



REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DELLA SALUTE
AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO
MESSINA

05 AGO. 2018

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questa Azienda il _____

La Segreteria


Messina 31 LUG 2018

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Azienda dal _____ e per 15 giorni consecutivi.

La Segreteria

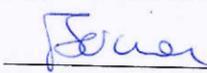
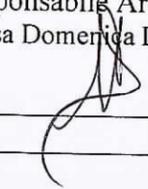
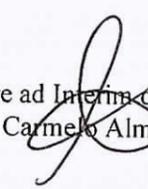
Messina _____

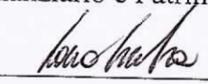
DELIBERAZIONE N. 744 DEL 31 LUG 2018

OGGETTO della Deliberazione:
Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Cardiochirurgia. Presa atto verbale e approvazione graduatoria

Struttura Complessa Settore Risorse Umane

Proposta n. 428 del 30/07/2018

Il Funzionario Estensore (Sig.ra Tiziana Scimone) 	Il Responsabile Area Giuridica (Dott.ssa Domenica De Francesco) 	Il Direttore ad Interim della S.C. (Dott. Carmelo Alma) 
---	---	---

Il Direttore della Struttura Complessa Economico
Finanziario e Patrimoniale


Nr. Prenotazione SAE 1 2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno TRENTUNO del mese di LUGLIO nella sede dell'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, il sottoscritto Dr. Paolo La Paglia, Commissario Straordinario dell'Azienda, nominato con D.A. n. 477 del 22.03.2018, coadiuvato, dai Sigg.:

- Dott. Marco Restuccia - Direttore Amministrativo;
- Dott. Paolo Cardia - Direttore Sanitario;

assistita dal/la Sig./Sig.ra GIUSEPPA ARNANO in veste di segretario.

Premesso che con deliberazione n. 642 del 04/07/2018 è stata indetta, selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Cardiochirurgia;

Che il sopracitato bando è stato pubblicato sul sito Internet istituzionale dell'Azienda – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, comunicato a tutte le Aziende Sanitarie ed Ospedaliere della Regione Sicilia e all'Ordine dei Medici di Messina;

Che il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in argomento è scaduto il 16/07/2018;

Che con deliberazione n. 722 del 25/07/2018 si è proceduto all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti specifici previsti;

Che con disposizione prot. n. 34503 del 25/07/2018 è stata nominata la Commissione Esaminatrice della selezione in argomento;

Considerato che la citata Commissione in data 30/07/2018 ha concluso i propri lavori formulando la graduatoria finale di merito di cui all'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;

Vista l'autorizzazione a procedere all'approvazione degli atti posta in calce dal Commissario sulla nota prot. n. 35113 del 30/07/2018, con la quale è stato trasmesso il verbale unitamente ai relativi allegati;

Visti gli atti ed il verbale, parti integranti e sostanziale del presente atto, rassegnati dall'anzidetta Commissione con la citata nota prot. n. 35113 del 30/07/2018 ed in particolare la graduatoria finale di merito allegata al verbale;

Ritenuto di dover prendere atto della regolarità degli atti e dei verbali della Commissione Esaminatrice, atteso il rispetto delle vigenti disposizioni;

Ritenuto dover approvare, secondo quanto disposto dal bando di indizione e la vigente normativa in materia, la graduatoria finale di merito di cui all'allegato "A";

Dato atto che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Domenica De Francesco, Responsabile dell'Area Giuridica della U.O.C. Risorse Umane.;

Su proposta del Direttore ad interim della Struttura Complessa Risorse Umane che con la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale;

Preso atto che il Direttore ad interim della Struttura Complessa Risorse Umane che propone il presente provvedimento, con la propria sottoscrizione attesta che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge n. 190 del 06/11/2012, nonché nell'osservanza del vigente Piano Aziendale di Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che si intendono integralmente trascritti e riportati:

Prendere atto della regolarità degli atti e del verbale, parti integranti e sostanziale del presente atto, rassegnati dalla Commissione Esaminatrice con nota prot. n. 35113 del 30/07/2018, relativamente alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Cardiochirurgia;

Approvare la graduatoria di cui all'allegato "A" che fa parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il Direttore ad interim della S.C.
(Dott. Carmelo Alma)

Il Direttore Amministrativo
(dott. Marco Restuccia)

Il Direttore Sanitario
(dott. Paolo Cardia)

Il Commissario Straordinario
(dott. Paolo La Paglia)

Il Segretario

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria a tempo determinato di Dirigente Medico di Cardiocirurgia

Verbale

L'anno 2018, il giorno 30 del mese di luglio, alle ore 9,00 nei locali dell'Azienda Ospedaliera Papardo, siti in Contrada Sperone Faro Superiore - Messina, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Cardiocirurgia.

