



REGIONE SICILIANA  
ASSESSORATO DELLA SALUTE  
**AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO**  
MESSINA

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questa Azienda il 23 SET. 2018

La Segreteria  
Sig.ra Giuseppa Arnao

Messina 20 SET. 2018

**DELIBERAZIONE N. - 870 DEL 20 SET. 2018**

OGGETTO della Deliberazione:

Avviso di mobilità volontaria per la copertura di n. 3 posti vacanti di Dirigente Medico disciplina Cardiologia. Approvazione atti e candidati idonei.

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Azienda  
dal \_\_\_\_\_ e per 15 giorni consecutivi.

La Segreteria

Messina \_\_\_\_\_

**Struttura Complessa Settore Risorse Umane**

Proposta n. 505 del 18-09-2018

Il Funzionario Estensore  
(Sig.ra Tiziana Scimone)

Il Responsabile Area Giuridica  
(Dott.ssa Domenica De Francesco)

Il Direttore ad Interim della S.C.  
(Dott. Carmelo Alma)

Scimone

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Il Direttore della Struttura Complessa Economico  
Finanziario e Patrimoniale

La Paglia

Nr. Prenotazione

SAC / 2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno VENTI del mese di SETTEMBRE nella sede dell'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, il sottoscritto Dr. Paolo La Paglia, Commissario Straordinario dell'Azienda, nominato con D.A. n. 477 del 22.03.2018, coadiuvato, dai Sigg.:

~~Dott. Marco Restuccia~~

~~Direttore Amministrativo~~: ASSENTE GIUSTIFICATO

- Dott. Paolo Cardia

- Direttore Sanitario;

assistita dal/la Sig./Sig.ra Sig.ra Giuseppa Arnao..... in veste di segretario.



REGIONE SICILIANA  
ASSESSORATO DELLA SALUTE  
**AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO**  
MESSINA

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questa Azienda il 23 SET. 2018

La Segreteria  
Sig.ra Giuseppa Arnao

Messina 20 SET. 2018

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Azienda  
dal \_\_\_\_\_ e per 15 giorni consecutivi.

La Segreteria

Messina \_\_\_\_\_

**DELIBERAZIONE N. - 870 DEL 20 SET. 2018**

OGGETTO della Deliberazione:

Avviso di mobilità volontaria per la copertura di n. 3 posti vacanti di Dirigente Medico disciplina Cardiologia. Approvazione atti e candidati idonei.

**Struttura Complessa Settore Risorse Umane**

Proposta n. 505 del 19-09-2018

Il Funzionario Estensore  
(Sig.ra Tiziana Scimone)

Il Responsabile Area Giuridica  
(Dott.ssa Domenica De Francesco)

Il Direttore ad Interim della S.C.  
(Dott. Carmelo Alma)

Il Direttore della Struttura Complessa Economico  
Finanziario e Patrimoniale

Nr. Prenotazione SAE / 2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno VENTI del mese di SETTEMBRE nella sede dell'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, il sottoscritto Dr. Paolo La Paglia, Commissario Straordinario dell'Azienda, nominato con D.A. n. 477 del 22.03.2018, coadiuvato, dai Sigg.:

~~Dott. Marco Restuccia~~

~~Direttore Amministrativo~~ ASSENTE GIUSTIFICATO

- Dott. Paolo Cardia

- Direttore Sanitario;

assistita dal/la Sig./Sig.ra Sig.ra Giuseppa Arnao..... in veste di segretario.

Premesso che con deliberazione n. 341 del 19/04/2018 questa Azienda ha indetto avviso di mobilità volontaria per la copertura di n. 3 posti vacanti di Dirigente Medico disciplina Cardiologia, pubblicato in estratto sulla GURS – Concorsi - n. 06 del 27/04/2018 e sulla GURI G.U.R.I. – 4^ Serie Speciale Concorsi - n. 41 del 25/05/2018 e integralmente sul sito internet istituzionale dell'Azienda;

Che il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in argomento è scaduto il 25/06/2018;

Che con deliberazioni n. 716 del 25/07/2018 e n. 799 del 30/08/2018 questa Azienda ha proceduto all'ammissione/esclusione dei candidati che hanno presentato istanza di mobilità;

Preso atto che nel suddetto bando è stata prevista, quale modalità di espletamento, la valutazione dei titoli e di un colloquio, volto a riconoscere le specifiche competenze richieste dal bando di indizione (art. 4) e meglio specificato nella delibera di indizione quali esperienza nel campo dell'elettrostimolazione ed elettrofisiologia, competenza in estrazioni cateteri e in ablazione transcatetere, accreditata competenza in RMN cardiaca ed esperienza nel campo della cardiologia pediatrica, ecocardiografia pediatrica e neonatale;

Che con disposizione n. 35085 del 30/07/2018 è stata nominata la Commissione Esaminatrice al fine di procedere all'espletamento delle procedure previste dal citato bando;

Visti gli atti ed i verbali (n. 2), parte integrante e sostanziale del presente atto, rassegnati dall'anzidetta Commissione con nota prot. n. 40734 del 13/09/2018;

Preso atto che la citata Commissione ha concluso i propri lavori, in data 10/09/2018, stabilendo l'idoneità o meno degli stessi al fabbisogno aziendale come risultante dalla deliberazione n. 341 del 19/04/2018 e dall'art. 4 dell'avviso di mobilità in oggetto, tenendo conto delle risultanze finali scaturite dalle predette valutazioni complessive, con la seguente risultanza:

	Cognome e Nome	Luogo di Nascita	Data di Nascita	Esito colloquio	Azienda di appartenenza
1	ARANCIO ROCCO	VITTORIA (RG)	11/12/81	In base al colloquio espletato, volto a riconoscere l'effettiva competenza specifica su ciascuno degli argomenti richiesti, e vista la documentazione prodotta, il candidato dimostra una eccellente competenza e pertanto risulta idoneo al fabbisogno aziendale	Azienda ULSS n. 7 Pedemontana
2	TODARO MARIA CHIARA	MESSINA	04/04/84	In base al colloquio espletato, volto a riconoscere l'effettiva competenza specifica su ciascuno degli argomenti richiesti, e vista la documentazione prodotta, il candidato dimostra una ottima competenza e pertanto risulta idoneo al fabbisogno aziendale	ASL TO4 Ospedale Civile di Ivrea
3	CARITA' PATRIZIA	LICATA (AG)	12/07/85	In base al colloquio espletato, volto a riconoscere l'effettiva competenza specifica su ciascuno degli argomenti richiesti, e vista la documentazione prodotta, il candidato dimostra una buona competenza e pertanto risulta idoneo al fabbisogno aziendale	ASL 13 Novara

