



REGIONE SICILIA
AZIENDA OSPEDALIERA
“OSPEDALI RIUNITI PAPARDO - PIEMONTE”
Contrada Papardo 98100 MESSINA

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 30 GIUGNO 2015

L'anno 2015 il giorno 30 del mese di giugno alle ore 15,00 sono presenti, - presso il locali della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali riuniti Papardo Piemonte di Messina -, le OO.SS. e la R.S.U. sottoscrittrici dell'allegato foglio firma, giusta convocazione mail del 23/06/2015 avente ad oggetto proposta di delibera per l'assegnazione degli obiettivi 2015 al personale del comparto

Il Direttore Generale apre la discussione partendo dai dati relativi al personale in servizio e di quello che sarà previsto nella nuova dotazione organica in applicazione dei parametri regionali e ciò anche in considerazione della naturale refluenza rispetto all'organizzazione delle risorse umane nelle UU.OO.CC. assistenziali e rispetto all'utilizzo dei fondi contrattuali stante la recente applicazione delle progressioni economica orizzontale.

Il Direttore Generale prosegue con la illustrazione del fabbisogno di personale di personale per come determinato con i nuovi parametri regionali, giusto foglio di calcolo predisposto dall'U.O.S. Programmazione e Budget posto a confronto con il prospetto del personale presente al 30 giugno 2015 giusto prospetto redatto dal Settore Risorse Umane sulla scorta dei dati provenienti da flussi del personale e dai quali si evidenzia una percentuale complessiva di personale inidoneo pari al 25,80%.

In merito a ciò il Direttore Generale ritiene opportuno evidenziare alle OO.SS., il dato percentuale preoccupante del personale inidoneo e di quello titolare di permessi L. 104/92 per singolo centro di costo e dipartimento, il quale incide negativamente sull'attività assistenziale, sulla gestione della turnistica e ostacola la fruizione delle ferie residue e di quelle estive.

Relativamente al personale inidoneo il Direttore Generale fa presente, che per lo stesso previa opportuna verifica del relativo giudizio di inidoneità si sta valutando l'opportunità di inserimento negli organici dei servizi ambulatoriali ed alla definizione, in esito alla conclusione del processo di rideterminazione della dotazione organica, del fabbisogno di risorse per dipartimento e centro di costo.

Il Direttore Generale produce alle OO.SS., l'accordo sottoscritto tra tutti i Direttori Generali e l'Assessore alla Sanità, per definire la problematica del personale precario in generale, di quello che presenta i requisiti prescritti dal D.P.C.M. in materia e per quel personale precario che nello specifico risulta, già vincitore di concorso ma che allo stato attuale risulta incaricato state il blocco delle assunzioni. Lo scopo è quello di provvedere all'inoltro all'Assessorato alla salute della richiesta di autorizzazione allo sblocco delle procedure di reclutamento di quelle figure professionali, che non risultino in esubero nella nuova dotazione organica. L'assunzione di detto personale comporterà un abbattimento della spesa a tempo determinato che è da ricondurre entro il 2017 al 50% della medesima spesa del 2009 ed anzi potrebbe consentire la liberazione delle risorse economiche necessarie per provvedere al conferimento di incarichi di personale assente a vario titolo.

Il Direttore Generale precisa, che definito altresì il percorso relativo al Presidio Ospedaliero Piemonte il fabbisogno definito nella ipotesi di dotazione pari a complessive 876 è sicuramente congruo alle necessità assistenziali dell'Azienda una volta definite le procedure per l'allocazione



REGIONE SICILIA
AZIENDA OSPEDALIERA
"OSPEDALI RIUNITI PAPPARDO - PIEMONTE"
Contrada Papardo 98100 MESSINA

logistica, per piano, di ogni singolo dipartimento, compresa l'allocazione del personale amministrativo operante presso il locali della palazzina C.

Le OO.SS. evidenziano le difficoltà oggettive delle varie UU.OO.CC. nell'approvvigionamento dei farmaci. In merito a ciò il Direttore Generale precisa, che dette criticità si risolveranno a regime con la definizione della logistica e della procedura selettiva dei coordinatori.