La Commissione, nominata con disposizione n. 30405 del 29/06/2018, esecutiva ai sensi di legge, è composta come segue:

Dott. Francesco Patanè - Direttore del Dipartimento Patologie Cardio-Toraco-Vascolari - Presidente

Dott. Fabrizio Ceresa - Dirigente Medico U.O.C. Cardiocirurgia - Componente

Dott. Fabrizio Sansone - Dirigente Medico U.O.C. Cardiocirurgia - Componente

Sig.ra Tiziana Scimone - Funzionario Amministrativo - Segretario.

Tutti i Componenti della Commissione ed il Segretario sono presenti.

La Commissione, preliminarmente, prende visione del bando e delle norme di legge che regolano la presente selezione, prendendo atto che essa è disciplinata dalle disposizioni di cui al D.P.R. 10.12.1997 n. 483 ed ai DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende quindi in esame la documentazione esistente agli atti ed accerta che l'indizione della selezione è stata disposta con deliberazione n. 642 del 04/07/2018 e che il relativo bando è stato integralmente pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda - sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e trasmesso a tutte le Aziende Sanitarie ed Ospedaliere regionali ed all'Ordine dei Medici di Messina.

La Commissione prende atto che con deliberazione n. 722 del 25/07/2018, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto, a seguito di esame della documentazione prodotta da parte degli uffici competenti, all'ammissione alla presente selezione dell'unico candidato che presentato istanza di partecipazione e precisamente del Dr. Alberto Clerici, nato a Como il 23/06/1983.

Il Presidente, i singoli Componenti ed il Segretario dichiarano espressamente con la sottoscrizione del presente atto ai fini della verifica di cui all'art. 9 comma 2 DPR 483/97, che nei confronti dei candidati ammessi non esiste alcun vincolo di parentela o affinità ai gradi ostativi di legge, né altre ipotesi di incompatibilità, ivi comprese quelle previste dall'articolo 35 comma 3 lettera E del Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165 (ricoprire cariche politiche o di essere rappresentante sindacale).

Il Presidente prende atto delle suddette dichiarazioni e dichiara insediata la Commissione Esaminatrice.

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza del bando di selezione e delle norme che dovranno regolare lo svolgimento. Relativamente alle attribuzioni dei punteggi ed alle prove di esame, esso dovrà svolgersi secondo le norme contenute nel D.P.R. n. 483 del 10/12/1997, sulla base dei criteri generali stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione dispone, ai sensi del D.P.R. 10.12.97 n. 483, complessivamente di 40 punti così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 20 punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

Il Colloquio si intende superato se il candidato ottiene una votazione di almeno 14/20, così come previsto dal bando di selezione.

Criteri di massima per la valutazione dei titoli.

TITOLI di CARRIERA

Nell'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli, la Commissione di esame si atterrà a quanto previsto dagli articoli 20, 21, 22 e 23 del citato DPR 483/97.



La Commissione, quindi, determina i seguenti criteri generali per la valutazione :

