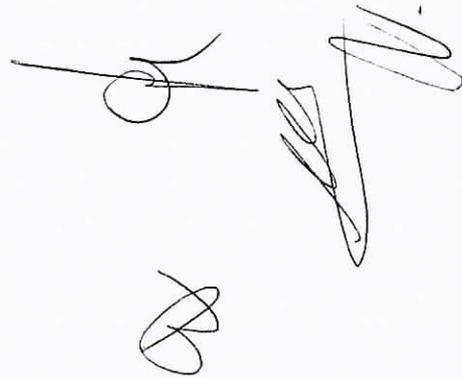
**TOTALE GENERALE** **Punti** 10,150

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Chirurgia Generale

Allegato "A"

PUNTEGGIO TITOLI

	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI
1	DE MARCO MARIA LUISA	MESSINA	05/05/1979	5,444
2	DI CARA GIOVANNI	MESSINA	08/06/1971	16,205
3	IAROPOLI FRANCESCO	GIOIA TAURO (RC)	26/11/1982	4,080
4	LA VERDE MANUELA	AGRIGENTO	24/05/1979	3,575
5	PRUITI CIARELLO VINCENZO	SANT'AGATA DI MILITELLO (ME)	02/08/1984	3,510
6	SALADINO EDOARDO	MESSINA	08/04/1976	10,150

Handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom right of the page. There are three distinct marks: a stylized signature, a set of initials, and another signature.

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria a tempo  
determinato di Dirigente Medico di Chirurgia Generale

Verbale n. 2

L'anno 2018, il giorno 25 del mese di maggio, alle ore 9,30 nei locali dell'Azienda Ospedaliera Papardo, siti in Contrada Sperone Faro Superiore – Messina, si è riunita la Commissione Esaminatrice, giusta disposizione n. 23914 del 23/05/2018, al fine di predisporre gli atti, con le modalità e con i criteri di cui al verbale n. 1 del 24/05/2018, relativamente al colloquio dei candidati ammessi e presenti che hanno presentato istanza di partecipazione alla selezione in argomento e convocati, previa ammissione con giusta deliberazione n. 468 del 18/05/2018, in data odierna alle ore 9,00.

Sono presenti:

Dott. Paolo Cardia – Direttore Sanitario dell'Azienda - Presidente

Prof. Nino Gullà – Direttore Dipartimento Alte e Medie Complessità Chirurgiche - Componente

Dott. Vittorio Lombardo - Dirigente Medico U.O.C. Chirurgia Generale - Componente

Dott.ssa Maria Pia Famiano – Funzionario Amministrativo - Segretario.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, quindi, tenuto conto delle modalità di espletamento dei colloqui definiti nel verbale n. 1 del 24/05/2018, procede alla determinazione delle tre domande trascrivendole quindi in tre distinti fogli. Le buste anonime contenenti le domande vengono sigillate e controfirmate nei lembi da tutti i componenti della Commissione e dal Segretario. Le buste vengono disposte sul tavolo con i lembi rivolti verso l'alto.

Completati i sopraccitati lavori il Presidente dà mandato al Segretario di affiggere, all'esterno dei locali di esame l'allegato "A", nel quale viene riportato il punteggio che ciascun candidato ha conseguito nella valutazione dei titoli.

Alle ore 9,40 la Commissione procede con il riconoscimento dei candidati ammessi e presenti, e precisamente quelli di cui al foglio firma allegato al presente verbale che è parte integrante e sostanziale (allegato "B"), previa disattivazione e consegna dei telefoni cellulari da parte degli stessi.

Il Presidente comunica ai candidati le modalità di espletamento della prova. Il colloquio avverrà secondo ordine alfabetico e verrà sostenuto in un locale aperto al pubblico, al fine di consentire agli aspiranti che hanno già sostenuto il colloquio, nonché alle altre persone eventualmente presenti di assistere al colloquio medesimo.

A questo punto il Presidente chiede ad un candidato di offrirsi per il sorteggio della busta che sarà oggetto del colloquio per tutti i candidati. Il candidato, oltre a sottoscrivere quest'ultima, apporrà la dicitura "domande estratte", mentre nelle restanti buste "domande non estratte". Le buste ed il relativo contenuto vengono allegate al presente verbale per farne parte integrale e sostanziale. Procede al sorteggio il Dott. Iaropoli Francesco.

Viene estratta la busta contenente il foglio n. 1, quale prova del colloquio.

Completate le operazioni di sorteggio tutti i candidati presenti vengono accompagnati dal personale di vigilanza nell'aula attigua.

Si inizia il colloquio con il Dott. Di Cara Giovanni per poi procedere con il Dott. Iaropoli Francesco.

