

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questa Azienda il 22 LUG. 2018

La Segreteria



Messina 19 LUG 2018

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Azienda

dal _____ e per 15 giorni consecutivi.

La Segreteria

Messina _____



REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DELLA SALUTE
AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO
MESSINA

DELIBERAZIONE N. 706

DEL **19 LUG 2018**

OGGETTO: Mantenimento incarichi RID e Posizioni Organizzative.

S.C. RISORSE UMANE

proposta n. 410 del 19-07-18

Il Responsabile Area Giuridica R.U.
(Dr.ssa Domenica De Francesco)

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Risorse Umane
(Dr. Giovanni Canfora)

Il Direttore della Struttura Complessa Economico
Finanziario e Patrimoniale
(Dr. Giuseppe Venza)

Nr. Prenotazione AR / 2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno DICIANNOVE del mese di LUGLIO nella sede dell'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, il sottoscritto Dr. Paolo La Paglia, Commissario Straordinario dell'Azienda, nominato con D.A. n. 477 del 22.03.2018, coadiuvato, dai Sigg.:

- Dott. Marco Restuccia - Direttore Amministrativo;

- Dott. Paolo Cardia - Direttore Sanitario;

assistita dal/la Sig./Sig.ra ANTONINO DI BLASI in veste di segretario.

Premesso che, con atto deliberativo n. 178/DG del 20/03/2015, in applicazione del modello organizzativo, adottato con delibera n. 243 del 04/11/2014, sono state conferiti n. 44 incarichi di posizione organizzative nell'area infermieristica e tecnica, con scadenza al 31/03/2018, la cui spesa complessiva annua ammonta ad euro 250.000,00 (All. A);

Viste le delibere n. 293 del 28/03/2018, n. 395 del 24/04/2018 e n. 514 del 31/05/2018, con le quali si è proceduto a prorogare i predetti incarichi, rispettivamente al 30/04/2018, al 31/05/2018 ed al 30/06/2018;

Considerato che il nuovo management aziendale, sin dal suo insediamento, tenuto conto dell'imminente scadenza dei predetti incarichi, ha affrontato la tematica relativa al modello organizzativo aziendale del personale infermieristico e tecnico e, previo confronto con le OO.SS. di categoria, ha individuato un nuovo modello organizzativo del personale infermieristico e tecnico più snello, rispetto al precedente, prevedendo al riguardo due U.O.S. afferenti alla Direzione Sanitaria Aziendale, una infermieristica e una tecnica, a cui afferiscono rispettivamente n. 8 posizioni di Responsabili infermieristici dipartimentali (Rid) e n. 1 Rid Area tecnica, oltre a n. 8 posizioni organizzative afferenti alla Direzione Sanitaria Aziendale, la cui spesa complessiva annua ammonta ad euro 132.500,00 (All. B);

Accertato che il nuovo modello organizzativo prevede un numero di posizioni organizzative inferiori rispetto al modello previgente, che consentirà un risparmio all'Azienda su base annua pari ad euro 117.500,00 complessivi;

Considerato che, con atto deliberativo n. 442 del 10/05/2018, modificato parzialmente con successiva delibera n. 467 del 18/05/2018, in applicazione del nuovo modello organizzativo del personale infermieristico e tecnico e previo confronto con le OO.SS. di categoria, si è proceduto ad approvare il regolamento per il conferimento dei relativi incarichi;

Considerato che durante le riunioni tenute con le OO.SS. si è deciso di verificare il modello organizzativo e gli incarichi di P.O. individuati, alla luce di quanto disporrà al riguardo il nuovo CCNL del personale Comparto Sanità in fase di definizione;

Tenuto conto che, con delibera n. 443 del 10/05/2018, si è proceduto ad indire Avviso pubblico per il conferimento dei nuovi incarichi di posizione organizzativa;

Vista la disposizione di servizio prot. nr 30493 del 29/06/2018, con la quale, nelle more del perfezionamento del nuovo modello organizzativo, si è proceduto a disporre che n. 4 unità di personale ed i Coordinatori dell'Area Infermieristica, con decorrenza dall' 1 luglio 2018, assicurassero il coordinamento del personale infermieristico aziendale, di concerto con la Direzione Sanitaria Aziendale e con la Direzione Medica di Presidio;

Posto in rilievo che alla data odierna non risulta ancora conclusa la procedura selettiva indetta con avviso pubblico interno, approvato con delibera n. 443 del 10/05/2018;

Visto l'art 14 del nuovo CCNL relativo al personale del Comparto Sanità - triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 21/05/2018, che istituisce, nell'ambito dei diversi ruoli, i nuovi incarichi di funzione (organizzazione e professionale) e che, pertanto, la procedura indetta per il conferimento dei nuovi incarichi di posizione organizzativa andrebbe rivista alla luce delle novità introdotte dal nuovo contratto;

Visto l'art 22 del nuovo CCNL relativo al personale del Comparto Sanità - triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 21/05/2018, che statuisce "Gli incarichi di posizione e coordinamento attribuiti alla data di sottoscrizione del presente CCNL ovvero quelli che saranno conferiti in virtù di una procedura già avviata alla medesima data, restano in vigore fino al completamento del processo di istituzione ed assegnazione degli incarichi di funzione";