- i periodi di servizio saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato o in caso più favorevole fino alla data dell'istanza;
 - i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati ai sensi di legge, e nella certificazione dovrà essere attestato se ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del DPR 761/79, in presenza delle quali il punteggio di anzianità sarà ridotto. In caso positivo l'attestazione dovrà precisare la misura della riduzione del punteggio;
 - in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
 - i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale saranno cumulati tra di loro;
 - le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
 - saranno valutati solo i certificati originali o copia autentica (nei modi di legge) degli stessi ;
 - non saranno valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
 - qualora nei certificati di servizio o nell'autocertificazione non sia specificato, né risulti dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la disciplina nella quale il servizio è stato prestato, la durata del servizio e la tipologia del rapporto di lavoro, lo stesso non sarà valutato;
- Ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.P.R. n. 483/97, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le FF.AA e nell'Arma dei Carabinieri, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi prestati presso le Pubbliche Amministrazioni. A tal fine si precisa che il servizio militare deve essere necessariamente prestato quale Ufficiale Medico in quanto l'art. 27 D.P.R. 483/97 tra i titoli di carriera prevede espressamente servizi medici.
- Per quanto attiene la valutazione dell'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture delle Aziende e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi di quanto disposto dall'art. 21 – comma 1 – del DPR 10.12.1997 n. 483, di determinare i seguenti criteri di massima:

- | | |
|--------------------------------|----------------|
| - da 26 ore settimanali : | per mese 0,040 |
| - da 21 a 25 ore settimanali : | per mese 0,030 |
| - da 12 a 20 ore settimanali | per mese 0,020 |
| - da 6 ad 11 ore settimanali | per mese 0,010 |

TITOLI ACCADEMICI e di STUDIO

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dall'art. 27 del DPR 10.12.1997 n. 483.

PUBBLICAZIONI MAX punti 3

Ai sensi dell'art. 11 comma 1 lettera B) del DPR 483/97, non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulta l'apporto del candidato (Sentenza Cons. di Stato Sez. VI, 27/04/1999 n. 534).

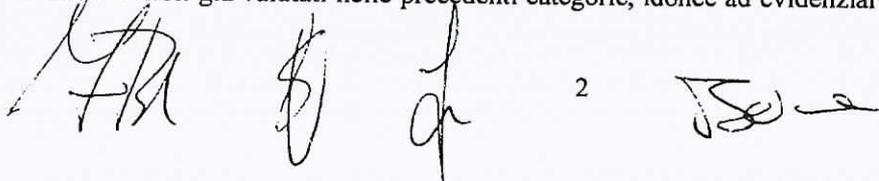
La Commissione stabilisce che verranno valutate solo le pubblicazioni nel seguente modo: Abstract su rivista Nazionale punti 0,015 cadauno; Abstract su rivista Internazionale punti 0,025 cadauno; lavoro scientifico su rivista nazionale punti 0,030 cadauno, lavoro scientifico su rivista internazionale punti 0,150 cadauno.

Ai fini della valutazione devono essere edite a stampa, vanno prodotte in originale, o copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero in copia semplice con allegata dichiarazione sostitutiva di atto notorio che ne attesti la conformità all'originale unitamente a copia del documento d'identità, in relazione alla data di pubblicazione dei lavori, all'eventuale conseguimento dei titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggio, alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire.

CURRICULUM FORMATIVO e PROFESSIONALE

Per quanto attiene il Curriculum formativo e professionale lo stesso verrà valutato se redatto in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/200, come previsto dall'art. 3 punto 4 del bando di indizione. I titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera c) dell'art. 11 del DPR 10.12.1997 n. 483.

In particolare, saranno presi in considerazione le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di

 2

qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce i seguenti punteggi di massima:

- Non saranno valutati certificati laudativi;
- Non sarà valutata l'attività di Guardia Medica, Medicina dei Servizi e Medico di Medicina Generale in quanto non attinente alla disciplina messa a selezione;
- Partecipazione, dopo il conseguimento della specializzazione, a **corsi, convegni** attinenti la disciplina con esami finali o con accreditamento ECM : punti 0,005 cadauno;
- Partecipazione in qualità di **Relatore** a convegni, congressi, simposi, seminari attinenti la disciplina, dopo il conseguimento della specializzazione: punti 0,008 cadauno;
- **Insegnamento** presso Università, Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc.) per anno scolastico e per materia: punti 0,005;
- **Attività libero professionale** o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture pubbliche o private del S.S.N. attinenti la disciplina messa a selezione: punti 0,240 per anno.
- **Dottorato di Ricerca**: attinente la disciplina messa a selezione, punti 0,240 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di "Dottore di Ricerca". Qualora dall'allegata certificazione non si evinca la durata del dottorato di ricerca sarà attribuito il punteggio minimo, pari a 0,240.
- **Master Universitario** : attinente la disciplina messa a selezione, verrà valutato se conseguito e con durata di almeno 1 anno punti 0,150 per anno.
- **Casistica operatoria**: attinente la disciplina messa a selezione, deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione sul sito internet istituzionale di questa Azienda dell'avviso di selezione, indicato in epigrafe, e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Direttore responsabile del competente Dipartimento o Unità Operativa dell'Azienda: sino ad un massimo di punti 0,240. Si precisa che la casistica non può essere autocertificata.
- Per **altri titoli o attività formative o professionali** non riconducibili alle categorie sopraelencate: sino ad un massimo di punti 0,120.

