



REGIONE SICILIANA  
**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**OSPEDALI RIUNITI PAPARDO PIEMONTE**  
Ctr. Papardo tel.090-3991 Messina  
Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità  
Presidente: F.B. De Donno

Prot. N.13 del 30 maggio 2014

Al Commissario Straordinario  
Dott. A. Caruso

**Relazione annuale del “Comitato Unico Di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi Lavora e contro le Discriminazioni” dell’Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Papardo-Piemonte**

**Anno 2013**

**Costituzione**

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è previsto dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, modificato dall’art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 che obbliga a tale adempimento tutti i soggetti pubblici.

La Delibera Aziendale nr. 1980 del 05 dicembre 2011 ha costituito il “Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi Lavora e contro le Discriminazioni” (denominato CUG), che unifica in un solo organismo le competenze del Comitato per le pari opportunità e del Comitato paritetico sul fenomeno mobbing.

Al Comitato vengono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica, la cui azione intende favorire lo sviluppo di un ambiente di lavoro che rispetti i principi di pari opportunità e di benessere organizzativo, contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenze morali o psichiche per i lavoratori, migliorando in tal modo l’efficienza delle prestazioni e la produttività.

Il regolamento aziendale per il funzionamento del Comitato è stato deliberato in data 21/02/2012 con delibera n. 0258. Il regolamento per il funzionamento del CUG, dopo approvazione è stato trasmesso all’Amministrazione e pubblicato sul sito web aziendale per poter dare visibilità.

**Attività 2013**

Già dai primi mesi di attività il CUG si è reso conto come sia complesso orientarsi in questa materia, e come fosse indispensabile per l’anno 2013 proporre alla Direzione Aziendale la progettazione di uno sportello di ascolto rivolto ai lavoratori, al fine di rilevare un problema sempre

più emergente come il disagio sul lavoro che coinvolge la qualità della vita in generale di ogni persona, e non solo di quella lavorativa.

Tale proposta è stata accolta positivamente dalla Direzione ed è stato costituito un gruppo di lavoro che ha progettato lo sportello di ascolto, il progetto è in fase di realizzazione e dovrebbe essere operativo entro luglio 2014.

Tra le proposte portate al tavolo di lavoro del CUG vi era anche la somministrazione di un questionario e successiva elaborazione dei dati sul benessere organizzativo. Pertanto, era stata inoltrata al Dipartimento della Funzione Pubblica la richiesta del kit sul benessere organizzativo. Acquisito il kit ci siamo resi conto che per una indagine così profonda sul clima lavorativo era necessario, per una somministrazione corretta del questionario e relativa analisi dei dati, di collaborazioni specialistiche che non risultano ad oggi possibili.

Però, visto che l'Azienda Papardo-Piemonte era stata scelta dall'AGENAS insieme ad altre 8 aziende sanitarie del territorio nazionale per un progetto sul benessere organizzativo e la valutazione della performance, il CUG in accordo con la Direzione Aziendale ha colto l'occasione per collaborare con il Dipartimento di Sociologia dell'Università Cattolica di Milano che ha condotto lo studio, nei mesi di settembre-ottobre e dicembre per la somministrazione del questionario ai lavoratori dell'azienda, e siamo in attesa dei dati finali elaborati.

Il Comitato inoltre ha svolto attività di ascolto nei confronti dei singoli dipendenti che, anche in maniera informale hanno segnalato disagi più o meno marcati in ambito lavorativo.

Secondo le proprie prerogative, il CUG si è attivato per sollecitare una presa in carico delle difficoltà da parte della Amministrazione al fine di giungere al superamento delle criticità.

In conclusione, si ritiene utile sottolineare che il Comitato rappresenta un prezioso strumento di riferimento per tutti i dipendenti della Azienda Sanitaria Papardo-Piemonte poiché opera per garantire condizioni di pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori, intervenendo su eventuali discriminazioni dirette o indirette.

F.to

**La Presidente**

Filomena Bruna De Donno