Preso atto che la Dr.ssa Aciri Edvige, nata a Messina il 06/10/1983, dipendente dell'USL Umbria 1, vista la documentazione prodotta e in base al colloquio espletato, volto a riconoscere l'effettiva competenza specifica su ciascuno degli argomenti richiesti, non ha le specifiche competenze richieste che la rendano idonea al suddetto fabbisogno aziendale;

Ritenuto di dover prendere atto della regolarità degli atti e del verbale della Commissione Esaminatrice;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione dei verbali redatti della Commissione Esaminatrice ed in particolare alla presa d'atto dell'elenco degli idonei al fabbisogno aziendale come sopra individuati;

Dato atto che il Responsabile del Procedimento è la D.ssa Domenica De Francesco, Responsabile dell'Area Giuridica;

Su proposta del Direttore ad interim della U.O.C. Risorse Umane che con la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale;

Preso atto che il Direttore ad interim della U.O.C. Umane che propone il presente provvedimento con la propria sottoscrizione attesta che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge n. 190 del 06.11.2012, nonché nell'osservanza del vigente Piano Aziendale di Prevenzione della Corruzione;

Preso atto, altresì, che il Direttore del Dipartimento Amministrativo con la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale

Acquisito il parere favorevole del solo Direttore Sanitario, stante l'assenza giustificata del Direttore Amministrativo

#### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che si intendono integralmente trascritti e riportati:

Prendere atto della regolarità degli atti e dei verbali, rassegnati dalla Commissione Esaminatrice con nota prot. n. 40734 del 13/09/2018 relativamente alla mobilità volontaria per la copertura di n. 3 posti vacanti di Dirigente Medico disciplina Cardiologia, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto, redatti della Commissione Esaminatrice e dell'elenco degli idonei al fabbisogno aziendale, nell'ordine di seguito indicato:

	Cognome e Nome	Luogo di Nascita	Data di Nascita	Esito colloquio	Azienda di appartenenza
1	ARANCIO ROCCO	VITTORIA (RG)	11/12/81	In base al colloquio espletato, volto a riconoscere l'effettiva competenza specifica su ciascuno degli argomenti richiesti, e vista la documentazione prodotta, il candidato dimostra una eccellente competenza e pertanto risulta idoneo al fabbisogno aziendale	Azienda ULSS n. 7 Pedemontana
2	TODARO MARIA CHIARA	MESSINA	04/04/84	In base al colloquio espletato, volto a riconoscere l'effettiva competenza specifica su ciascuno degli argomenti richiesti, e vista la documentazione prodotta, il candidato dimostra una ottima competenza e pertanto risulta idoneo al fabbisogno aziendale	ASL TO4 Ospedale Civile di Ivrea
3	CARITA' PATRIZIA	LICATA (AG)	12/07/85	In base al colloquio espletato, volto a riconoscere l'effettiva competenza specifica su ciascuno degli argomenti richiesti, e vista la documentazione prodotta, il candidato dimostra una buona competenza e pertanto risulta idoneo al fabbisogno aziendale	ASL 13 Novara

Prendere atto che la Dr.ssa Aciri Edvige, nata a Messina il 06/10/1983, dipendente dell'USL Umbria 1, vista la documentazione prodotta e in base al colloquio espletato, volto a riconoscere l'effettiva competenza specifica su ciascuno degli argomenti richiesti, non ha le specifiche competenze richieste che la rendano idonea al suddetto fabbisogno aziendale;

Approvare gli atti e i verbali (n. 2), che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto, redatti della Commissione Esaminatrice e dell'elenco degli idonei al fabbisogno aziendale come sopra individuati.

Il Direttore ad interim della S.C.  
(Dott. Carmelo Alma)

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo  
(Dott. Giuseppe Venza)

Il Direttore Amministrativo  
(dott. Marco Restuccia)

ASSENTE GIUSTIFICATO

Il Direttore Sanitario  
(dott. Paolo Cardia)

Il Commissario Straordinario  
(dott. Paolo La Paglia)

Il Segretario  
Sig.ra Giuseppa Arnao



**Procedura di mobilità volontaria per la copertura di n. 3 posti vacanti di Dirigente Medico  
Disciplina Cardiologia**

Verbale n. 1

L'anno duemiladiciotto il giorno 04 del mese di settembre alle ore 11,50 nei locali dell'Azienda Ospedaliera Papardo, siti in contrada Papardo - Messina, si è riunita la Commissione Esaminatrice nominata dal Commissario dell'Azienda con disposizione n. 35085 del 30/07/2018, al fine di procedere alla valutazione dei curricula allegati alle istanze di partecipazione nonché all'espletamento del colloquio dei candidati ammessi all'avviso pubblico di mobilità volontaria per la copertura di n. 3 posti vacanti di Dirigente Medico disciplina di Cardiologia pubblicato in estratto sulla GURS – Serie Speciale Concorsi - n. 06 del 27/04/2018 e sulla G.U.R.I. – 4<sup>^</sup> Serie Speciale Concorsi - n. 41 del 25/05/2018 ed integralmente sul sito interne istituzionale dell'Azienda.

La Commissione è composta come segue:

Dott. Paolo Cardia – Direttore Sanitario	- Presidente
Dott. Antonino Donato – Dirigente Medico di Cardiologia	- Componente
Dott. Gaetano Satullo - Dirigente Medico di Cardiologia	- Componente
Sig.ra Tiziana Scimone – Collaboratore Amm.vo Prof.le	- Segretario

La Commissione prende quindi in esame la documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'indizione all'avviso pubblico di mobilità volontaria per la copertura di n. 3 posti vacanti di Dirigente Medico disciplina di Cardiologia è stato disposto con deliberazione n. 341 del 19/04/2018;

- si è proceduto alla pubblicazione del relativo bando in estratto sulla GURS – Serie Speciale Concorsi - n. 06 del 27/04/2018 e sulla G.U.R.I. – 4<sup>^</sup> Serie Speciale Concorsi - n. 41 del 25/05/2018 ed integralmente sul sito interne istituzionale dell'Azienda;

- il termine utile per la presentazione delle domande è scaduto il 25/06/2018.