Terminati i lavori relativi alla definizione dei criteri di valutazione dei titoli, la Commissione procede alla determinazione delle modalità di espletamento del colloquio e a tal proposito decide di predisporre un totale di tre buste contenente un foglio piegato, numerato, all'interno del quale vi sarà riportata n. 1 domanda. Il candidato sorteggerà quindi la busta contenente la domanda che sarà oggetto del colloquio. La busta sorteggiata verrà quindi aperta e il foglio all'interno verrà controfirmato dalla Commissione e dal candidato il quale dovrà riportare la dicitura " Domanda estratta", verrà quindi comunicato il numero riportato nel foglio. Le restanti buste non estratte, verranno aperte e i fogli all'interno verranno controfirmati dalla Commissione e dal candidato che ha effettuato il sorteggio il quale riporterà in ogni foglio la dicitura " Domanda non estratta". Verrà quindi data lettura del relativo contenuto. Il colloquio verrà effettuato a porte aperte al pubblico.

La Commissione, quindi, tenuto conto dei prestabiliti criteri di valutazione, procede alla compilazione della scheda di valutazione del Dr. Clerici, che viene allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

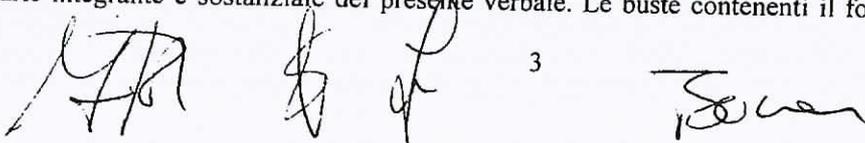
Per quanto attiene alla valutazione del curriculum, si rimanda a quanto specificatamente riportato nella singola scheda di valutazione nella quale vengono dettagliatamente indicate tutte le attività oggetto di valutazione.

Terminata la valutazione dei titoli, viene redatto un elenco denominato Allegato "A", relativo al punteggio conseguito, che viene allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

La Commissione, procede alla determinazione della domanda trascrivendola quindi in tre distinti fogli. Le buste anonime contenenti le domande verranno sigillate e controfirmate nei lembi da tutti i componenti della Commissione e dal Segretario. Le buste verranno disposte sul tavolo con i lembi rivolti verso l'alto.

Completati i sopraccitati lavori il Presidente dà mandato al Segretario di affiggere, all'esterno dei locali di esame l'allegato "A", nel quale viene riportato il punteggio che il candidato ha conseguito nella valutazione dei titoli.

Alle ore 9,20 la Commissione procede con il riconoscimento del candidato ammesso e presente, e come si evince dal foglio firma allegato al presente verbale che è parte integrante e sostanziale (Allegato "B"), per procedere quindi all'espletamento del colloquio con le modalità sopra descritte. Il DR. Clerici estrae la busta contenente il foglio n. 2 e come previsto viene sottoscritta dallo stesso e dalla Commissione riportando la dicitura "Domanda estratta". La suddetta busta e il relativo foglio n. 2 viene allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale del presente verbale. Le buste contenenti il foglio n. 1 e n. 3 vengono



aperte e lette al candidato, controfirmata dallo stesso e dalla commissione. Sui fogli non estratti viene riportata la dicitura "Domanda non estratta"

A conclusione dello stesso la Commissione provvede a far uscire il candidato e chiusa la porta dell'aula, procede ad assegnare all'unanimità il voto che verrà trascritto nell'elenco Allegato "C", che fa parte integrante e sostanziale del presente verbale, il quale verrà affisso all'esterno della sede di esame.