Ranieri e Cristaldi evidenziano, che al posto del coordinatore sarebbe necessario l'utilizzo di personale infermieristico esperto in materia ciò consentirebbe di svincolare il coordinatore dai detti compiti dai quali sono quotidianamente assorbiti.

Il Direttore Generale condivide la proposta dell'infermiere esperto ma con compiti squisitamente tecnici e chiede alle OO.SS. di stabilire le modalità ed i criteri per l'individuazione di detto personale.

Cristaldi precisa, che i compiti dei vecchi coordinatori discendono da specifiche declaratorie contrattuali che non possono essere disattese a fronte dell'individuazione dei nuovi coordinatori.

Il Direttore Generale in tal senso precisa, che si può ipotizzare nell'ambito del regolamento disciplinante le progressioni una metodologia di valutazione, che consenta di individuare la figura dell'infermiere esperto.

Giangreco evidenzia, che al di là del personale infermieristico esperto è necessario valorizzare il personale infermieristico escludendolo dalla gestione delle attività alberghiere deputate al personale di supporto carente.

In tal senso il Direttore Generale concorda e precisa, che nella nuova proposta di dotazione organica si darà spazio all'aumento del personale di supporto (OSS) anche attraverso eventuali percorsi di riqualificazione di personale interno, mobilità e reclutamento pubblico.

Celona evidenzia, che in Azienda per un anno un gruppo di dipendenti con la qualifica di ausiliario specializzato ha svolto le mansioni di OSS retribuite ma in assenza di una procedura selettiva allo scadere dei 12 mesi gli stessi sono rientrati nell'originaria qualifica.

Giangreco evidenzia le gravi carenze di organico per reparto, che non consentono la gestione ordinaria dei turni e la fruizione delle ferie residue e correnti.

Il Direttore Generale evidenzia, che in questa Azienda è presente un problema atavico di ferie residue non convalidate dalla documentazione, che invero autorizza il rinvio delle ferie per motivi di servizio.

Celona precisa, che i primari devono attestare e confermare la mancata fruizione delle ferie residue per motivi di servizio.

In merito interviene il dott. Alma Direttore F.F. delle Risorse Umane che evidenzia la cronicità del problema e le difficoltà oggettive alla gestione della rilevazione delle presenze dovute al nuovo programma Zucchetti.

Leonardi evidenzia di avere avuto notevoli difficoltà ad acquisire dagli operatori delle presenze il dato consuntivo del residuo ferie per il personale dallo stesso gestito. Rispetto a quanto lamentato il Dott. Alma chiarisce le motivazioni alla base della carenza del dato per il quale sono state messe in opera tutte le azioni risolutive del caso.

Triino evidenzia, che pur considerando le difficoltà dell'Azienda non è possibile che il personale subisca il danno dell'eliminazione delle ferie residue. Il Direttore generale precisa, che ove sia presente la documentazione attestante il rinvio delle ferie di ufficio ciò non accadrà.

Triino precisa in merito che è necessario procedere alla verifica anche manuale del residuo ferie di tutto il personale stante, che le timbrature del personale sono sicuramente presenti come anche il dato storico del residuo ferie.

Calogero precisa, che il problema delle ferie è sempre stato presente e che non è stato risolto neanche con il progetto estate effettuato dalla precedente amministrazione per ben quattro anni consecutivi.

Celona propone, che negli obiettivi dei RID devono essere inseriti le procedure per l'abbattimento delle ferie pregresse. Il Direttore Generale concorda con la proposta avanzata da Celona.

Leonardi evidenzia l'evidente ricatto del personale, che fruisce dei permessi per legge 104/92 relativamente alle ferie residue.

Tutte le OO.SS. chiedono delucidazioni in merito al pagamento della produttività.

Il Direttore Generale chiarisce che il pagamento verrà effettuato probabilmente in Agosto.