- alla scadenza del suddetto termine sono pervenute n. 8 istanze di partecipazione;

- che con deliberazioni n. 716 del 25/07/2018 e n. 799 del 30/08/2018 è stata disposta l'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti e precisamente dei dottori:

Dr.ssa Acri Edvige, nata il 06/10/1983, dipendente dell'USL Umbria 1

Dr. Arancio Rocco, nato il 11/12/1981, dipendente dell'Azienda ULSS n. 7 "Pedemontana"

Dr.ssa Carità Patrizia, nata il 12/07/1985, dipendente dell'ASL 13 Novara

Dr.ssa Todaro Maria Chiara, nata il 04/04/1984, dipendente dell'ASL TO4, Ospedale Civile di Ivrea

- il suddetto avviso prevede una valutazione dei titoli ai sensi del D.P.R. 483/97 e di un colloquio cui sarà sottoposto ogni candidato, durante il quale sarà accertato se le complessive capacità dello stesso rispondano o meno alle esigenze organizzative, assistenziali e strategiche dell'Azienda con riferimento al posto da ricoprire.

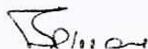
- che il previsto colloquio è stato fissato in data 10/09/2018 alle ore 9,00 e che i candidati ammessi sono stati convocati secondo i termini di legge;

A questo punto la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione del presente verbale, che nei confronti degli stessi non esiste alcun vincolo di parentela o affinità ai gradi ostativi della legge, né altre ipotesi di incompatibilità ivi comprese quelle previste dall'art. 22 comma 3 lett. e del Decreto Legislativo 80/98 e successive modifiche ed integrazioni (ricoprire cariche politiche o di essere rappresentante sindacale).

Il Presidente, preso atto delle suddette dichiarazioni, constatata la regolarità della costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara ufficialmente insediata la Commissione Esaminatrice.

La Commissione, a questo punto, stabilisce che, per ogni singolo candidato, verrà compilata apposita scheda riepilogativa dei titoli, che sarà allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale, al fine di effettuare la prevista valutazione.

Conformemente a quanto previsto nell'avviso pubblico, tenuto conto della tipologia quali-quantitativa delle prestazioni erogate nella U.O.C. di Cardiologia di questa Azienda, il colloquio verterà oltre che sulle materie inerenti alla disciplina in argomento e sui compiti connessi alle funzioni da conferire, sull'accertamento del possesso di specifiche competenze nel campo dell'elettrostimolazione ed elettrofisiologia, in estrazioni cateteri e in ablazione transcateretere, accreditata competenza in RMN cardiaca ed esperienza nel campo della cardiologia pediatrica, ecocardiografia pediatrica e neonatale.





Al termine dei colloqui, sulla base dei punteggi ottenuti nei titoli nonché della valutazione complessiva, la Commissione stabilirà l' idoneità o meno del candidato al fabbisogno aziendale, come previsto dall' avviso di mobilità in oggetto, tenendo conto delle risultanze finali scaturite dalle predette valutazioni complessive, compilando quindi apposito elenco.

Relativamente alle attribuzioni dei punteggi ed alle prove di esame, esso dovrà svolgersi secondo le norme contenute nel D.P.R. n. 483 del 10/12/1997, sulla base dei criteri generali stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione dispone, ai sensi del D.P.R. 10.12.97 n. 483, complessivamente di 20 punti così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale .

La Commissione procede, quindi, stabilendo i sottoelencati criteri di massima per la valutazione dei titoli.

### **TITOLI di CARRIERA (max 10 punti)**

Nell'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli, la Commissione di esame si atterrà a quanto previsto dagli articoli 20, 21, 22 e 23 del citato DPR 483/97.

La Commissione, quindi, determina i seguenti criteri generali per la valutazione :

- i periodi di servizio saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato o in caso più favorevole fino alla data dell'istanza;
- i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati ai sensi di legge, e nella certificazione dovrà essere attestato se ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del DPR 761/79, in presenza delle quali il punteggio di anzianità sarà ridotto. In caso positivo l'attestazione dovrà precisare la misura della riduzione del punteggio;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato ;
- i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale saranno cumulati tra di loro;
- le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- saranno valutati solo i certificati originali o copia autentica (nei modi di legge) degli stessi ;
- non saranno valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- qualora nei certificati di servizio non sia specificato, né risulti dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la disciplina nella quale il servizio è stato prestato, la durata del servizio e la tipologia del rapporto di lavoro, lo stesso non sarà valutato;

Ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.P.R n. 483/97, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le FF.AA e nell'Arma dei Carabinieri, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi prestati presso le Pubbliche Amministrazioni. A tal fine si precisa che il servizio militare deve essere necessariamente prestato quale Ufficiale Medico in quanto l'art. 27 D.P.R. 483/97 tra i titoli di carriera prevede espressamente servizi medici.

Per quanto attiene la valutazione dell'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture delle Aziende e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi di quanto disposto dall'art. 21 – comma 1 – del DPR 10.12.1997 n. 483, di determinare i seguenti criteri di massima :

- |                                |                |
|--------------------------------|----------------|
| - 28 ore settimanali :         | per mese 0,040 |
| - da 20 a 25 ore settimanali : | per mese 0,030 |
| - da 12 a 20 ore settimanali   | per mese 0,020 |
| - fino ad 11 ore settimanali   | per mese 0,010 |

### **TITOLI ACCADEMICI e di STUDIO (max 3 punti)**

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dall'art. 27 del DPR 10.12.1997 n. 483.

### **PUBBLICAZIONI MAX punti 3**

Ai sensi dell'art. 11 comma 1 lettera B) del DPR 483/97, non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulta l'apporto del candidato (Sentenza Cons. di Stato Sez. VI, 27/04/1999 n. 534).

La Commissione stabilisce che verranno valutate solo le pubblicazioni nel seguente modo: Pubblicazioni monografiche su rivista con impact factor, dalle quali si evince chiaramente l'apporto di un unico candidato: punti 0,300; Pubblicazioni su riviste con impact factor attinenti a cardiologia neonatale e pediatrica, RM cuore, elettrostimolazione, ablazione: punti 0,100; Altro lavoro scientifico su rivista con impact factor 1° autore: punti 0,050; Lavoro scientifico su rivista con impact factor non come primo autore: punti 0,005; Abstract solo 1° autore: punti 0,005.

Ai fini della valutazione devono essere edite a stampa, vanno prodotte in originale, o copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero in copia semplice con allegata dichiarazione sostitutiva di atto notorio che ne attesti la conformità all'originale unitamente a copia del documento d'identità, in relazione alla data di pubblicazione dei lavori, all'eventuale conseguimento dei titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggio, alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire.

### **CURRICULUM FORMATIVO e PROFESSIONALE**

Per quanto attiene il Curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera c) dell'art. 11 del DPR 10.12.1997 n. 483.

