

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questa Azienda il 21 OTT. 2018

La Segreteria

 Antonino DI BLASI

Messina 16 OTT. 2018

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Azienda

dal \_\_\_\_\_ e per 15 giorni consecutivi.

La Segreteria

Messina \_\_\_\_\_



REGIONE SICILIANA  
ASSESSORATO DELLA SALUTE  
**AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO**  
MESSINA

**DELIBERAZIONE N. 949**

DEL 16 OTT. 2018

OGGETTO della Deliberazione:

Mobilità volontaria, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 5 posti vacanti di dirigente medico di Radiodiagnostica. Approvazione atti e scioglimento riserva.

**Struttura Complessa Settore Risorse Umane**

Proposta n. 540 del 09-10-2018

Il funzionario estensore  
(sig.ra Giuseppa Lascari)

Il Responsabile dell'Area Giuridica  
(dott.ssa Domenica De Francesco)

Il Direttore ad interim della S.C.  
(Dott. Carmelo Alma)

Il Direttore della Struttura Complessa Economico  
Finanziario e Patrimoniale

Nr. Prenotazione SIC 1018

L'anno duemiladiciotto, il giorno 20/10 del mese di OTTOBRE nella sede dell'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, il sottoscritto Dr. Paolo La Paglia, Commissario Straordinario dell'Azienda, nominato con D.A. n. 477 del 22.03.2018, coadiuvato, dai Sigg.:

- Dott. Marco Restuccia

- Direttore Amministrativo; ASSENTO GIUSTIFICATO

- Dott. Paolo Cardia

- Direttore Sanitario;

assistita dal/la Sig./Sig.ra ..... Dr. Antonino DI BLASI ..... in veste di segretario.

Premesso che con deliberazione n. 340 del 19.4.2018 questa Azienda ha indetto un avviso pubblico di mobilità volontaria, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 5 posti di Dirigente Medico - disciplina Radiodiagnostica, pubblicato sulla GURS – Concorsi - n. 6 del 27.4.2018 e sulla GURI – Concorsi ed esami – n. 41 del 25.5.2018 e sul sito internet istituzionale dell'Azienda;

Che il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in argomento è scaduto il 25.06.2018;

Che con deliberazione n. 750 del 31.07.2018 si è proceduto all'ammissione con riserva di n. 2 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla mobilità di che trattasi e precisamente dei dottori Benedetto Caterina nata il 21.08.1985 e La Greca Vincenzo nato il 10.11.1975;

Preso atto che nel suddetto bando è stata prevista, da parte di apposita Commissione la valutazione dei titoli dei candidati ai sensi del DPR 483/97, tenendo altresì, in debita considerazione la congruenza della qualificazione ed esperienza professionale, con le prestazioni da effettuare e gli obiettivi da perseguire attraverso l'acquisizione delle risorse e in un colloquio, al termine del quale la Commissione stabilisce, sulla base di una valutazione complessiva, l'idoneità o meno dei candidati alla copertura del posto;

Che l'avviso precisa, altresì, che, tenuto conto della tipologia quali-quantitativa delle prestazioni erogate da questa Azienda presso l'U.O.C. di Radiodiagnostica, (Radiologia Interventistica, Vascolare ed extravascolare, Neuroradiologia Interventistica, nell'ambito delle attività di emergenza-urgenza, nonché in ambito dell'Imaging Cardiologico (TC e RM), il colloquio verterà sui compiti connessi alle funzioni da conferire nonché sulle materie inerenti alla disciplina di Radiodiagnostica;

Che con disposizione n. 37666 del 21.08.2018 è stata nominata la Commissione Esaminatrice al fine di procedere all'espletamento delle procedure previste dal citato bando;

Visto il verbale e i relativi allegati redatti della Commissione in data 27.9.2018, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;

Preso atto che la citata Commissione ha concluso i propri lavori stabilendo che l'unica candidata presente, dott.ssa Benedetto Caterina, non risponde alle esigenze del fabbisogno aziendale in ambito interventistico, vascolare ed extravascolare, in quanto non risulta in possesso delle competenze e dell'esperienza necessaria al raggiungimento degli obiettivi prefissati e di cui all'art.4 del relativo avviso di mobilità approvato con deliberazione n. 340 del 19.04.2018 ;