Dopo aver affisso l'allegato "C" riportante il voto del colloquio, la Commissione procede alla stesura della graduatoria finale di merito determinata dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova colloquio (Allegato "D"), che fa parte integrante e sostanziale del presente verbale. Il colloquio risulta superato con il raggiungimento di una votazione minima di 14/20.

Il Presidente, a questo punto, considerato che tutte le procedure di selezione sono state completate, dà mandato al Segretario di trasmettere tutti gli atti della selezione in argomento al Commissario dell'Azienda Ospedaliera Papardo per i relativi provvedimenti di competenza.

La seduta è chiusa alle ore 9,40.

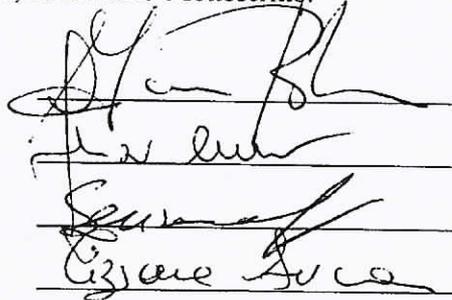
Del che si è redatto il presente verbale, che viene letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente (Dott. Francesco Patanè)

Il Componente (Dott. Fabrizio Ceresa)

Il Componente (Dott. Fabrizio Sansone)

Il Segretario (Si.ra Tiziana Scimone)



The image shows four handwritten signatures, each written on a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to the President, the two members, and the secretary. The signatures are written in dark ink and are somewhat stylized.

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Dott. ALBERTO CLERICI nato il 23-06-1983

- 1) Diploma di LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA
- 2) Diploma di Specializzazione in CARDIOCHIRURGIA
- 3) Iscrizione all'Ordine dei medici

TITOLI DI CARRIERA..... punti max 10
 TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO..... punti max 3
 PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI..... punti max 3
 CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE punti max 4

Titoli di carriera: Max Punti 10

Servizio prestato presso UU.SS.LL. o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti :

- 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore nella disciplina punti 1,00 x anno
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
- 2) altra posizione funzionale nella disciplina a concorso punti 0,50 x anno
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
- 3) in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
- 4) servizio prestato a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (1,20 per anno)
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
- 5) servizio prestato in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (0,60 per anno)
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
- 6) servizio prestato a tempo pieno in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ x p. _____ punti _____
- 7) Servizio di ruolo quale Medico presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti, p.0.50 x anno
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
- 8) Servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo p. 0,30 per anno
dal _____ al _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
- 9) Attività ambulatoriale interna
Disciplina _____ per mese _____
Dal _____ al _____ ore settimanali _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____
Disciplina _____ per mese _____
Dal _____ al _____ ore settimanali _____ pari a _____ anni _____ mesi _____ punti _____

Totale punti Titoli di carriera max punti 10

Punti

F. Mer *AAA*

[Signature]

Titoli Accademici e di Studio: Max Punti 3

- a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1,00 punti _____
- b) Specializzazione in disciplina affine punti 0,50 punti _____
- c) Specializzazione in altra disciplina punti 0,25 punti _____
- d) Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% _____
punti _____
- e) Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso compresa tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario
punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00: punti _____
- f) Specializzazione conseguita ai sensi DL 8/8/91 n. 257 per anno punti 0,50 *x 5 Anni* punti 2,500

Totale punti Titoli Accademici e di Studio Max Punti 3 **Punti** 2,500

Publicazioni e Titoli Scientifici: Max Punti 3

- 1) Abstract Nazionale n. _____ punti 0,015 cad. tot. _____ Abstract Internazionale n. _____ punti 0,025 cad. tot. _____
- 2) Lavoro scientifico su rivista nazionale punti 0,030 cadauno n. _____ punti _____
- 3) Lavoro scientifico su rivista internazionale punti 0,150 cadauno n. _____ punti _____

Totale punti pubblicazioni e Titoli Scientifici Max Punti 3 **Punti** —

Curriculum Formativo e Professionale: Max Punti 4

Partecipazione a corsi, convegni attinenti la disciplina con esami finali o con ECM: punti 0,005 cadauno:
n. _____ punti _____