In particolare, saranno presi in considerazione le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce i seguenti punteggi di massima:

- Non saranno valutati certificati laudativi;
  - Non sarà valutata l'attività di Guardia Medica, Medicina dei Servizi e Medico di Medicina Generale in quanto non attinente alla disciplina messa a selezione;
  - non saranno valutate le partecipazioni a corsi, convegni ecc. senza esami finali.
  - Partecipazione a **corsi, convegni** attinenti la disciplina, anche prima del conseguimento della specializzazione, con esami finali o con accreditamento ECM: punti 0,005 cadauno;
  - Partecipazione in qualità di **Relatore** a convegni, congressi, simposi, seminari attinenti la disciplina, anche prima del conseguimento della specializzazione: punti 0,008 cadauno;
  - **Insegnamento** presso Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc.) per anno scolastico e per materia: punti 0,003;
  - **Attività libero professionale** o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso del S.S.N. pubbliche o private convenzionate/accreditate attinenti la disciplina messa a selezione: punti 0,240 per anno.
  - **Master Universitario**, attinente la disciplina messa a selezione, verrà valutato se conseguito e con durata di almeno 1 anno punti 0,150 a titolo.
  - **Dottorato di Ricerca**: attinente la disciplina messa a selezione, punti 0,240 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di "Dottore di Ricerca". Qualora non dovesse essere specificata la durata del dottorato al titolo verrà attribuito il punteggio minimo di 0,240.
  - Per **altre attività specialistiche o attività formative o professionali di cui al punto 4 del bando di indizione**: sino ad un massimo di punti 0,500
  - Per le altri titoli **o attività formative o professionali** non riconducibili alle categorie sopraelencate: sino ad un massimo di punti 0,120.
  - **Casistica Operatoria**: max punti 2,000, verrà preso in considerazione se come primo o secondo operatore.
- Terminati i lavori relativi alla definizione dei criteri di valutazione dei titoli, la Commissione procede alla determinazione delle modalità di espletamento del colloquio e a tal proposito decide di predisporre un totale di tre buste contenente un foglio piegato, numerato, all'interno del quale vi saranno riportate n. 4 domande. Un candidato volontario sorteggerà, in presenza di tutti i candidati ammessi e presenti, la busta contenente le domande che saranno oggetto del colloquio per tutti ovvero tutti i candidati sosterranno il colloquio sulle domande sorteggiate. La busta sorteggiata verrà quindi aperta e il foglio all'interno verrà controfirmato dalla Commissione e dal candidato che ha effettuato il sorteggio il quale apporrà la dicitura "Domande estratte", senza leggerne il contenuto, verrà quindi comunicato ai presenti il numero riportato nel foglio. Le restanti buste non estratte, verranno aperte e i fogli all'interno verranno controfirmati dalla Commissione e dal candidato che ha effettuato il sorteggio il quale apporrà la dicitura "Domande non estratte". Il relativo contenuto verrà quindi letto ai presenti. A questo punto i candidati usciranno e verranno fatti accomodare in un'aula attigua a quella in cui verrà effettuato il colloquio affinché coloro che lo devono ancora espletare non abbiano contatto con i candidati che lo stanno o che lo hanno già espletato. Non potranno entrare in contatto con alcuna persona, se non con i Componenti della Commissione e con il personale di vigilanza. I candidati che hanno già espletato il colloquio potranno assistere agli esami dei restanti candidati. Quanto sopra al fine di non divulgare il contenuto della busta sorteggiata che il candidato acquisirà solo all'atto del colloquio. La Commissione decide, altresì, che i colloqui dei candidati si svolgeranno secondo l'ordine alfabetico. Il colloquio verrà effettuato a porte aperte al pubblico, al fine di consentire agli aspiranti che hanno già sostenuto il colloquio nonché alle altre persone eventualmente presenti di assistere al colloquio medesimo. Determinati i criteri di valutazione dei titoli la Commissione procede, in ordine alfabetico, alla valutazione degli stessi secondo le modalità sopra descritte.



Alle ore 13,05, conclusa la valutazione dei titoli di tutti i candidati, il Presidente dichiara chiusa la seduta convocando la Commissione alle ore 8,30 del 10/09/2018 per l'espletamento del previsto colloquio dei candidati ammessi.

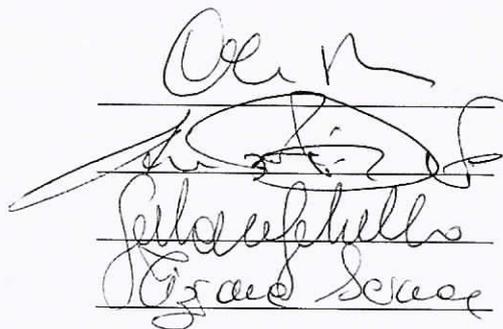
Il presente verbale viene letto confermato e sottoscritto.

Presidente (Dott. Paolo Cardia)

Componente (Dott. Antonino Donato)

Componente (Dott. Gaetano Satullo)

Segretario (Sig.ra Tiziana Scimone)



The image shows four handwritten signatures, each written on a horizontal line. From top to bottom, the signatures are: 1. A stylized signature that appears to be 'Paolo Cardia'. 2. A signature that appears to be 'Antonino Donato'. 3. A signature that appears to be 'Gaetano Satullo'. 4. A signature that appears to be 'Tiziana Scimone'.

# Mobilità volontaria per la copertura di n. 3 posti di Dirigente Medico di Cardiologia

## SCHEMA DI VALUTAZIONE

Dott. ssa ACRI EDVIGE nat a il 06.10.1983

- 1) Diploma di LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA
- 2) Diploma di Specializzazione in ITALIA ARIARAO CARDIOVASCOLARE
- 3) Iscrizione all'Ordine dei medici

TITOLI DI CARRIERA..... punti max 10

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO..... punti max 3

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI.....punti max 3

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ..... punti max 4

\*\*\*\*\*

### Titoli di carriera: Max Punti 10

Servizio prestato presso UU.SS.LL. o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti :

1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore nella disciplina punti 1.00 x anno

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

2) altra posizione funzionale nella disciplina a concorso punti 0,50 x anno

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

3) in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

4) servizio prestato a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (1.20 per anno)

dal 20.4.15 al 30.6.16 pari a \_\_\_\_\_ anni 1 mesi 2 \_\_\_\_\_ punti 1,400

dal 01.8.16 al 20.6.18 pari a \_\_\_\_\_ anni 1 mesi 11 \_\_\_\_\_ punti 2,300

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

5) servizio prestato in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (0.60 per anno)

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

6) servizio prestato a tempo pieno in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

7) Servizio di ruolo quale Medico presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti, p.0.50 x anno