Ritenuto di dover prendere atto della regolarità degli atti e del verbale della Commissione Esaminatrice;

Preso atto dello scioglimento della riserva relativa all'ammissione alla mobilità di che trattasi della dott.ssa Benedetto Caterina - nata il 21/08/1985, tenuto conto che la stessa con nota acquisita al protocollo n. 37691 del 23/08/2018 ha inoltrato la certificazione richiesta;

Ritenuto di dover dichiarare rinunciario alla mobilità di che trattasi il dott. La Greca Vincenzo, in quanto assente alla convocazione per il colloquio del 27.9.2018, trasmessa con raccomandata a.r. prot. n. 38638 del 30/08/2018, e per non aver fatto pervenire il certificato di idoneità alle mansioni richiesto con la medesima nota;

Su proposta del Direttore ad interim della U.O.C. Risorse Umane che con la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale;

Preso atto che il Direttore ad interim della U.O.C. Umane che propone il presente provvedimento con la propria sottoscrizione attesta che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge n. 190 del 06.11.2012, nonché nell'osservanza del vigente Piano Aziendale di Prevenzione della Corruzione;

Preso atto, altresì, che il Capo Dipartimento Amministrativo con la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale;

Acquisito il parere favorevole del solo Direttore Sanitario, stante l'assenza giustificata del Direttore Amministrativo

## DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che si intendono integralmente trascritti e riportati:

Prendere atto dello scioglimento della riserva relativa all'ammissione alla mobilità di che trattasi della dott.ssa Benedetto Caterina - nata il 21/08/1985, tenuto conto che la stessa con nota acquisita al protocollo n. 37691 del 23/08/2018 ha inoltrato la certificazione richiesta;

Dichiarare rinunciario alla mobilità di che trattasi il dott. La Greca Vincenzo, in quanto assente alla convocazione per il colloquio del 27.9.2018, trasmessa con raccomandata a.r. prot. n. 38638 del 30/08/2018, e per non aver fatto pervenire il certificato di idoneità alle mansioni richiesto con la medesima nota;

Prendere atto della regolarità degli atti e del verbale, rassegnati dalla Commissione Esaminatrice con nota prot. n. 43028 del 27.09.2018 relativamente alla mobilità volontaria per la copertura di n. 5 posti di Dirigente Medico disciplina Radiodiagnostica, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, redatto della Commissione Esaminatrice in data 27.09.2018;

Prendere atto, altresì, che la citata Commissione ha valutato che la dott.ssa Benedetto Caterina non risponde alle esigenze del fabbisogno aziendale in ambito interventistico, vascolare ed extravascolare, in quanto non risulta in possesso delle competenze e dell'esperienza necessaria al raggiungimento degli obiettivi prefissati e di cui all'art.4 del relativo avviso di mobilità approvato con deliberazione n.340 del 19/04/2018;

Approvare gli atti e il verbale, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, redatto della Commissione Esaminatrice in data 27.09.2018.

Il Direttore ad interim della S.C.  
(Dott. Carmelo Alma)

Il Capo Dipartimento Amministrativo  
(Dott. Giuseppe Venza)

Il Direttore Amministrativo  
(dott. Marco Restuccia)

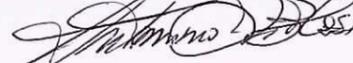
Il Direttore Sanitario  
(dott. Paolo Cardia)

ASSENTE GIUSTIFICATO

Il Commissario Straordinario  
(dott. Paolo La Paglia)

Il Segretario

Dr. Antonino DI BLASI



Regione Sicilia  
AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO  
MESSINA

**Mobilità volontaria per la copertura di n. 5 posti di Dirigente Medico - disciplina di Radiodiagnostica**

Verbale

L'anno duemiladiciotto il giorno ventisette del mese di settembre, alle ore 10,00, nei locali dell'Azienda Ospedaliera Papardo, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica di "Mobilità volontaria, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 5 posti di Dirigente Medico - disciplina Radiodiagnostica".

