

Regione Siciliana
Azienda Ospedaliera Papardo
Riunione Sindacale del 18.11.2015
Area Comparto

L'anno 2015 il giorno 18 del mese di Novembre alle ore 10,35 presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'Azienda, Uffici Amministrativi, si sono riuniti in auto convocazione decisa in data 10.11.2015, tutte le OO.SS. dell'Area Comparto con la partecipazione dei componenti di cui all'allegato foglio firma di rilevazione presenze, per una riunione rivolta alla integrazione del regolamento richiamato dall'avviso di opzione deliberato dall'Azienda a seguito dell'entrata in vigore della L.R. n. 24/2015, al fine di procedere ad apposita integrazione del regolamento richiamato dallo stesso avviso ed alla base per la valutazione delle istanze di opzione.

I Sindacati chiedono nuovamente di poter postergare l'avviso. Il D.G. evidenzia che la legge deve essere rispettata e si deve tenere conto dei tempi ristretti. I posti letto sono stati indicati in maniera specifica. Esplicita, altresì, i termini entro i quali l'Azienda ha proceduto a pubblicare il presente avviso.

Le OO.SS. unitariamente presentano documento di integrazione al regolamento Aziendale che viene letto, confermato e sottoscritto da tutte le OO.SS. e dalla Direttore Generale e che viene allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale e per i successivi adempimenti di competenza.

La Fials non sottoscrive il documento ed interviene il Sig. La Rocca che afferma che occorre rispettare le regole. In primis si chiede la revoca dell'Avviso di opzione, tenuto conto della necessità di aspettare il D.P. Regione attuativo. Occorre aspettare l'approvazione della dotazione organica e degli atti aziendali dell'Azienda Papardo e dell'Irccs, previa individuazione di eventuali esuberi e carenze di personale nonché delle figure professionali richieste e da cedere. Solo successivamente, previa individuazione dei posti vacanti presso l'Irccs e l'individuazione del fabbisogno di personale presso l'Azienda Papardo, indire apposito avviso di mobilità nel rispetto della possibilità di diritto di opzione del personale già in servizio al Piemonte. Il D.G. sottolinea che l'Assessorato con apposita nota prot. n. 82214 del 2015 ha



comunicato che la Direzione Generale dovrà riproporre l'atto aziendale e la dotazione organica dopo l'emanazione del relativo decreto.

Il Sig. La Rocca sottolinea che dalla lettura della nota si evince che non occorre fare nulla nelle more dell'emanazione del Decreto Attuativo. Pertanto la Fials chiede nel rispetto della legge 24/2015 art. 1 comma 3 e ss, e delle norme contrattuali sulle procedure di mobilità che l'Azienda emani apposito avviso pubblico solo successivamente all'emanazione dei decreti attuativi ed all'approvazione degli atti aziendali e delle dotazioni organiche delle due aziende. Cgil Cisl e Uil chiedono che la manifestazione di opzione non sia vincolante ma sia condizionata all'emanazione dei decreti attuativi della legge 24 ed all'approvazione delle dotazioni organiche che ne scaturiranno.

Alla luce della nota dell'Assessorato della salute il Nursind dichiara che in atto non è richiesta alcuna opzione e che questa debba essere subordinata allorquando sarà emanato il relativo decreto attuativo della L.R. n. 24/2015, così peraltro come espresso dalla L.R. all'art. 1 comma 3.

Il D.G. prende atto delle note a verbale e delle dichiarazioni e si impegna a trasmettere il presente verbale all'Assessorato della Salute al fine di valutare la fattibilità di quanto richiesto.

Alle ore 11,25 termina la riunione.

Il Segretario Verbalizzante
(dr. Antonino Di Blasi)



Il Direttore Generale
(dr. Michele Vullo)





Integrazione al regolamento Aziendale del 1/07/2010, riferita esclusivamente alla individuazione del personale da assegnare all'IRCCS Neurolesi in applicazione della Legge Regionale n.24 del 9/10/2015

- 1) Il personale dell'Area del Comparto, stabilmente in servizio presso le unità operative del P.O. Piemonte alla data dell'entrata in vigore del decreto Assessoriale del 14/01/2015 n°46, che ha presentato istanza per esercitare il diritto di Opzione per transitare presso l'IRCCS Neurolesi, ha la priorità nei confronti del personale dell'Azienda Papardo.
- 2) Nei limiti dei posti rimasti disponibili ha altresì diritto alla priorità, il personale storicamente assegnato al P.O. Piemonte, che per varie motivazioni (trasferimento di funzione in applicazione della legge regionale n.5/2009, mobilità d'ufficio, trasferimento al Papardo per incarichi a vario titolo), nonché il personale utilizzato contestualmente in entrambi i Presidi Ospedalieri.
- 3) Gli eventuali posti residuali resi disponibili possono essere coperti dal personale del P.O.Papardo che presenta istanza di opzione.
- 4) Nel caso in cui i posti disponibili siano inferiori alle istanze presentate dai lavoratori, si applicherà il vigente regolamento aziendale

Messina li 18/11/2015

CGIL CISL FP UIL FPL FIALS FSI NURSIND