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

8) Servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo p. 0.30 per anno

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

9) Attività ambulatoriale interna

Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Totale punti Titoli di carriera max punti 10

Punti 3,700

**Titoli Accademici e di Studio: Max Punti 3**

- a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1,00 punti \_\_\_\_\_
  - b) Specializzazione in disciplina affine punti 0,50 punti \_\_\_\_\_
  - c) Specializzazione in altra disciplina punti 0,25 punti \_\_\_\_\_
  - d) Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% punti \_\_\_\_\_
  - e) Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso compresa tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00: punti \_\_\_\_\_
  - f) Specializzazione conseguita ai sensi DL 8/8/91 n. 257 per anno punti 0,50 *x 5 anni* punti 2,500
- Totale punti Titoli Accademici e di Studio Max Punti 3**      **Punti** 2,500

**Publicazioni e Titoli Scientifici: Max Punti 3**

- Publicazioni monografiche su rivista con impact factor, dalle quali si evince chiaramente l'apporto di un unico candidato: punti 0,300 - n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- Publicazioni su riviste con impact factor attinenti a cardiologia neonatale e pediatrica. RM cuore, elettrostimolazione, ablazione: punti 0,100 - n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- Altro lavoro scientifico su rivista con impact factor 1° autore: punti 0,050 - n. 01 punti 0,050
- Lavoro scientifico su rivista con impact factor non come 1° autore: punti 0,005 - n. 05 punti 0,025
- Abstract solo 1° autore: punti 0,005 - n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- Totale punti pubblicazioni e Titoli Scientifici Max Punti 3**      **Punti** 0,075

**Curriculum Formativo e Professionale: Max Punti 4**

- Partecipazione a corsi, convegni attinenti la disciplina con esami finali o con ECM: punti 0,005 cadauno: n. 01 punti 0,005
- Partecipazione in qualità di Relatore attinenti la disciplina a convegni, congressi.: punti 0,008 cadauno n. 02 punti 0,016
- Insegnamento presso Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc. ) per anno scolastico e per materia: punti 0,003; punti \_\_\_\_\_
- Attività libero professionale. attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del S.S.N. pubbliche o private punti 0,240 per anno: \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Master Universitario: punti 0,150 \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Dottorato di Ricerca se conseguito e attinente alla disciplina: punti 0,240 per anno: \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Altre attività specialistiche o attività formative o professionali di cui al punto 4 del bando di indizione: max punti 0,500 \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Altri titoli o attività formative o professionali: max punti 0,120; \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Casistica operatoria: max punti 2,000 \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

1° operatore: \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

2° operatore: \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

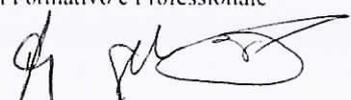
**Totale Curriculum Formativo e Professionale Max Punti 4**      **Punti** 0,021

**RIEPILOGO GENERALE:**

- Titoli di carriera punti 3,700
- Titoli Accademici e di Studio punti 2,500
- Publicazioni e Titoli Scientifici punti 0,075
- Curriculum Formativo e Professionale punti 0,021

**TOTALE GENERALE**

**Punti** 6,296

*Berna* 

# Mobilità volontaria per la copertura di n. 3 posti di Dirigente Medico di Cardiologia

## SCHEMA DI VALUTAZIONE

Dott. ARANGO Rocco nato il 11.12.1981

1) Diploma di LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA

2) Diploma di Specializzazione in CARDIOLOGIA

3) Iscrizione all'Ordine dei medici

TITOLI DI CARRIERA..... punti max 10

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO..... punti max 3

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI..... punti max 3

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ..... punti max 4

\*\*\*\*\*

### Titoli di carriera: Max Punti 10

Servizio prestato presso UU.SS.LL. o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti :

1) nel livello dirigenziale a concorso. o livello superiore nella disciplina punti 1,00 x anno

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

2) altra posizione funzionale nella disciplina a concorso punti 0,50 x anno

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

3) in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

4) servizio prestato a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (1,20 per anno)

dal 16.1.13 al 23.6.18 pari a \_\_\_\_\_ anni 5 mesi 5 \_\_\_\_\_ punti 6,500

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

5) servizio prestato in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (0,60 per anno)

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

6) servizio prestato a tempo pieno in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

7) Servizio di ruolo quale Medico presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti. p.0,50 x anno

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

8) Servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo p. 0,30 per anno

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

9) Attività ambulatoriale interna

Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Totale punti Titoli di carriera max punti 10

Punti 6,500

Deiner

**Titoli Accademici e di Studio: Max Punti 3**

a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1.00 punti \_\_\_\_\_

b) Specializzazione in disciplina affine punti 0.50 punti \_\_\_\_\_

c) Specializzazione in altra disciplina punti 0.25 punti \_\_\_\_\_

d) Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% punti \_\_\_\_\_

e) Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso compresa tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario punti 0.50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1.00; punti \_\_\_\_\_

f) Specializzazione conseguita ai sensi DL 8/8/91 n. 257 per anno punti 0.50 x 4 anni; punti 2,000

**Totale punti Titoli Accademici e di Studio Max Punti 3** **Punti 2,000**

**Publicazioni e Titoli Scientifici: Max Punti 3**

Publicazioni monografiche su rivista con impact factor, dalle quali si evince chiaramente l'apporto di un unico candidato: punti 0,300 - n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Publicazioni su riviste con impact factor attinenti a cardiologia neonatale e pediatrica, RM cuore, elettrostimolazione, ablazione: punti 0,100 - n. 02 punti 0,200

Altro lavoro scientifico su rivista con impact factor 1° autore: punti 0,050 - n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Lavoro scientifico su rivista con impact factor non come 1° autore: punti 0,005 - n. 02 punti 0,010

Abstract solo 1° autore: punti 0,005 - n. 05 punti 0,025

**Totale punti pubblicazioni e Titoli Scientifici Max Punti 3** **Punti 0,235**

**Curriculum Formativo e Professionale: Max Punti 4**

Partecipazione a corsi, convegni attinenti la disciplina con esami finali o con ECM: punti 0,005 cadauno: n. 02 punti 0,010

Partecipazione in qualità di Relatore attinenti la disciplina a convegni, congressi.: punti 0,008 cadauno n. 02 punti 0,016

Insegnamento presso Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc.) per anno scolastico e per materia: punti 0,003; punti \_\_\_\_\_

Attività libero professionale, attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del S.S.N. pubbliche o private punti 0,240 per anno;