La Commissione, nominata dal Commissario Straordinario dell'Azienda, con disposizione n. 37666 del 23.08.2018, risulta così composta:

Dott. Paolo Cardia	- Direttore Sanitario aziendale	- Presidente
Dott. Giampiero Mastroeni	- Direttore Medico dell'UOC di Radiodiagnostica	- Componente
Dott. ssa Francesca Saccà	- Dirigente Medico dell'UOC di Radiodiagnostica	- Componente
Sig.ra Giuseppa Lascari	- Assistente Amministrativo	- Segretario

Constatata la regolare costituzione della Commissione, essendo presenti tutti componenti, la seduta viene dichiarata aperta.

Il Presidente ed i singoli Componenti prendono conoscenza del Bando del presente avviso di mobilità e delle modalità che ne regolano lo svolgimento.

La Commissione procede all'esame della documentazione esistente in atti e accerta:

che l'avviso di mobilità volontaria per la copertura di n. 5 posti vacanti di Dirigente Medico - disciplina Radiodiagnostica, è stato indetto con delibera n. 340 del 19.4.2018;

che il suddetto avviso prevede una valutazione dei titoli dei candidati ammessi, ai sensi del DPR 483/97, tenendo altresì, in debita considerazione la congruenza della qualificazione ed esperienza professionale, con le prestazioni da effettuare e gli obiettivi da perseguire attraverso l'acquisizione delle risorse e in un colloquio;

che l'avviso precisa, altresì, che, tenuto conto della tipologia quali-quantitativa delle prestazioni erogate da questa Azienda presso l'U.O.C. di Radiodiagnostica, (Radiologia Interventistica, Vascolare ed extravascolare, Neuroradiologia Interventistica, nell'ambito delle attività di emergenza-urgenza, nonché in ambito dell'Imaging Cardiologico (TC e RM), il colloquio verterà sui compiti connessi alle funzioni da conferire nonché sulle materie inerenti alla disciplina di Radiodiagnostica;

che al termine del colloquio e della valutazione dei titoli, la Commissione stabilisce, sulla base di una valutazione complessiva, l'idoneità o meno dei candidati alla copertura del posto;

che il bando è stato pubblicato sulla GURS - Concorsi n. 6 del 27.4.2018 e sulla GURI Concorsi ed esami n. 41 del 25.6.2018 e sul sito internet Aziendale;

che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 25.6.2018;

che con deliberazione n. 750 del 31.7.2018 si è proceduto all'ammissione con riserva dei sottoelencati n. 2 candidati e che gli stessi sono stati convocati, per l'espletamento del colloquio presso gli Uffici amministrativi dell'Azienda giorno 27/09/2018 alle ore 11,30 con raccomandata a.r. o a mezzo posta elettronica certificata (PEC), con l'indicazione che la mancata presentazione sarà considerata rinuncia alla mobilità, e precisamente dei dottori:

- Benedetto Caterina nata 21/08/1985 ASP di Vibo Valentia
- Vincenzo La Greca nato 10/11/1975 Aas5 Friuli occidentale

Il Presidente, i singoli Componenti ed il Segretario dichiarano espressamente con la sottoscrizione del presente verbale ai fini della verifica di cui all'art. 9 comma 2 D.P.R. 483/97 che nei confronti dei suddetti candidati non esiste alcun vincolo di parentela o affinità ai gradi ostativi di legge, né altre ipotesi di incompatibilità, ivi comprese quelle previste dall'art. 35 comma 3 lett. e del Decreto Legislativo 165/2001.

La Commissione dispone, ai sensi del D.P.R. 10.12.97 n.483, complessivamente di 20 punti per la valutazione dei titoli così ripartiti:

- ♦ 10 punti per i titoli di carriera;

- ◆ 3 punti per i titoli accademici e di studio ;
- ◆ 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici ;
- ◆ 4 punti per il curriculum formativo e professionale .