Celona evidenzia il disagio di quelle UU.OO.CC., che non essendo state ancorate nel 2013 a specifici obiettivi (ad es: i servizi) hanno ricevuto una produttività inferiore rispetto ad alte UU.OO.CC..

In relazione a ciò il Direttore illustra i pesi specifici individuati per singolo dipartimento nel prospetto predisposto dall'UOS programmazione e budget.

Triino chiede, che venga effettuata la riorganizzazione anche del personale amministrativo provvedendo alla opportuna turnazione tra i vari servizi del personale ed alla rivisitazione degli incarichi e ciò per equità con il personale sanitario.

Il Direttore Generale precisa in merito, che a tale riorganizzazione sta lavorando il Direttore Amministrativo.

Il Direttore Generale precisa, che come per il fondo risultato l'assegnazione per pesi specifici verrà effettuata anche per il fondo straordinario ma con specifico monitoraggio mensile effettuato dalle risorse umane.

Cristaldi in merito alla bozza di delibera sugli obiettivi 2015 propone l'assegnazione di un indicatore specifico per ogni singolo obiettivo e rispetto alla percentuale complessiva propone un abbattimento per il primo anno del 20%.

Il Direttore Generale in merito concorda.

Celona chiede, che nell'obiettivo della programmazione mensile della 104/92 si precisi per come previsto dalla norma il limite delle urgenze.

Il Direttore in merito alla produttività assicura, che ove possibile darà luogo al pagamento nel mese di Luglio.

Celona chiede delucidazioni in merito all'accorpamento per il periodo estivo dei posti letto per aree di degenza comune. In merito a ciò il Direttore Generale precisa che la Direzione Medica ha avanzato alla Direzione Aziendale la proposta di accorpamenti che consentirà la fruizione delle ferie estive al personale dipendente.

Le OO.SS. chiedono unitariamente di adottare il regolamento per la banca delle ore.

Triino sottolinea l'apprezzabile lavoro della proposta di delibera però evidenzia, che è necessario chiarire che a fronte di più risorse assegnate è necessaria una diversificazione nelle modalità di attribuzione del fondo.

Le OO.SS. unitariamente approvano con le modifiche richieste la bozza di provvedimento per l'assegnazione degli obiettivi 2015 al personale del comparto.

L.C.S.



REGIONE SICILIA
AZIENDA OSPEDALIERA
"OSPEDALI RIUNITI PAPARDO - PIEMONTE"
Contrada Papardo 98100 MESSINA

U.O.C AA.GG. Sviluppo Organizzativo Risorse Umane – area economica

FOGLIO FIRMA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 30.06.2015

SEGRETERIE PROVINCIALI

FP CGIL

Trino TRINO ANTONINO

UIL

Giuseppe COLONA COLONA

FIALS

Vinco Cusano (RSU)

CISL

RANIERI GUSPINI - ~~RAFFAELLA~~ @Cels

NURSING

Renato Pico

FSI

Michela Cusano

UGL

NURSIND



REGIONE SICILIA
AZIENDA OSPEDALIERA
"OSPEDALI RIUNITI PAPARDO - PIEMONTE"
Contrada Papardo 98100 MESSINA

U.O.C AA.GG. Sviluppo Organizzativo Risorse Umane – area economica

R.S.U

1. Calypso Antonio CGIA
2. Orino FPEGIL
3. Rossini csefp
4. Roberto d'Amico FPEGIL
5. Mariano
6. Castellani
7. Deiana
8. Luca Antonino
9. _____
10. _____
11. _____
12. _____



REGIONE SICILIA
AZIENDA OSPEDALIERA
"OSPEDALI RIUNITI PAPARDO - PIEMONTE"
Contrada Papardo 98100 MESSINA

U.O.C AA.GG. Sviluppo Organizzativo Risorse Umane – area economica

13. _____

14. _____

15. _____

16. _____

17. _____

18. _____

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Michele Vullo)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Paolina Reitano)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Domenico Moncada)

ASSENTE

IL DIRETTORE F.F. RISORSE UMANE
(Dott. Carmelo Alma)

Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Roberta La Rocca)