



REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALI RIUNITI PAPARDO PIEMONTE
Ctr. Papardo tel.090-3991 Messina
Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità
Presidente: F.B. De Donno

Prot. N.13 del 11 marzo 2013

Al Commissario Straordinario
Dott. A. Caruso

**Relazione annuale del “Comitato Unico Di Garanzia Per Le Pari Opportunità,
La Valorizzazione Del Benessere Di Chi Lavora E Contro Le Indiscriminazioni”
dell’Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Papardo-Piemonte**

Anno 2012

Costituzione

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è previsto dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, modificato dall’art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, al Comitato vengono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica, la cui azione intende favorire lo sviluppo di un ambiente di lavoro che rispetti i principi di pari opportunità e di benessere organizzativo, contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenze morali o psichiche per i lavoratori, migliorando in tal modo l’efficienza delle prestazioni e la produttività.

L’obbligo di costituire il Comitato Unico di Garanzia è stato introdotto da detta Legge n. 183/2010 che ha imposto tale adempimento a tutti i soggetti pubblici.

Difatti con Delibera Aziendale nr. 1980 del 05 dicembre 2011 è stato costituito il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (denominato CUG), che unifica in un solo organismo le competenze del Comitato per le pari opportunità e del Comitato paritetico sul fenomeno mobbing, nelle seguenti persone:

<i>Titolari</i>	<i>Supplenti</i>
DE DONNO FILOMENA BRUNA	RICCIARDI MARIA EMANUELA
COLELLA MIREILLE	MASTRONARDO MAURIZIO
DI STEFANO LUIGI	BUSA’ RENATO
GIACOBBE CETTI’	DE FRANCESCO DOMENICA
COSTA ANGELO	DONIA MARIA
GIAVONI PATRIZIA	VITRANO FRANCESCO
AMATA ELVIRA	ALMA CARMELO
ZAHANI ELEONORA	GENOVESE ROSALIA
FINZI GIUSEPPINA	SAIA EMILIA
PARRINELLO FRANCESCA	PATANE’ FRANCESCO

DARIO MIRELLA	MANNINA DONATO
CELI DIEGO	GIUFFRIDA CLEMENTE
SACCA FRANCESCA	FERLAZZO GAETANO
BARTIROMO GIOVANNI	SANTORO
PATERMO MARIA	CONTE TERESA
ARENA FRANCO	//
CALARCO GRAZIA	MAZZOLA TERESA
DISPENSIERI CLAUDIO	//
MOBILIA GIUSEPPE	//
BARRILE ANGELA	BUSA' MARIA GRAZIA
BRUCCINI GIOVANNI	//
RIZZO MARIA	LAMONICA AURELIO
LA MALFA VITTORIA	ANDOLFO IRENE
CARILLI MARISA	MONACO MARIO
PRIVITERA EUFEMIA	GERMANA' MATTIA
SACCA' MATTEO	//
OLIVERI DOMENICA	SCIVA GIOVANNI
QUARTORONELLO PAOLO	CAVALLARO SALVATORE

Attività 2012

Al fine di rendere esecutivo il mandato del Comitato, in data 21/02/2012 con delibera n. 0258 è stato approvato il regolamento. Nelle prime fasi di attività, in particolare quelle che hanno portato all'adozione del regolamento, il CUG ha ritenuto utile e opportuno favorire la massima partecipazione dei propri membri ai lavori, senza differenziare tra componenti aziendali e componenti sindacali, considerando che una buona integrazione potesse rappresentare un valore aggiunto nel momento di avvio del percorso.

Il regolamento per il funzionamento del CUG, dopo approvazione è stato trasmesso all'Amministrazione e pubblicato sul sito web aziendale per poter dare visibilità.

Già dai primi mesi di attività il CUG si è reso conto come sia complesso orientarsi in questa materia, e come sia indispensabile per l'anno 2013 predisporre un Piano di Azioni Positive sulle tematiche di competenza.

Tra le proposte portate al tavolo di lavoro del CUG vi era la somministrazione di un questionario e successiva elaborazione dei dati sul benessere organizzativo. Una indagine così profonda sul clima lavorativo necessita, per una somministrazione corretta del questionario e relativa analisi dei dati, di collaborazioni specialistiche che non risultano ad oggi possibili.

Il Comitato ha svolto attività di ascolto nei confronti dei singoli dipendenti che, anche in maniera informale hanno segnalato disagi più o meno marcati in ambito lavorativo.

Secondo le proprie prerogative, il CUG si è attivato per sollecitare una presa in carico delle difficoltà da parte della Amministrazione al fine di giungere al superamento delle criticità.

In conclusione, si ritiene utile sottolineare che il Comitato rappresenta un prezioso strumento di riferimento per tutti i dipendenti della Azienda Sanitaria Papardo-Piemonte poiché opera per garantire condizioni di pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori, intervenendo su eventuali discriminazioni dirette o indirette.

F.to

La Presidente

Filomena Bruna De Donno