### 1) TITOLI di CARRIERA

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione :

- ◆ i periodi di servizio saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato o in caso più favorevole fino alla data dell'istanza;
- ◆ i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati ai sensi di legge ;
- ◆ in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato ;
- ◆ i periodi di servizio omogeneo , prestati nella stessa posizione funzionale saranno cumulati tra di loro ;
- ◆ le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni ;
- ◆ gli attestati in lingua estera privi di traduzione e di dichiarazione di conformità non saranno valutati ;
- ◆ saranno valutati solo i certificati originali o copia autentica (nei modi di legge) degli stessi ;
- ◆ qualora nei certificati di servizio o nell'autocertificazione non sia specificato, né risulti dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la disciplina nella quale il servizio è stato prestato, la durata del servizio e la tipologia del rapporto di lavoro, lo stesso non sarà valutato.
- ◆ Ai sensi dell'art.20, comma 2 del DPR 483/97, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alla armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestato in qualità di ufficiale medico sono valutati con i corrispondenti punteggio previsto dalla lettera b), comma 4, dell'art.27 dello stesso D.P.R. per i servizi prestati, in qualità di medico, presso Pubbliche Amministrazioni (punti 0,500 per anno)

Per quanto attiene la valutazione dell'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture delle Aziende sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi di quanto disposto dall'art.21 – comma 1 – del DPR 10.12.1997 n.483, di determinare i seguenti criteri di massima :

- da 26 ore settimanali :	per mese 0,040
- da 20 a 25 ore settimanali :	per mese 0,030
- da 12 a 20 ore settimanali	per mese 0,020
- fino ad 11 ore settimanali	per mese 0,010

### TITOLI ACCADEMICI e di STUDIO

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell'art. 27 del DPR 10.12.1997 n.483 .

### 2) PUBBLICAZIONI

Ai sensi dell'art.11 comma 1 lettera B) del DPR 483/97, non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulta l'apporto del candidato.

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa ed attinenti la disciplina del concorso.

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione stabilisce di fare riferimento a quanto contenuto nell'art. 11 del DPR 10.12.1997 n.483 e, per quanto non previsto stabilisce i seguenti punteggi di massima, da attribuire in relazione all'originalità della produzione scientifica, alla continuità temporale ed al contenuto in riferimento alla professionalità richiesta dal bando di selezione:

- ◆ Monografie : fino ad un massimo di punti 0,30 per ciascuna ;
- ◆ Pubblicazioni : fino ad un massimo di punti 0,20 per ciascuna .

### 3) CURRICULUM FORMATIVO e PROFESSIONALE

Per quanto attiene il Curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera c) dell'art.11 del DPR 10.12.1997 n. 483.

In particolare, saranno presi in considerazione le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce i seguenti punteggi di massima :

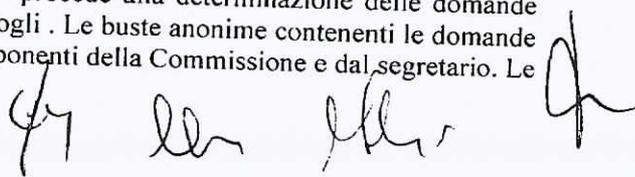
- ◆ Non saranno valutati certificati laudativi ;
- ◆ Non sarà valutata l'attività a titolo di volontariato ;
- ◆ Non sarà valutata l'attività prestata in regime di convenzione quale Medico di Guardia Medica o Medico di Medicina Generale o dei Servizi in quanto non attinente alla disciplina messa a selezione;
- ◆ la partecipazione a congressi, convegni, seminari, corsi di aggiornamento o altre manifestazioni con denominazioni affini, attinenti la disciplina oggetto della selezione sarà valutata soltanto se dai relativi attestati e/o autocertificazione risulta lo svolgimento degli esami finali ovvero il conseguimento di crediti ECM punti 0,005 cadauno;
- ◆ Partecipazione in qualità di **Relatore** a convegni, congressi, simposi, seminari ; punti 0,008 cadauno
- ◆ **Insegnamento** presso Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc. ) per anno scolastico e per materia ; punti 0,005
- ◆ **Attività didattica** presso Istituti Universitari in discipline attinenti la selezione per anno accademico per ciascuna materia ; punti 0,100
- ◆ **Attività libero** professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del S.S.N. ; per anno punti 0,240
- ◆ **Master Universitario** attinente la disciplina messa a selezione della durata di almeno un anno punti 0,150 per anno
- ◆ **Dottorato di Ricerca** attinente alla disciplina messa a selezione, punti 0,240 per anno Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di "Dottore di ricerca". Qualora non dovesse essere specificata la durata del dottorato al titolo verrà attribuito il punteggio minimo di 0,240
- ◆ **Altre attività specialistiche o attività formative o professionali** di cui al punto 4 del bando di selezione max punti 0,500