Dato atto che fra vecchio e nuovo modello organizzativo permangono i seguenti incarichi di Rid e P.O., che potrebbero essere protratti, nelle more del perfezionamento della citata procedura selettiva, al fine di non arrecare disservizi e disfunzioni nell'assistenza infermieristica dell'Azienda:

- 1) Rid Chirurgico
- 2) Rid Blocco Operatorio
- 3) Rid Emergenza
- 4) Rid Medicina
- 5) Rid Cardiotoracovascolare
- 6) Rid Oncoematologia
- 7) Rid Materno Infantile
- 8) Rid Servizi
- 9) Rid Area Tecnica

- 1) P.O. Farmaci
- 2) P.O. Infezioni
- 3) P.O. Confort
- 4) P.O. Formazione

Tenuto conto che, in data 17/07/2018, si è riunita la delegazione trattante dell'Area del Comparto, durante la quale si è stabilito di ascrivere i n. 17 incarichi previsti nel nuovo modello organizzativo alle nuove articolazioni previste dal CCNL del Comparto Sanità del 21/05/2018, di redigere un nuovo regolamento per il conferimento di incarichi di funzione, alla luce di quanto disposto dall'art. 14 e seguenti del citato CCNL e, conseguentemente, di revocare la procedura selettiva, di cui alla delibera n. 443 del 10/05/2018, ed attivare, sulla base del nuovo regolamento, nuove procedure selettive per il conferimento degli incarichi di funzione di che trattasi;

Ritenuto che, nelle more della definizione delle predette attività, si è deciso di condividere la proposta avanzata dal management aziendale, finalizzata a mantenere in vigore i n. 13 incarichi di Rid e P.O., già esistenti nel vecchio modello organizzativo e che permangono nel nuovo modello;

Dato atto che il Responsabile del procedimento è la D.ssa Domenica De Francesco, Responsabile Area Giuridica della S.C. Risorse Umane;

Su proposta del Dirigente della S.C. Risorse Umane che con la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale;

Preso atto che il Dirigente della S.C. Risorse Umane che propone il presente provvedimento, con la propria sottoscrizione attesta che lo stesso è stato predisposto nel rispetto dalla legge nr 190 del 06/11/2012, nonché nell'osservanza del vigente Piano aziendale di Prevenzione della Corruzione.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario
D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

1) Stabilire che, per effetto dell'articolo 22 del nuovo CCNL del Comparto Sanità, sottoscritto in data 21/05/2018, e di quanto concordato in sede di delegazione trattante nella seduta del 17/07/2018, restano in vigore, con effetto dal 25/07/2018 al 30/09/2018 e, comunque, sino alla definizione delle nuove procedure selettive da adottare con tempestività, gli incarichi di Rid e P.O. già esistenti e che permangono nel nuovo modello organizzativo, come di seguito riportato:

- 1) Oliva Melania - Rid Chirurgico
- 2) Rizzo Maria Pierina - Rid Blocco Operatorio
- 3) Pannuccio Salvatore - Rid Emergenza
- 4) Quartaronello Paolo - Rid Medicina
- 5) Cingari Gabriele - Rid Cardiotoracovascolare
- 6) Arena Benedetta - Rid Oncoematologia
- 7) Mondello Carlo - Rid Materno Infantile
- 8) Cutugno Letterio - Rid Servizi
- 9) Di Stefano Luigi - Rid Area Tecnica

- 1) Leonardi Mauro - P.O. Farmaci
- 2) Previtiera Eufemia - P.O. Infezioni
- 3) Santo Maria - P.O. Confort
- 4) De Donno Filomena Bruna - P.O. Formazione

2) Dare atto che le indennità da riconoscere ai titolari degli incarichi di cui al punto 1) corrisponderanno a quelle già percepite sino al 30/06/2018 e che nel periodo che va dal al 01/07/2018 al 24/07/2018, nulla risulta dovuto al predetto personale, considerato che alcuna attività è stata espletata;

3) Dare mandato alla S.C. Risorse Umane per gli adempimenti conseguenziali;

4) Notificare ad ogni effetto il presente provvedimento al personale interessato;

5) Comunicare il contenuto del presente atto alle RSU ed alle OO.SS. dell'Area del Comparto.

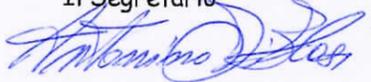
Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Risorse Umane
Dott. Giovanni Canfora

Il Direttore Amministrativo
Dott. Marco Restuccia

Il Direttore Sanitario
Dott. Paolo Cardia

Il Commissario Straordinario
Dott. Paolo La Paglia

Il Segretario



Mod. Art. 23 comma 2 D. Lgs. n. 33/2013

Elenco principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento, ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 33/2013

Oggetto: Mantenimento incarichi RID e Posizioni Organizzative.

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Risorse Umane
(Dr. Giovanni Canfora)