IRCCS S. RAFFAELE - 1/5/12 - 31/12/12 = 8 Mesi punti 0,160

Master Universitario: punti 0,150 \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Dottorato di Ricerca se conseguito e attinente alla disciplina: punti 0,240 per anno: \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Altre attività specialistiche o attività formative o professionali di cui al punto 4 del bando di indizione: max punti 0,500

IRCCS SAN RAFFAELE (ESPERIENZA IN ABLAZIONE) \_\_\_\_\_ punti 0,200

Altri titoli o attività formative o professionali: max punti 0,120; \_\_\_\_\_

Casistica operatoria: max punti 2,000

1° operatore: dal 5/8/13 al 28/8/2017 \_\_\_\_\_ punti 2,000

2° operatore: \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Totale Curriculum Formativo e Professionale Max Punti 4**

**Punti 2,386**

**RIEPILOGO GENERALE:**

Titoli di carriera punti 6,500

Titoli Accademici e di Studio punti 2,000

Publicazioni e Titoli Scientifici punti 0,235

Curriculum Formativo e Professionale punti 2,386

**TOTALE GENERALE**

**Punti 11,121**

*Sever* *De Fur*

# Mobilità volontaria per la copertura di n. 3 posti di Dirigente Medico di Cardiologia

## SCHEDA DI VALUTAZIONE

Dott. SSA CARITA' PATRIZIA nat a il 12.07.1985

- 1) Diploma di LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA  
 2) Diploma di Specializzazione in MAZAM E APPARATO CARDIONASCOLARE  
 3) Iscrizione all'Ordine dei medici

TITOLI DI CARRIERA..... punti max 10  
 TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO..... punti max 3  
 PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI..... punti max 3  
 CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ..... punti max 4  
 \*\*\*\*\*

### Titoli di carriera: Max Punti 10

Servizio prestato presso UU.SS.LL. o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti :

- 1) nel livello dirigenziale a concorso. o livello superiore nella disciplina punti 1,00 x anno  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 2) altra posizione funzionale nella disciplina a concorso punti 0,50 x anno  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 3) in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 4) servizio prestato a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (1,20 per anno)  
 dal 25.4.16 al 23.6.18 pari a \_\_\_\_\_ anni 1 mesi 11 \_\_\_\_\_ punti 2,300  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 5) servizio prestato in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (0,60 per anno)  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 6) servizio prestato a tempo pieno in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 7) Servizio di ruolo quale Medico presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti. p.0,50 x anno  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 8) Servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo p. 0,30 per anno  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 9) Attività ambulatoriale interna  
 Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_  
 Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_  
 Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Totale punti Titoli di carriera max punti 10

Punti 2,300

*Zouar*  


**Titoli Accademici e di Studio: Max Punti 3**

- a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1,00 punti \_\_\_\_\_
  - b) Specializzazione in disciplina affine punti 0,50 punti \_\_\_\_\_
  - c) Specializzazione in altra disciplina punti 0,25 punti \_\_\_\_\_
  - d) Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% punti \_\_\_\_\_
  - e) Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso compresa tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00: punti \_\_\_\_\_
  - f) Specializzazione conseguita ai sensi DL 8/8/91 n. 257 per anno punti 0,50 *X 5 anni* punti 2,500
- Totale punti Titoli Accademici e di Studio Max Punti 3** **Punti 2,500**

**Publicazioni e Titoli Scientifici: Max Punti 3**

- Publicazioni monografiche su rivista con impact factor, dalle quali si vince chiaramente l'apporto di un unico candidato: punti 0,300 - n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- Publicazioni su riviste con impact factor attinenti a cardiologia neonatale e pediatrica, RM cuore, elettrostimolazione, ablazione: punti 0,100 - n. 01 punti 0,100
- Altro lavoro scientifico su rivista con impact factor 1° autore: punti 0,050 - n. 03 punti 0,150
- Lavoro scientifico su rivista con impact factor non come 1° autore: punti 0,005 - n. 12 punti 0,060
- Abstract solo 1° autore: punti 0,005 - n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- Totale punti pubblicazioni e Titoli Scientifici Max Punti 3** **Punti 0,310**

**Curriculum Formativo e Professionale: Max Punti 4**

- Partecipazione a corsi, convegni attinenti la disciplina con esami finali o con ECM: punti 0,005 cadauno: n. 07 punti 0,035
- Partecipazione in qualità di Relatore attinenti la disciplina a convegni, congressi.: punti 0,008 cadauno n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- Insegnamento** presso Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc. ) per anno scolastico e per materia: punti 0,003: punti \_\_\_\_\_
- Attività libero** professionale. attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del S.S.N. pubbliche o private punti 0,240 per anno: punti \_\_\_\_\_

**Master Universitario:** punti 0,150 punti \_\_\_\_\_

**Dottorato di Ricerca se conseguito e attinente alla disciplina:** punti 0,240 per anno: punti \_\_\_\_\_

**Altre attività specialistiche o attività formative o professionali di cui al punto 4 del bando di indizione:** max punti 0,500

EUROPEAN ASSOCIATION OF CARDIOVASCULAR IMAGING (ESPERIENZA IN RMN) punti 0,100

**Altri titoli o attività formative o professionali:** max punti 0,120; punti \_\_\_\_\_

**Casistica operatoria:** max punti 2,000

1° operatore: \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

2° operatore: \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Totale Curriculum Formativo e Professionale Max Punti 4** **Punti 0,135**

**RIEPILOGO GENERALE:**

- Titoli di carriera punti 2,300
- Titoli Accademici e di Studio punti 2,500
- Publicazioni e Titoli Scientifici punti 0,310
- Curriculum Formativo e Professionale punti 0,135

**TOTALE GENERALE** **Punti 5,245**

*Isacco* *g* *slu*

# Mobilità volontaria per la copertura di n. 3 posti di Dirigente Medico di Cardiologia

## SCHEMA DI VALUTAZIONE

Dott. Ssa TODARO MARIA CHIARA nata il 01.01.1984

- 1) Diploma di LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA
- 2) Diploma di Specializzazione in Malattie Apparato Cardiovascolare
- 3) Iscrizione all'Ordine dei medici

TITOLI DI CARRIERA..... punti max 10

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO..... punti max 3

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI.....punti max 3

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ..... punti max 4

\*\*\*\*\*

### Titoli di carriera: Max Punti 10

Servizio prestato presso UU.SS.LL. o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti :

- 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore nella disciplina punti 1.00 x anno  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 2) altra posizione funzionale nella disciplina a concorso punti 0,50 x anno  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 3) in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 4) servizio prestato a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (1,20 per anno)  
dal 18.8.2015 al 18.6.2018 pari a \_\_\_\_\_ anni 2 mesi 10 \_\_\_\_\_ punti 3,400  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 5) servizio prestato in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (0.60 per anno)  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 6) servizio prestato a tempo pieno in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 7) Servizio di ruolo quale Medico presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti. p.0,50 x anno  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 8) Servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo p. 0.30 per anno  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 9) Attività ambulatoriale interna  
Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_  
Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_  
Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Totale punti Titoli di carriera max punti 10