**Per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie sopra elencate : fino ad un massimo di punti 0,120 .**

Terminato i lavori relativi alla definizione dei criteri di valutazione dei titoli, la Commissione stabilisce le modalità di espletamento del colloquio e a tal proposito decide di predisporre un totale di n. 3 buste contenenti un foglio piegato, numerato, all'interno del quale saranno riportate n. 3 domande. Un candidato volontario sorteggerà in presenza dell'altro candidato, la busta contenente le domande che saranno oggetto del colloquio per entrambi i candidati. La busta sorteggiata verrà quindi aperta e il foglio all'interno verrà controfirmato dalla Commissione e dal candidato che ha effettuato il sorteggio, senza leggerne il contenuto, verrà quindi comunicato ai presenti il numero riportato nel foglio. Le restanti buste non estratte, verranno aperte e i fogli all'interno verranno controfirmati dalla Commissione e dal candidato che ha effettuato il sorteggio. Il relativo contenuto sarà letto ai presenti. A questo punto il candidato che sosterrà per secondo il colloquio uscirà e verrà fatto accomodare in un'aula attigua a quella in cui verrà effettuato il colloquio affinché colui che lo deve ancora espletare non abbia contatto con il candidato che lo sta espletando. Lo stesso non potrà entrare in contatto con alcuna persona se non con i componenti della Commissione e con il personale di vigilanza. Il candidato che ha già espletato il colloquio potrà assistere all'esame dell'altro candidato. Quanto sopra al fine di non divulgare il contenuto della busta sorteggiata che il candidato acquisirà solo all'atto del colloquio.

La Commissione stabilisce che i colloqui dei candidati si svolgeranno secondo l'ordine alfabetico. Il colloquio verrà sostenuto in un locale aperto al pubblico, al fine di consentire all' aspirante che ha già sostenuto il colloquio nonché alle altre persone eventualmente presenti di assistere al colloquio medesimo.

Determinati i criteri di valutazione del curriculum la Commissione procede alla valutazione degli stessi con i criteri prestabiliti, come risultante dalle relative schede di valutazione allegate (allegati A e B). Conclusa la valutazione del curriculum, la Commissione procede alla determinazione delle domande trascrivendo le stesse come sopra descritto in tre distinti fogli. Le buste anonime contenenti le domande saranno sigillate e controfirmate nei lembi da tutti i componenti della Commissione e dal segretario. Le



buste verranno disposte sul tavolo con i lembi rivolti verso il basso, in modo da rimanere perfettamente anonime.

Alle ore 11,50 la Commissione procede al riconoscimento dei candidati presenti e precisamente della dottoressa Benedetto Caterina che viene identificata tramite il seguente documento di riconoscimento: Carta d'identità AT 4760166 rilasciata dal Comune di Montabello Jonico RC in data 6.8.2012.

La Commissione prende atto che il dott. La Greca Vincenzo risulta assente.

Il Presidente quindi comunica alla stessa le modalità di espletamento della prova .