Mano a mano che i candidati terminano il colloquio, la Commissione provvede a far uscire tutti i presenti e chiusa la porta dell'aula, procede ad assegnare all'unanimità il voto che verrà trascritto nell'elenco allegato "C", che fa parte integrante e sostanziale del presente verbale, il quale verrà, a conclusione dei colloqui, affisso all'esterno della sede di esame. Il colloquio risulta superato con il raggiungimento di una votazione minima di 14/20.

Conclusi tutti i colloqui e dopo aver affisso l'allegato "C" riportante i voti del colloquio, la Commissione procede alla stesura della seguente graduatoria finale di merito dei candidati che hanno superato la prova colloquio:

	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	TOTALE PUNTI
1	DI CARA GIOVANNI	MESSINA	08/06/1971	36,205
2	SALADINO EDOARDO	MESSINA	08/04/1976	30,150
3	PRUITI CIARELLO VINCENZO	SANT'AGATA DI MILITELLO (ME)	02/08/1984	23,510
4	IAROPOLI FRANCESCO	GIOIA TAURO (RC)	26/11/1982	19,080

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti da ciascun candidato nella valutazione dei titoli e nella prova colloquio.

Il Presidente, a questo punto, considerato che tutte le procedure di selezione sono state completate, dà mandato al Segretario di trasmettere tutti gli atti della selezione in argomento al Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera Papardo per i relativi provvedimenti di competenza.

La seduta è chiusa alle ore 10,30.

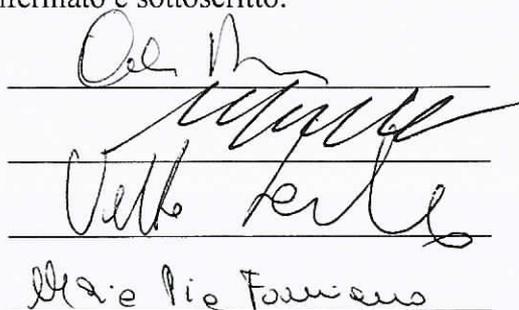
Del che si è redatto il presente verbale, che viene letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente (Dott. Paolo Cardia)

Il Componente (Prof. Nino Gullà)

Il Componente (Dott. Vittorio Lombardo)

Il Segretario (Dott.ssa Maria Pia Famiano)



Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di  
Dirigente Medico disciplina Chirurgia Generale

Allegato "B"

FOGLIO FIRMA COLLOQUIO

	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	DOCUMENTO	FIRMA
1	DE MARCO MARIA LUISA	MESSINA	05/05/1979	—	ASSENTE
2	DI CARA GIOVANNI	MESSINA	08/06/1971	E.I. AS 9071639	<i>Assente A.C.</i>
3	IAROPOLI FRANCESCO	GIOIA TAURO (RC)	26/11/1982	E.I. AY 2063259	<i>Assente Francesco Iaropoli</i>
4	LA VERDE MANUELA	AGRIGENTO	24/05/1979	—	ASSENTE
5	PRUITI CIARELLO VINCENZO	SANT'AGATA DI MILITELLO (ME)	02/08/1984	E.I. AT 1266648	<i>Assente Pruiti C.</i>
6	SALADINO EDOARDO	MESSINA	08/04/1976	E.I. AU 8968886	<i>Assente Edoardo Saladino</i>