Punti 3,400

*Benar*

*[Handwritten signatures]*

**Titoli Accademici e di Studio: Max Punti 3**

- a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1,00 punti \_\_\_\_\_
  - b) Specializzazione in disciplina affine punti 0,50 punti \_\_\_\_\_
  - c) Specializzazione in altra disciplina punti 0,25 punti \_\_\_\_\_
  - d) Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% punti \_\_\_\_\_
  - e) Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso compresa tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00; punti \_\_\_\_\_
  - f) Specializzazione conseguita ai sensi DL 8/8/91 n. 257 per anno punti 0,50 **7 5 anni;** punti 2,500
- Totale punti Titoli Accademici e di Studio Max Punti 3      Punti \_\_\_\_\_**

**Publicazioni e Titoli Scientifici: Max Punti 3**

- Publicazioni monografiche su rivista con impact factor, dalle quali si evince chiaramente l'apporto di un unico candidato: punti 0,300 - n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- Publicazioni su riviste con impact factor attinenti a cardiologia neonatale e pediatrica. RM cuore, elettrostimolazione, ablazione: punti 0,100 - n. 02 punti 0,200
- Altro lavoro scientifico su rivista con impact factor 1° autore: punti 0,050 - n. 13 punti 0,650
- Lavoro scientifico su rivista con impact factor non come 1° autore: punti 0,005 - n. 19 punti 0,095
- Abstract solo 1° autore: punti 0,005 - n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- Totale punti pubblicazioni e Titoli Scientifici Max Punti 3      Punti 0,945**

**Curriculum Formativo e Professionale: Max Punti 4**

- Partecipazione a corsi, convegni attinenti la disciplina con esami finali o con ECM: punti 0,005 cadauno: n. 8 punti 0,040
- Partecipazione in qualità di Relatore attinenti la disciplina a convegni, congressi.: punti 0,008 cadauno n. 6 punti 0,048
- Insegnamento presso Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc.) per anno scolastico e per materia: punti 0,003; punti \_\_\_\_\_

Attività libero professionale, attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del S.S.N. pubbliche o private punti 0,240 per anno:  
OSPEDALE HUMANITAS - BERGAMO - 11 mesi punti 0,220

Master Universitario: punti 0,150 punti \_\_\_\_\_

Dottorato di Ricerca se conseguito e attinente alla disciplina: punti 0,240 per anno: punti \_\_\_\_\_

Altre attività specialistiche o attività formative o professionali di cui al punto 4 del bando di indizione: max punti 0,500

\_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Altri titoli o attività formative o professionali: max punti 0,120;

\_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Casistica operatoria: max punti 2,000

1° operatore: \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

2° operatore: \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

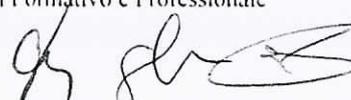
**Totale Curriculum Formativo e Professionale Max Punti 4      Punti 0,308**

**RIEPILOGO GENERALE:**

- Titoli di carriera punti 3,400
- Titoli Accademici e di Studio punti 2,500
- Publicazioni e Titoli Scientifici punti 0,945
- Curriculum Formativo e Professionale punti 0,308

**TOTALE GENERALE**

**Punti 7,153**

*Buon* 

**Regione Sicilia**  
**AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO**  
**MESSINA**

**Procedura di mobilità volontaria per la copertura di n. 3 posti vacanti di Dirigente Medico**  
**Disciplina Cardiologia**

Verbale n. 2

L'anno duemiladiciotto il giorno 10 del mese di settembre alle ore 9,15 nei locali dell'Azienda Ospedaliera Papardo, siti in contrada Papardo - Messina, si è riunita la Commissione, Esaminatrice nominata dal Commissario dell'Azienda con disposizione n. 35085 del 30/07/2018, per l'espletamento del colloquio inerente la procedura di mobilità volontaria per n. 3 Dirigenti Medici disciplina di Cardiologia.

La Commissione è composta come segue:

Dott. Paolo Cardia – Direttore Sanitario	- Presidente
Dott. Antonino Donato – Dirigente Medico di Cardiologia	- Componente
Dott. Gaetano Satullo - Dirigente Medico di Cardiologia	- Componente
Sig.ra Tiziana Scimone – Collaboratore Amm.vo Prof.le	- Segretario

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, quindi, tenuto conto delle modalità previste per l'espletamento dei colloqui definiti nel verbale n. 1 del 04/09/2018, prende atto della valutazione dei titoli dei candidati come nella tabella sotto riportata:

	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Luogo di Nascita</b>	<b>Data di Nascita</b>	<b>Punteggio Titoli</b>
	ACRI EDVIGE	MESSINA	06/10/83	6,296
	ARANCIO ROCCO	VITTORIA (RG)	11/12/81	11,121
	CARITA' PATRIZIA	LICATA (AG)	12/07/85	5,245
	TODARO MARIA CHIARA	MESSINA	04/04/84	7,153

procede alla determinazione delle quattro domande trascrivendole quindi in tre distinti fogli. Le buste anonime contenenti le domande verranno sigillate e controfirmate nei lembi da tutti i componenti della Commissione e dal Segretario. Le buste verranno disposte sul tavolo con i lembi rivolti verso l'alto.

Alle ore 9,27 la Commissione procede con il riconoscimento dei candidati ammessi e presenti e precisamente quelli di cui al foglio firma allegato al presente verbale, che è parte integrante e sostanziale, (allegato "A"). Il Presidente quindi comunica agli stessi le modalità di espletamento della prova e invita gli stessi a spegnere e consegnare i telefoni cellulari.

Il colloquio verrà sostenuto in un locale aperto al pubblico, al fine di consentire agli aspiranti che hanno già sostenuto il colloquio nonché alle altre persone eventualmente presenti di assistere al colloquio medesimo. La Commissione stabilisce che i colloqui dei candidati si svolgeranno secondo l'ordine alfabetico.

A questo punto il Presidente chiede ad un candidato di offrirsi per il sorteggio della busta che sarà oggetto del colloquio per tutti i candidati. Il candidato oltre a sottoscrivere quest'ultima apporrà la dicitura "domande estratte", mentre nelle restanti buste "domande non estratte". Le buste ed il relativo contenuto vengono allegati al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale. Si offre per il sorteggio il dott. Arancio Rocco. Viene estratta la busta contenente il foglio n. 2 quale prova colloquio.