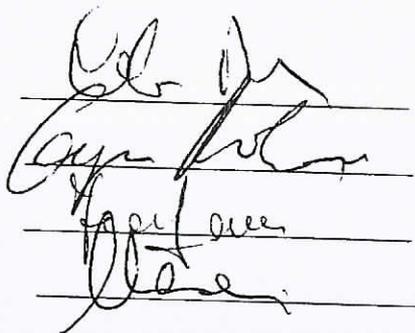
A questo punto il Presidente chiede all'unica candidata presente di sorteggiare la busta che sarà oggetto del colloquio. La candidata procede al sorteggio e a sottoscrivere il foglio contenente le domande estratte e i restanti fogli recanti le "domande non estratte", unitamente ai componenti della Commissione. Le buste ed il relativo contenuto vengono allegate al presente verbale per farne parte integrale e sostanziale. La candidata estrae la busta contenente il foglio n. 1, e quindi si dà inizio alla prova colloquio.

La Commissione, terminato il colloquio, stabilisce che la candidata, pur avendo piena conoscenza e competenza in Diagnostica per immagini, tuttavia non risponde alle esigenze del fabbisogno aziendale in ambito interventistico, vascolare ed extravascolare, in quanto non risulta in possesso delle competenze e dell'esperienza necessaria al raggiungimento degli obiettivi prefissati e di cui all'art. 4 dell'avviso di mobilità in oggetto che la rendano idonea al suddetto fabbisogno aziendale.

Il Presidente, terminati i lavori della Commissione, alle ore 12,30 dichiara chiusa la seduta e dispone la trasmissione degli atti al Commissario Straordinario per le determinazioni di competenza.

Il presente verbale viene letto confermato e sottoscritto.

Presidente	(Dott. Paolo Cardia)
Componente	(Dott. Giampiero Mastroeni)
Componente	(Dott.ssa Francesca Saccà)
Segretario	(Sig.ra Giuseppa Lascari)



### Mobilità volontaria per la copertura di n. 5 posti di Dirigente Medico di Radiodiagnostica

#### SCHEMA DI VALUTAZIONE

Dott. BENEDETTO CATRUWA nat il 21.08.1985

- 1) Diploma di LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA
- 2) Diploma di Specializzazione in RADIODIAGNOSTICA
- 3) Iscrizione all'Ordine dei medici

TITOLI DI CARRIERA..... punti max 10  
 TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO..... punti max 3  
 PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI..... punti max 3  
 CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ..... punti max 4

\*\*\*\*\*

#### Titoli di carriera: Max Punti 10

Servizio prestato presso UU.SS.LL. o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti :

- 1) nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore nella disciplina punti 1.00 x anno  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 2) altra posizione funzionale nella disciplina a concorso punti 0.50 x anno  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 3) in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 4) servizio prestato a tempo pieno presso UU.SS.LL.. Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (1.20 per anno)  
dal 29.12.16 al 15.5.17 pari a \_\_\_\_\_ anni // mesi 5 \_\_\_\_\_ punti 0,500  
dal 22.6.17 al 25.6.18 pari a \_\_\_\_\_ anni 1 mesi // \_\_\_\_\_ punti 1,200  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 5) servizio prestato in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso a tempo pieno presso UU.SS.LL.. Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (0.60 per anno)  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 6) servizio prestato a tempo pieno in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 7) Servizio di ruolo quale Medico presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti, p.0.50 x anno  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- 8) Servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo p. 0.30 per anno  
dal 18.7.15 al 23.12.16 pari a \_\_\_\_\_ anni // mesi h \_\_\_\_\_ punti 0,100
- 9) Attività ambulatoriale interna  
Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_  
Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_  
Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

*[Handwritten signatures]* Totale punti Titoli di carriera max punti 10      Punti 1,800

**Titoli Accademici e di Studio: Max Punti 3**

- a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1.00 punti \_\_\_\_\_
  - b) Specializzazione in disciplina affine punti 0.50 punti \_\_\_\_\_
  - c) Specializzazione in altra disciplina punti 0.25 punti \_\_\_\_\_
  - d) Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% punti \_\_\_\_\_
  - e) Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso compresa tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario punti 0.50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1.00: punti \_\_\_\_\_
  - f) Specializzazione conseguita ai sensi D.L. 8/8/91 n. 257 per anno punti 0.50 - anni 5 punti 2,500
- Totale punti Titoli Accademici e di Studio Max Punti 3** **Punti 2,500**