Partecipazione in qualità di Relatore a convegni, congressi attinenti la disciplina : punti 0,008 cadauno
n. _____ punti _____

Insegnamento presso Università, Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc.) per anno scolastico
e per materia: punti 0,005: punti _____

Attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del
S.S.N. pubbliche o private, attinenti la disciplina: punti 0,240 per anno;
_____ punti _____

Dottorato di Ricerca se conseguito ed attinente la disciplina: punti 0,240 per anno; punti _____

Master Universitario attinente la disciplina messa a selezione, se conseguito e con durata di almeno 1 anno punti 0,150 per anno:
_____ punti _____

Casistica operatoria: attinente la disciplina messa a selezione, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso
di selezione : max punti 0,240;
_____ punti _____

Altre attività: max punti 0,120;
_____ punti _____

Totale Curriculum Formativo e Professionale Max Punti 4 **Punti** —

RIEPILOGO GENERALE:

- Titoli di carriera punti —
- Titoli Accademici e di Studio punti 2,500
- Publicazioni e Titoli Scientifici punti —
- Curriculum Formativo e Professionale punti —

TOTALE GENERALE **Punti** 2,500

INSUFF. CIRCOLAZIONE
SISTEMICA.

TECNICHE DI CHIRURGIA
VASCOLARE

DOMANDA ESATTA

Stella

FR

S

Qu

TRETTANTANO DEZCI

STOMI VALVOLANTE

ARTICOLI

MOVIE LINEE GUIDA

[Handwritten signature]

Pomanda wa estratta

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PATOLOGIA ACUTA

DELL' AORTA

Acute aortic aneurysm

1/10/18 J. J. J.

J. J. J.

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per graduatoria a tempo determinato di
Dirigente Medico di Cardiocirurgia

PUNTEGGIO TITOLI

	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI
1	CLERICI ALBERTO	COMO	23/06/1983	2,500

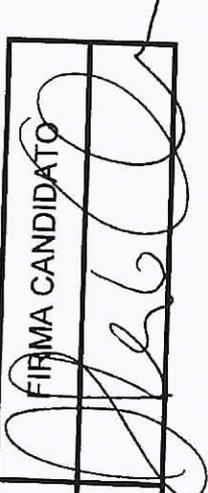
Scorre
per

Altri
Scorre

ALLEGATO "B"

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per graduatoria a tempo determinato di Dirigente Medico di Cardiocirurgia

FOGLIO FIRMA

	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA CANDIDATO
1	CLERICI ALBERTO	COMO	23/06/1983	C.T. A27445390	

ALLEGATO "C"

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per graduatoria a tempo determinato di
Dirigente Medico di Cardiochirurgia

PUNTEGGIO COLLOQUIO

(lo stesso risulta superato con il raggiungimento di una votazione minima di 14/20)

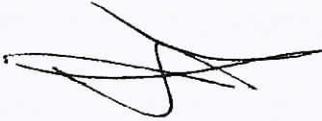
	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO COLLOQUIO
1	CLERICI ALBERTO	COMO	23/06/1983	20/20

Seccade
LRL
J
J

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per graduatoria a tempo determinato di Dirigente Medico di Cardiocirurgia

GRADUATORIA

	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO FINALE
1	CLERICI ALBERTO	COMO	23/06/1983	2,500	80/20	22,500



ALLEGATO "A"

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per graduatoria a tempo determinato di Dirigente Medico di Cardiocirurgia

GRADUATORIA

	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO FINALE
1	CLERICI ALBERTO	COMO	23/06/1983	2,500	20/20	22,500

100 A
Allegato A alla delibera
n. Enh del 31/1/2018 della
quale costituisce parte integrante

Esmer

idh

Elenco principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento, ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 33/2013
OGGETTO della Deliberazione: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Cardiochirurgia. Presa atto verbale e approvazione graduatoria
1) verbale del 30/07/2018 e relativi allegati
2) nota prot. n. 35113 del 30/07/2018
3) disposizione nomina Commissione Esaminatrice n. 34503 del 25/07/2018

Il Direttore ad interim della S.C.
(Dott. Carmelo Alma)