Completate le operazioni di sorteggio tutti i candidati, dopo aver depositato i propri cellulari nell'aula di esame, vengono accompagnati, dal personale di vigilanza, nell'aula attigua a quella in cui verrà effettuato il colloquio affinché coloro che lo devono ancora espletare non abbiano contatto con alcuna persona, se non con i Componenti della Commissione e con il personale di vigilanza. Viene inoltre specificato che i candidati che hanno già espletato il colloquio potranno assistere agli esami dei restanti candidati. Quanto sopra al fine di non divulgare il contenuto della busta sorteggiata che il candidato acquisirà solo all'atto del colloquio. Alle ore 9,30 si dà inizio all'espletamento dei colloqui.

La Commissione, terminati i colloqui, procede alla stesura dell'elenco dei candidati presenti alla procedura in argomento stabilendo l'idoneità o meno degli stessi al fabbisogno aziendale come risultante dalla deliberazione n. 341 del 19/04/2018 e dall'art. 4 dell'avviso di mobilità in oggetto, tenendo conto delle risultanze finali scaturite dalle predette valutazioni complessive, con la seguente risultanza:

*Deves*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

	Cognome e Nome	Luogo di Nascita	Data di Nascita	Esito complessivo	Azienda di appartenenza
1	ARANCIO ROCCO	VITTORIA (RG)	11/12/81	In base al colloquio espletato, volto a riconoscere l'effettiva competenza specifica su ciascuno degli argomenti richiesti, e vista la documentazione prodotta, il candidato dimostra una eccellente competenza e pertanto risulta idoneo al fabbisogno aziendale	AZIENDA ULSS N. 7 "PEDEMONTANA"
2	TODARO MARIA CHIARA	MESSINA	04/04/84	In base al colloquio espletato, volto a riconoscere l'effettiva competenza specifica su ciascuno degli argomenti richiesti, e vista la documentazione prodotta, il candidato dimostra una ottima competenza e pertanto risulta idoneo al fabbisogno aziendale	ASL-TO4 OSPEDALE CIVILE DI IVREA
3	CARITA' PATRIZIA	LICATA (AG)	12/07/85	In base al colloquio espletato, volto a riconoscere l'effettiva competenza specifica su ciascuno degli argomenti richiesti, e vista la documentazione prodotta, il candidato dimostra una buona competenza e pertanto risulta idoneo al fabbisogno aziendale	ASL 13 NOVARA

La Dr.ssa Acri Edvige, nata a Messina il 06/10/1983, dipendente dell'USL Umbria 1, in base al colloquio espletato, volto a riconoscere l'effettiva competenza specifica su ciascuno degli argomenti richiesti, e vista la documentazione prodotta, non ha dimostrato le specifiche competenze richieste che la rendano idonea al suddetto fabbisogno aziendale.

Il Presidente, terminati i lavori della Commissione, alle ore 12,30 dichiara chiusa la seduta e dispone la trasmissione degli atti al Commissario per le determinazioni di competenza.

Il presente verbale viene letto confermato e sottoscritto.

Presidente (Dott. Paolo Cardia)

Componente (Dott. Antonino Donato)

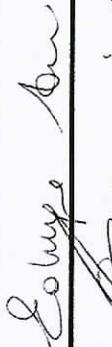
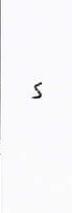
Componente (Dott. Gaetano Satullo)

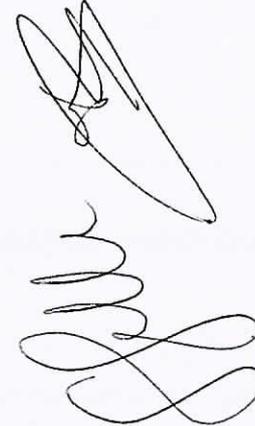
Segretario (Sig.ra Tiziana Scimone)

Mobilità volontaria, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 3 posti vacanti di Dirigente Medico disciplina di Cardiologia

Allegato "A"

FOGLIO FIRMA

	Cognome e Nome	Luogo di Nascita	Data di Nascita	Documento di riconoscimento	firma candidato
1	ACRI EDVIGE	MESSINA	06/10/83	ALLEGATA FOTOCOPIA DOCUM.	
2	ARANCIO ROCCO	VITTORIA (RG)	11/12/81	"	
3	CARITA' PATRIZIA	LICATA (AG)	12/07/85	"	
4	TODARO MARIA CHIARA	MESSINA	04/04/84	"	



1) Sindromi Coronariche Acute a ST sopraslivellato:  
tempistica e trattamento interventistico e  
farmacologico

2) Resincronizzazione cardiaca: aspetti teorico-pratici

3) La coartazione aortica

4) Aspetti RMN nella cardiomiopatia di Takotsubo

Domanda per BSCA 12/1

Arco e Luca

Sever

Arco

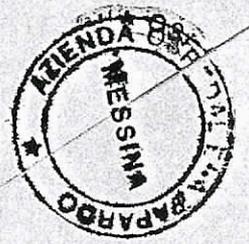
Luca

F. Llovera

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



- 1) Le Sindromi Coronariche Acute a ST non sopraslivellato: stratificazione del rischio, tempistica del trattamento interventistico e terapia farmacologica
- 2) Ablazione del flutter atriale: aspetti teorico-pratici
- 3) Origine anomala delle coronarie
- 4) Aspetti RMN nella cardiomiopatia aritmogena del ventricolo destro

Domande Estratte

Francis Ricci

Sever

*[Handwritten mark]*



*[Handwritten mark]*

*Simon Ghill*

- 1) L'antiaggregazione nelle Sindromi Coronariche Acute
- 2) Impianto di defibrillatore intracavitario: aspetti teorico-pratici
- 3) Principali sindromi genetiche associate a cardiopatie congenite
- 4) Aspetti RMN nelle miocarditi

Domande da ESTRATTO,

Sever

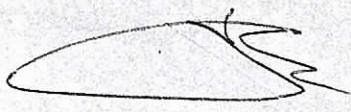
h

g

Prifer

g

THOMAS



Elenco principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento, ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 33/2013
OGGETTO della Deliberazione:  Avviso di mobilità volontaria per la copertura di n. 3 posti vacanti di Dirigente Medico disciplina Cardiologia. Approvazione atti e candidati idonei.
1) Verbali (n. 2) e relativi allegati
2) Lettera trasmissione atti prot. n. 40734 del 13/09/2018

Il Direttore ad interim della S.C.  
(Dott. Carmelo Alma)