**Publicazioni e Titoli Scientifici: Max Punti 3**

- Publicazioni monografiche fino ad un massimo di punti 0.300 per ciascuna punti \_\_\_\_\_
  - Publicazioni non come coautore fino a un massimo di punti 0.200 per ciascuna P 0,050 ead x 3 pubbl. punti 0,150
- Totale punti pubblicazioni e Titoli Scientifici Max Punti 3** **Punti 0,150**

**Curriculum Formativo e Professionale: Max Punti 4**

**Partecipazione a corsi, convegni** attinenti la disciplina con esami finali o con ECM: punti 0.005 cadauno: n. 38 punti 0,190

**Partecipazione in qualità di Relatore** attinenti la disciplina a convegni, congressi : punti 0.008 cadauno n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Insegnamento** presso Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc. ) per anno scolastico e per materia: punti 0.005: punti \_\_\_\_\_

**Attività didattica** presso Università in discipline attinenti per anno accademico e per ciascuna materia: punti 0.100 punti \_\_\_\_\_

**Attività libero** professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del S.S.N. punti 0.240 per anno: \_\_\_\_\_

**Master Universitario:** punti 0.150 per anno \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Dottorato di Ricerca se conseguito e attinente alla disciplina:** punti 0.240 per anno: \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Altre attività specialistiche o attività formative o professionali di cui al punto 4 del bando di indizione:** max punti 0.500 \_\_\_\_\_

**Altri titoli o attività formative o professionali:** max punti 0.120: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

**Totale Curriculum Formativo e Professionale Max Punti 4** **Punti 0,190**

**RIEPILOGO GENERALE:**

- Titoli di carriera punti 1,800
- Titoli Accademici e di Studio punti 2,500
- Publicazioni e Titoli Scientifici punti 0,150
- Curriculum Formativo e Professionale punti 0,190

**TOTALE GENERALE** **Punti 4,640**

*fh* *Dee* *gh* *h*

All. B

# Mobilità volontaria per la copertura di n. 5 posti di Dirigente Medico di Radiodiagnostica

## SCHEDA DI VALUTAZIONE

Dott. LA GRECA UWEENZA nat. il 10.11.1975

- 1) Diploma di LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA
- 2) Diploma di Specializzazione in RADIOLOGIA
- 3) Iscrizione all'Ordine dei medici

TITOLI DI CARRIERA..... punti max 10  
 TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO..... punti max 3  
 PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI..... punti max 3  
 CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ..... punti max 4

\*\*\*\*\*

### Titoli di carriera: Max Punti 10

Servizio prestato presso UU.SS.LL. o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti :

1) nel livello dirigenziale a concorso. o livello superiore nella disciplina punti 1.00 x anno  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

2) altra posizione funzionale nella disciplina a concorso punti 0.50 x anno  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

3) in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

4) servizio prestato a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (1.20 per anno)  
 dal 02.10.09 al 30.06.18 pari a \_\_\_\_\_ anni 9 mesi 6 \_\_\_\_\_ punti 11.600

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

5) servizio prestato in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso a tempo pieno presso UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti (0.60 per anno)

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

6) servizio prestato a tempo pieno in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50%.