*F. Di N.*

**FOGLIO 1**

**INTERVENTO DI PUESTOW**

**CARCINOMA PAPILLARE DELLA TIROIDE**

**NEOPLASIA INTRAEPITELIALE DUTTALE DELLA MAMMELLA (TIPO 2)**

1

*[Handwritten signature]*

Demande estroffe

*Joseph*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten initials]*

**FOGLIO 2**

**RESEZIONE LOBO CAUDATO DEL FEGATO**

**INCIDENTALOMA SURRENALICO**

**ACALASIA ESOFAGEA**

AK

2

Demande mon  
cotelette

Q

h

Lu

z

AK

h

Q

h

**FOGLIO 3**

**ERNIA PARAESOFAGE TIPO IV**

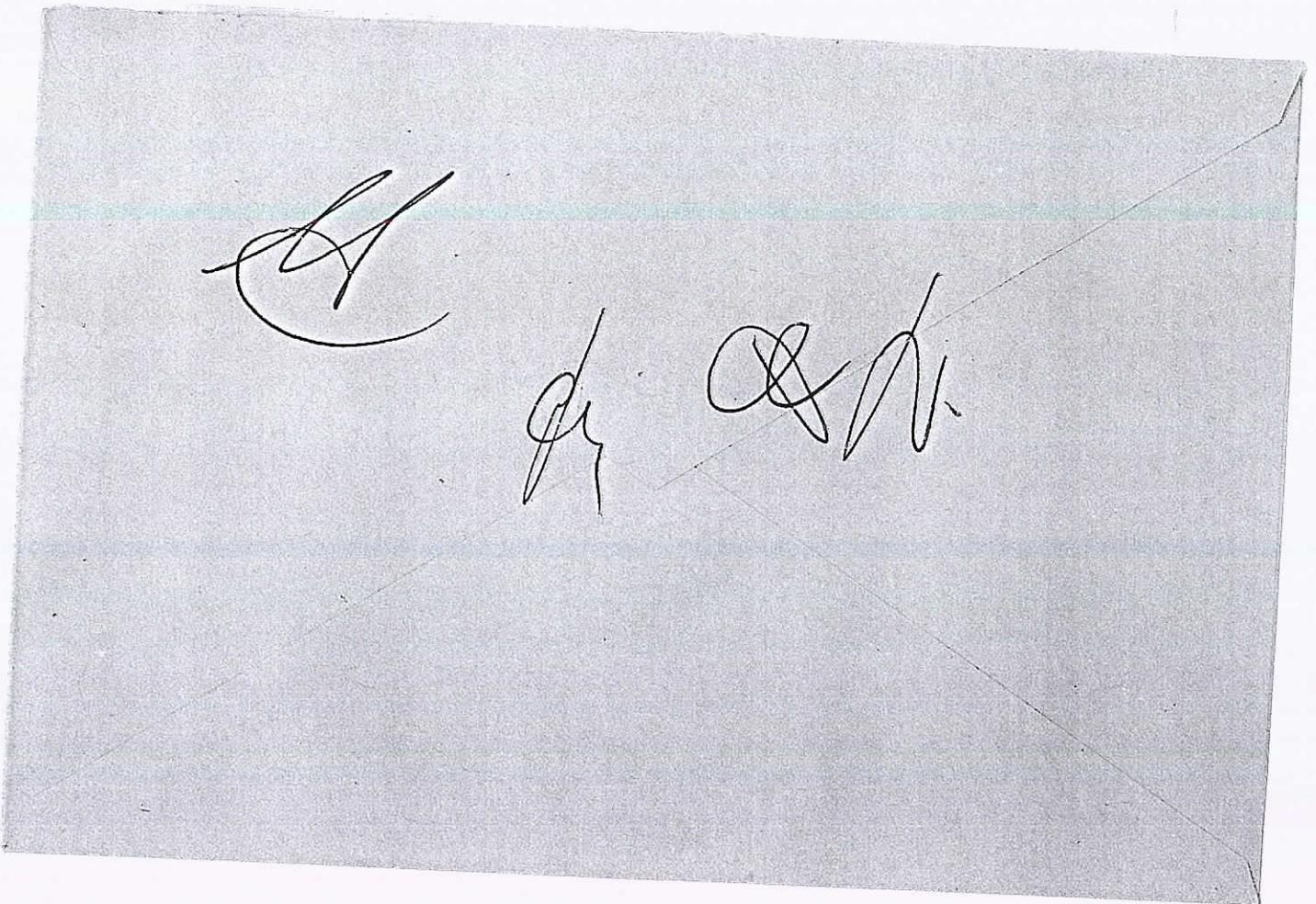
**PROTESI BILIARE ECOGUIDATA**

**RUOLO DELLA ECOGRAFIA NELL'INSULINOMA**

3

Demanda non est esse

Handwritten signature and initials, including a large flourish on the left and a signature on the right.



Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Chirurgia Generale

VOTO COLLOQUIO il colloquio si intende superato con il raggiungimento di una votazione minima di 14/20

	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	VOTO COLLOQUIO
1	DI CARA GIOVANNI	MESSINA	08/06/1971	20/20
2	IAROPOLI FRANCESCO	GIOIA TAURO (RC)	26/11/1982	15/20
3	PRUITI CIARELLO VINCENZO	SANT'AGATA DI MILITELLO (ME)	02/08/1984	20/20
4	SALADINO EDOARDO	MESSINA	08/04/1976	20/20

*F*

*per N. dtd*

Elenco principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento, ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 33/2013

OGGETTO della Deliberazione:

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Chirurgia Generale. - Presa atto verbali ed approvazione graduatoria.

1) Verbali dal n. 1 al n. 2 e relativi allegati;

2) Nota prot. n. 24426/2018.

Il Direttore ad interim della S.C.  
(Dott. Carmelo Alma)