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ x p. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

7) Servizio di ruolo quale Medico presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti. p.0.50 x anno

(SERVIZIO MILITARE QUALE UFFICIALE MEDICO)  
 dal 24.5.04 al 23.7.05 pari a \_\_\_\_\_ anni 1 mesi 2 \_\_\_\_\_ punti 0.583

8) Servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate. con rapporto continuativo p. 0.30 per anno  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

9) Attività ambulatoriale interna  
 Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_  
 Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Disciplina \_\_\_\_\_ per mese \_\_\_\_\_  
 Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ore settimanali \_\_\_\_\_ pari a \_\_\_\_\_ anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_

Totale punti Titoli di carriera max punti 10

MAX PUNTI 10,00  
 Punt 11.983

**Titoli Accademici e di Studio: Max Punti 3**

- a) Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1,00 punti \_\_\_\_\_
  - b) Specializzazione in disciplina affine punti 0,50 punti \_\_\_\_\_
  - c) Specializzazione in altra disciplina punti 0,25 punti \_\_\_\_\_
  - d) Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% punti \_\_\_\_\_
  - e) Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso compresa tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00: punti \_\_\_\_\_
  - f) Specializzazione conseguita ai sensi D.L. 8/8/91 n. 257 per anno punti 0,50 - anni 5 punti 2,500
- Totale punti Titoli Accademici e di Studio Max Punti 3** **Punti 2,500**

**Pubblicazioni e Titoli Scientifici: Max Punti 3**

- Pubblicazioni monografiche fino ad un massimo di punti 0,300 per ciascuna punti \_\_\_\_\_
  - Pubblicazioni non come coautore fino a un massimo di punti 0,200 per ciascuna punti \_\_\_\_\_
- Totale punti pubblicazioni e Titoli Scientifici Max Punti 3** **Punti //**

**Curriculum Formativo e Professionale: Max Punti 4**

- Partecipazione** a corsi, convegni attinenti la disciplina con esami finali o con ECM: punti 0,005 cadauno: n. 1 punti 0,005
  - Partecipazione** in qualità di Relatore attinenti la disciplina a convegni, congressi : punti 0,008 cadauno n. \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
  - Insegnamento** presso Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici etc. ) per anno scolastico e per materia: punti 0,005: punti \_\_\_\_\_
  - Attività didattica** presso Università in discipline attinenti per anno accademico e per ciascuna materia: punti 0,100 punti \_\_\_\_\_
  - Attività libero** professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del S.S.N. punti 0,240 per anno: \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
  - Master Universitario:** punti 0,150 per anno \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
  - Dottorato di Ricerca se conseguito e attinente alla disciplina:** punti 0,240 per anno: \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
  - Altre attività specialistiche o attività formative o professionali di cui al punto 4 del bando di indizione:** max punti 0,500 \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
  - Altri titoli o attività formative o professionali:** max punti 0,120: \_\_\_\_\_ punti \_\_\_\_\_
- Totale Curriculum Formativo e Professionale Max Punti 4** **Punti 0,005**

**RIEPILOGO GENERALE:**

- Titoli di carriera punti 10,000
- Titoli Accademici e di Studio punti 2,500
- Pubblicazioni e Titoli Scientifici punti //
- Curriculum Formativo e Professionale punti 0,005

**TOTALE GENERALE**

**Punti 12,505**

1

- 1 Differenza tra idrofobicità ed idrofilicità +
- 2 Stent a diversione di flusso
- 3 RM Cardiaca Sequenze BLACK BOLK

gh

PROVA ESATTO

gh

gh

gh

Edoardo Pirella

2

DOMANDE NON ESISTENTE

- 1 DTBEI indicazioni
- 2 Dissezioni aortiche diagnosi e trattamento
- 3 RM Cardiaca Sequenze BLACK BOLD

ifh per Dottore Zuberl R



- 1 Indicazioni alla Rivascolarizzazione distale
- 2 Tecniche di rivascolarizzazione periferica
- 3 Tecnica di acquisizione Tc coronarica per TAVI

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

Mod. Art. 23 comma 2 D. Lgs. n. 33/2013

Elenco principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento, ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 33/2013

OGGETTO: Mobilità volontaria, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 5 posti vacanti di dirigente medico di Radiodiagnostica. Approvazione atti e scioglimento riserva.

- 1) verbale del 27.9.2018 redatto dalla Commissione esaminatrice.
- 2) Lettera trasmissione atti al Commissario Straordinario prot.n. 43028 del 27.9.2018.

Il Direttore ad interim della S.C.  
(dr. Carmelo Alma)